



Relato Integrado 2022



HOME E SETAS

Clique no ícone para retornar ao sumário e navegue pelas páginas por meio das setas

MENU

Navegue pelos capítulos pelo menu superior

GRÁFICOS INTERATIVOS



Clíque nos botões



Passe o cursor sobre os infográficos

Sobre este Relato

O ano de 2022 foi marcado pela inovação e por importantes avanços nas práticas de desenvolvimento sustentável para o Conselho Regional de Contabilidade do Paraná (CRCPR).

O principal objetivo do CRCPR segue sendo o aprimoramento e o auxílio constante à classe contábil paranaense no cumprimento de seu papel, essencial ao desenvolvimento socioeconômico do país. Para isso, nesse ano, realizamos diversos eventos, demos continuidade ao Projeto Escola Técnica e lançamos a Escola Técnica Normas Contábeis, potencializamos nossos canais de comunicação, criamos novos grupos de trabalho - como as Comissões da Diversidade e Inclusão Profissional e de Profissionais da Contabilidade Eleitoral e Partidária - e lançamos diversos projetos em prol da informação e do apoio à classe, como o "Fiscalizações em Debate", o "Fiscal Digital CRCPR" e os vídeos da série "Contabilistas Inspiradores". Além disso, iniciamos o atendimento virtual via aplicativos de envio de mensagens, promovemos encontros de nossa diretoria, conselheiros e funcionários com profissionais e empresários contábeis de todo o Estado com o programa "CRCPR em sua Região" e seguimos com abordagens sistemáticas sobre nossos planos de governança e atividades-fim de registro, desenvolvimento profissional e fiscalização.

Nesse sentido, o objetivo deste Relato Integrado é apresentar um resumo de nossas atividades, práticas e investimentos mais relevantes - que são realizados visando ao desenvolvimento sustentável da classe contábil paranaense e ao pleno funcionamento do CRCPR.

Chegando à sua 5ª edição, o Relato Integrado se consolida como uma ferramenta primordial de comunicação, para que possamos divulgar à toda a sociedade as principais ações, metas e resultados do CRCPR. Dessa forma, são viabilizados o controle social, o acompanhamento e a mensuração das informações referentes ao período de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2022.

Agradecemos o empenho e a dedicação de todos os nossos colaboradores e parceiros, que foram fundamentais para o alcance de todos os resultados aqui apresentados.

Desejo uma ótima leitura a todos!
Curitiba, 31 de dezembro de 2022.

Laudeirino Jochem
Contador Laudeirino Jochem
Presidente do CRCPR



Sumário

Clique e navegue pelos capítulos 

Mensagem do Presidente	4
Quem Somos	5
O CRCPR	7
Ambiente Externo.....	8
Estrutura de Governança.....	9
Modelo de Negócios.....	10
Cadeia de Valor.....	11
Riscos, Oportunidades e Perspectivas	13
Fluxo de Operacionalização.....	13
Estratégia	17
Alocação de Recursos	18
Desempenho	22
Gestão Orçamentária e Financeira.....	31
Gestão de Pessoas	33
Gestão de Custos.....	33
Gestão de Licitações e Contratos, incluindo o de TI	37
Gestão Patrimonial e Infraestrutura	39
Declaração do Contador do CRCPR.....	43
Balanco Patrimonial (BP)	44
Demonstração das Variações Patrimoniais (DVP)	45
Demonstração das Mutações do Patrimônio Líquido (DMPL).....	45
Balanco Financeiro (BF)	45
Balanco Orçamentário (BO).....	46
Demonstração dos Fluxos de Caixa (DFC)	47
Restos a Pagar Processados (RPP).....	47
Notas Explicativas (NE) às Demonstrações Contábeis em 31/12/2021	48

#SomosContábeis

Mensagem do Presidente

No Conselho Regional de Contabilidade do Paraná (CRCPR) temos continuamente repensado nosso planejamento estratégico para, com muita inovação e tecnologia aplicadas ao dia a dia, continuar cumprindo com a função institucional e marcar forte presença como aliado do bom profissional contábil.

Inovação, qualidade, ética, transparência e trazer mais serviços para atender o profissional da contabilidade foram questões que sustentaram o nosso ano de 2022, cumprindo com a missão do Sistema CFC/CRCs de “inovar para o desenvolvimento da profissão contábil, zelar pela ética e qualidade na prestação dos serviços, atuando com transparência na proteção do interesse público”.

E para demonstrar o resultado de todo o empenho do CRCPR, ao lado dos nossos mais de 34 mil profissionais da contabilidade do Paraná, utilizaremos este relatório para repassar



Contador
Laudelino Jochem
Presidente do CRCPR

alguns dos principais acontecimentos desse período à sociedade e aos nossos principais usuários da informação.

Considerando que o tema da sustentabilidade nas organizações tem assumido cada vez mais importância no cenário global, sendo pauta de diversos e relevantes fóruns mundiais, pelo quarto ano consecutivo, o CRCPR publicou uma atualização do Plano de Logística Sustentável, com novas ações e reflexões sobre o tema. Referente aos dois anos anteriores, foram reportados o amadurecimento das práticas de sustentabilidade, a redução de consumo e gastos e a melhoria da qualidade de vida do corpo funcional.

Trabalhamos com foco no engajamento de profissionais e organizações contábeis e na comunicação efetiva dos trabalhos desenvolvidos pelo CRCPR, com atuação estratégica da comunicação em site, e-mail marketing e redes sociais, que já contam com mais de 15 mil seguidores no Youtube, 12.2 mil no Facebook, 8.8 mil no Instagram, 5.5 mil no LinkedIn e 1.7 mil no Twitter. O Boletim CRCPR Online, enviado por e-mail, tem média de 11 mil leituras semanais.

Também dando andamento à efetividade da comunicação, o projeto CRCPR em Sua Região levou o CRCPR a vinte cidades do estado, em 2022. Nos eventos, profissionais e empresários contábeis locais são convidados a conhecer melhor as atividades da autarquia, tem a oportunidade de reunir-se com a diretoria, conselheiros, funcionários e delegados representantes e de manifestar demandas e preocupações locais que afetam suas ativida-

des no dia a dia, estreitando o relacionamento com os representantes do CRCPR e com os colegas de profissão. São apresentados projetos da atual gestão, as atividades institucionais, os produtos do CRCPR, a realidade atual da profissão no Brasil e muito mais.

Além disto, reforçamos melhorias nas ferramentas de TI, que tornassem os processos mais sustentáveis e proporcionassem mais agilidade e aprimoramento dos processos de comunicação, como por exemplo, a conversão da telefonia para a tecnologia de Voz sobre IP (VOIP). Além da atualização do Plano Diretor de Tecnologia da Informação (PDTI), foram também instituídas, a Política de Privacidade, a Política de Cookies e a Política de Segurança Cibernética.

No que se refere à área de Fiscalização – uma das mais importantes para o Sistema CFC/CRCs, foram realizadas 2.356 diligências de fiscalizações proativas e 286 análises de denúncias, sendo julgados 760 processos ao longo do exercício. A criação do perfil Fiscal Digital nas redes sociais, auxiliou atividades fiscalizatórias e coleta informações. O CRCPR focou no combate ao exercício ilegal da profissão contábil por pessoas físicas e jurídicas, sendo possível e viabilizado pelos convênios e acordos de cooperação técnica, em especial, a utilização de dados gerados pelo Ministério do Trabalho, pela Receita Federal do Brasil, Instituto Brasileiro de Planejamento Tributário (IBPT) e Junta Comercial do Paraná (Jucepar) para efetuar o cruzamento de informações e otimizar o processo de fiscalização daqueles que, porventura, estivessem atuando ilegalmente; ação que auxiliou também a atuação

da área de Registro sobre a listagem de profissionais não habilitados.

Com relação à área de Registro, concluímos o ano com 34.155 profissionais e 6.546 organizações contábeis com registro ativo neste CRCPR. Duas edições do Exame de Suficiência foram realizadas no ano de 2022, contabilizando um total de 1.212 aprovados no Estado do Paraná, que agora estão aptos a efetuar seus registros nos respectivos CRCs e a atuar em benefício da nossa sociedade. A área de Registro do CRCPR trabalhou ainda em campanhas de valorização da profissão, de regularização de débitos e no projeto Contador do Amanhã, que leva palestras institucionais aos estudantes de Ciências Contábeis das Instituições de Ensino Superior do Paraná. Ministradas por conselheiros do CRCPR, as apresentações são elaboradas pensando nos futuros profissionais da área contábil e abordam os aspectos mais importantes da profissão regulamentada e a missão dos conselhos de promover o desenvolvimento da profissão contábil, primando pela ética e pela qualidade na prestação dos serviços, atuando como fator de proteção da sociedade. O objetivo é alcançar o maior número possível de estudantes, levando conhecimento efetivo sobre o Sistema CFC/CRCs e a profissão contábil, preparando-os melhor para o ingresso na profissão e mostrando que podem e devem interagir com o CRCPR.

Durante o ano de 2022, mais de 98% dos processos direcionados à Câmara de Registro do CRCPR foram julgados dentro do prazo estipulado. Esse resultado foi possível em razão do empenho da equipe e da utilização

do SPER, ferramenta que otimiza as atividades de acompanhamento e julgamento dos processos de registro profissional e de organizações contábeis, contribuindo para a celeridade dos julgamentos das concessões e restabelecimentos de registro.

A promoção da educação continuada é competência legal dos Conselhos de Contabilidade e uma necessidade perene no cotidiano de qualquer profissional. Durante o exercício de 2022, o CRCPR investiu R\$ 270 mil reais em atividades de educação continuada, trazendo para junto dos profissionais temáticas atuais e relevantes em suas áreas de atuação. O CRCPR realiza, periodicamente, eventos, cursos, seminários, palestras e conferências com temas de interesse da classe contábil, de modo a viabilizar a capacitação contínua dos profissionais da contabilidade, tendo realizado 97 eventos, em 2022, com 23.297 participantes e 98,5% de avaliações positivas. Um exemplo, é a Escola Técnica do CRCPR, que promove na TV CRCPR palestras semanais, todas às quartas-feiras, com assuntos de interesse da classe contábil.

Visando contribuir com a atualização das Diretrizes Curriculares Nacionais para o Curso de Ciências Contábeis, o CRCPR participou das discussões que geraram o envio ao Conselho Nacional de Educação de uma proposta de alteração à Resolução CNE/CES n.º 10/2004. A proposta, que ficou em audiência pública por meio da plataforma Participe + Brasil, teve 611 contribuições, vindas de 222 participantes, e tem o objetivo de apresentar sugestões que tragam a atualização e o aperfeiçoamento dos cursos de Ciências Contábeis no Brasil.

No que diz respeito às Relações Sociais, no ano de 2022, o CRCPR realizou o acompa-

nhamento de propostas legislativas que ofereciam impacto à classe contábil e fomentou o relacionamento institucional com os poderes Executivo, Legislativo e Judiciário, visando ao desenvolvimento de ações conjuntas e ao fortalecimento da profissão contábil. Além disto, estreitou ainda mais os laços com entidades parceiras, como a Federação dos Contabilistas do Estado do Paraná, os Sindicatos das Empresas de Serviços Contábeis e das Empresas de Assessoramento, Perícias, Informações e Pesquisas (Sescap), a Academia de Ciências Contábeis do Paraná (ACCPR), o Instituto Paranaense da Mulher Contabilista (IPMCont), os sindicatos locais e diversas outras entidades.

No ano de 2022, o CRCPR seguiu de forma veemente no processo de consolidação e de uniformização dos procedimentos e na atuação da área de Governança, Riscos e Compliance. Foram instituídos o Plano de Continuidade de Negócios e a Política de Registro de Incidentes; fortalecida a comunicação interna junto a colaboradores, reforçada a divulgação externa da Carta de Serviços ao Usuário. Além disto, a área teve como focos principais de atuação o gerenciamento de riscos e o atendimento à Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD).

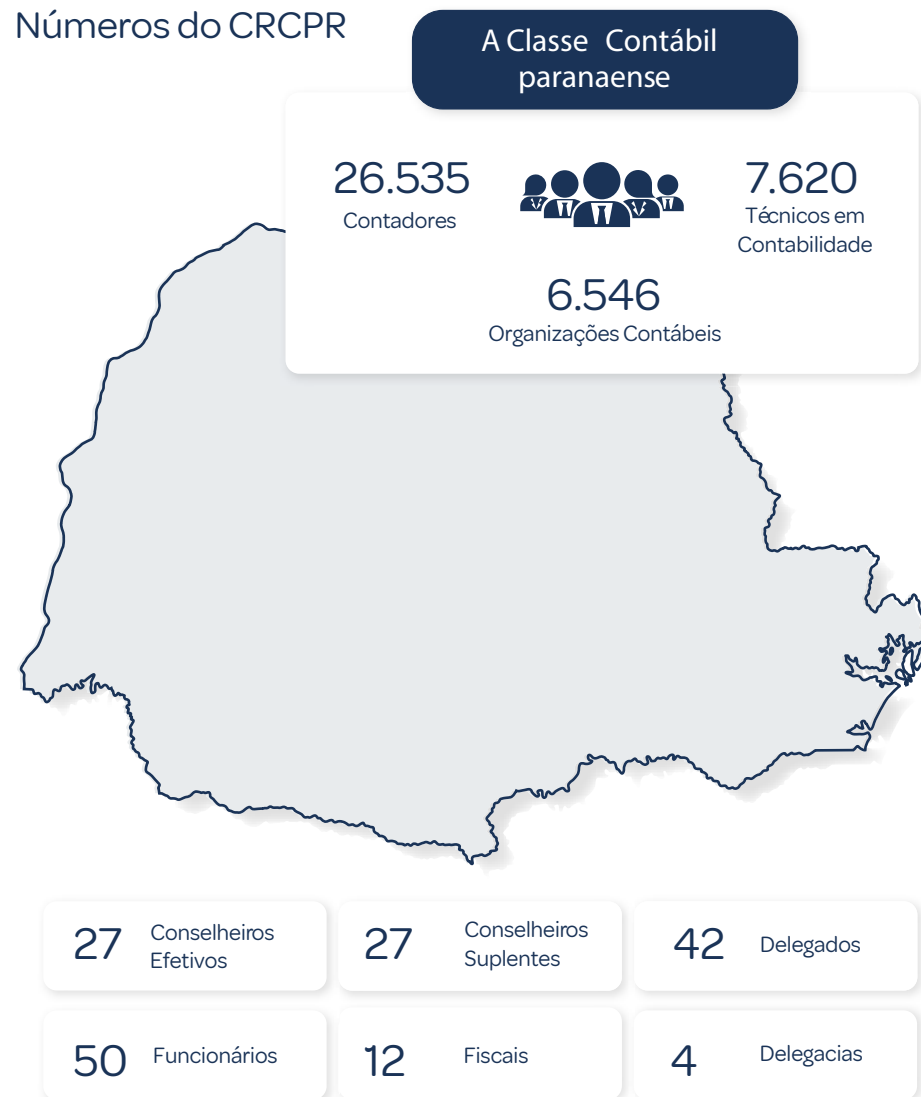
Por fim, informo que o presente Relatório de Gestão é resultado do esforço coletivo das mais diversas áreas deste Conselho. Sendo assim, como presidente do CRCPR, atesto a fidedignidade, precisão e completude das informações aqui prestadas e desejo a todos uma boa leitura.

Laudelino Jochem

Contador Laudelino Jochem
Presidente do CRCPR

Quem somos

Números do CRCPR





Visão Geral Organizacional e Ambiente Externo





O CRCPR

Criado e regido pelo [Decreto-Lei n.º 9.295](#), de 27 de maio de 1946, alterado pela [Lei n.º 12.249/2010](#), o Conselho Regional de Contabilidade do Paraná (CRCPR) é uma Autarquia Especial Corporativa, dotada de personalidade jurídica de direito público.

O referido Decreto-Lei e a [Resolução CFC 1.612/2021](#), que aprova o Regulamento Geral dos Conselhos de Contabilidade, estabelecem a estrutura, a organização e o funcionamento do CRCPR.

São funções do Conselho Regional de Contabilidade do Paraná

- Registrar, fiscalizar, orientar e disciplinar o exercício da profissão contábil em todo o Estado do Paraná.
- Promover a Educação Continuada, buscando assegurar à sociedade serviços profissionais executados em obediência a princípios éticos e técnicos.

Principais normas da entidade



Missão

Inovar para o desenvolvimento da profissão contábil, e zelar pela ética e pela qualidade na prestação dos serviços, atuando com transparência na proteção do interesse público.

Visão

Ser reconhecido como uma entidade profissional participe no desenvolvimento sustentável do país e que contribui para o pleno exercício da profissão contábil no interesse público.

Valores

Ética, Excelência, Confiabilidade e Transparência.

Organograma

O CRCPR apresenta a seguinte estrutura organizacional:



Órgão Deliberativo Superior

- Plenário

Órgãos Deliberativos Específicos

- Câmara de Fiscalização, Ética e Disciplina
- Câmara de Registro
- Câmara de Controle Interno
- Câmara de Desenvolvimento Profissional
- Câmara de Desenvolvimento Regional
- Câmara de Administração e Finanças

Órgãos Consultivos

- Conselho Diretor
- Conselho Consultivo
- Comissões Específicas
- Grupos de Trabalho
- Assessorias Especiais

Órgãos Executivos

- Presidência
- Vice-Presidência de Fiscalização, Ética e Disciplina
- Vice-Presidência de Registro
- Vice-Presidência de Controle Interno
- Vice-Presidência de Administração e Finanças
- Vice-Presidência Desenvolvimento Profissional
- Vice-Presidência de Desenvolvimento Regional
- Vice-Presidência de Relações Sociais

Ambiente Externo

Países de todo o mundo sofrem com os efeitos das mudanças climáticas, e as nações mais pobres estão entre as mais atingidas. Nesse sentido, a compensação de danos climáticos tornou-se uma meta global em todos os segmentos. Em 2022, no âmbito contábil, um dos assuntos que mais esteve em voga foi a responsabilidade dos profissionais da contabilidade para com o desenvolvimento sustentável das nações.

Durante a realização da 27ª edição da Conferência das Partes (COP 27, na sigla em inglês), conhecida como Conferência do Clima das Nações Unidas, a implementação das Normas de Divulgação de Sustentabilidade foi destaque no tema voltado aos assuntos financeiros.

Representantes do *International Sustainability Standards Board* (ISSB, na sigla em inglês), falaram sobre a atuação do ISSB e, em especial, da Norma de Divulgação Relacionada ao Clima (IFRS S2). O ISSB também informou que o *Carbon Disclosure Project* (CDP, na sigla em inglês) já incorporou os requisitos da IFRS S2 em sua plataforma global de divulgação ambiental. Com isso, mais de 17 mil usuários voluntários do CDP revelarão dados estruturados no ciclo de divulgação de 2024.

No âmbito econômico, outro grande passo da conferência nos assuntos financeiros foi o anúncio da criação de um fundo de compensação de danos climáticos a países em desenvolvimento ou impactados diretamente pelos efeitos da

mudança climática. Um comitê de transição, integrado por 24 países, três deles da América Latina e do Caribe, elaborará recomendações sobre o funcionamento e financiamento dos novos dispositivos, incluindo o fundo específico. Mas ainda é necessário determinar quem serão os contribuintes. As recomendações devem levar a um “estudo e adoção” dos novos mecanismos de financiamento na COP 28, em Dubai, no final de 2023.

Já, no Brasil, foi realizada a criação do Comitê Brasileiro de Pronunciamentos de Sustentabilidade (CBPS), por meio da [Resolução CFC n.º 1.670](#), de 9 de junho de 2022, que tem por objetivo promover o estudo, o preparo e a emissão de documentos técnicos sobre padrões de divulgação relacionados à sustentabilidade e à divulgação de informações dessa natureza, para permitir a emissão de normas pelas entidades reguladoras brasileiras, levando sempre em conta a adoção dos padrões internacionais editados pelo *International Sustainability Standard Board* (ISSB).

Sendo assim, é evidente que as questões ligadas ao meio ambiente, à responsabilidade social e às melhores práticas de governança tornaram-se primordiais para o mundo, para o Brasil e para o Conselho Regional de Contabilidade do Paraná.

Com o crescimento do mercado de crédito de carbono e a ampliação global da regulamentação desse mercado, uma das ações externas do Sistema CFC/CRCs, em 2022, foi realizar uma audiência pública sobre a minuta da Norma Brasileira de Contabilidade de Asseguração (NBC TO) 3410, a ser utilizada pelos auditores independentes, em trabalho que incluam Declaração de Gases de Efeito Estufa (GEE) das entidades. A edição se fez necessária para auxiliar os auditores inde-

pendentes na realização dos trabalhos de asseguarção dos relatórios de emissão de GEE e de mudanças climáticas.

Selando a missão da classe contábil brasileira nesse novo cenário, o Sistema CFC/CRCs também se tornou membro do Pacto Global das Nações Unidas. E, a partir da adesão, passa a apoiar os princípios do Pacto nas áreas de Direitos Humanos, Trabalho, Meio Ambiente e Anticorrupção, assim como a dar cumprimento à agenda global de sustentabilidade.

Outro assunto que impactou o ambiente externo este ano foi o cenário político brasileiro. Foram realizadas as Eleições 2022, e o profissional da contabilidade teve um papel imprescindível na realização do processo democrático, com a atuação na prestação de contas eleitorais. Com a finalidade de dar suporte a profissionais da contabilidade, candidatos, tesoureiros, administradores financeiros e partidos políticos, o CRCPR criou a nova Comissão de Profissionais da Contabilidade Eleitoral e Partidária, que realizou divulgações sobre o tema e promoveu eventos de capacitação. E a Comissão Nacional de Contabilidade Eleitoral, em parceria com Tribunal Superior Eleitoral (TSE), lançou a obra “Contabilidade eleitoral: aspectos contábeis e jurídicos – Eleições 2022.

No âmbito social, o Sistema CFC/CRCs e o Ministério da Mulher, da Família e dos Direitos Humanos (MMFDH) assinaram um Acordo de Cooperação Técnica que visa ampliar a captação das doações realizadas diretamente na Declaração de Imposto de Renda da Pessoa Física (DIRPF) a serem direcionadas aos Fundos dos Direitos da Criança e do Adolescente (FDCA) e aos Fundos dos Direitos da Pessoa Idosa (FDI). E campanhas de divulgação sobre o tema foram foco da Co-

missão CRCPR Voluntário.

Já no que diz respeito à Educação Profissional Continuada, o Sistema CFC/CRCs realizou o projeto Conexão Contábil, que levou de forma híbrida para diversas regiões do país uma série de eventos, conforme a necessidade de capacitação dos profissionais de cada localidade, incluindo a edição Sul, foi realizada na sede do CRCPR, no Paraná.

O CRCPR realizou ainda 97 eventos gratuitos, atendendo mais de 23 mil participantes. Além disso, o projeto Escola Técnica CRCPR foi transmitido pela TV CRCPR semanalmente, trazendo especialistas de renome e temas técnicos de interesse da classe contábil paranaense.

Ainda na área da Educação, Sistema CFC/CRCs, com o apoio da Academia Brasileira de Ciências Contábeis (Abracicon), iniciou um processo histórico envolvendo o curso de Ciências Contábeis: a realização de um trabalho voltado à proposição de alteração da [Resolução CNE/CES n.º 10](#), de 16 de dezembro de 2004. Esse importante documento institui as Diretrizes Curriculares Nacionais para o Curso de Graduação em Ciências Contábeis, bacharelado, e guia as Instituições de Ensino Superior (IES) brasileiras. A proposta consistiu em realizar estudos em diversos documentos internacionais e reunir as contribuições de acadêmicos, de profissionais e de estudantes de todo o país para a construção de uma minuta inovadora e moderna. O documento, que foi posto em audiência pública durante o ano de 2022, recebeu mais de 600 contri-

buições. O CRCPR ainda realizou eventos de discussão com o público externo a respeito do assunto e divulgou amplamente a consulta pública. Todo esse trabalho foi conduzido pela Comissão Nacional de Educação Contábil do CFC e entregue ao Ministério da Educação (MEC).

O ano de 2022 também foi marcado pelos novos avanços tecnológicos, e o Sistema CFC/CRCs estava pronto para discutir assuntos que, até então, eram encarados como ameaças.

Hoje, o Sistema CFC/CRCs já lida com bancos de dados, sistemas e automação na profissão, e já assimilou os múltiplos aspectos que envolvem a economia digital em blockchain. Além disso, buscou entendimentos sobre as transações financeiras projetadas para o metaverso, pois a linha tênue que divide a realidade física e a virtual está se apagando. Alguns aspectos necessários à essa transformação já estão consolidados, como, por exemplo, as mudanças de comportamento e de cultura em relação às conexões virtuais, especialmente impulsionadas pela pandemia.

Muitas perguntas ainda precisam ser respondidas, diante da multiplicidade de coisas – e de fraudes – que estão acontecendo em economia digital: “Quem está gerenciando as negociações feitas com criptoativos?”, “Como contabilizar a compra de um terreno ou um investimento em NFT?”, “Como se dará a inserção dos serviços contábeis no metaverso?”, “Quem vai cuidar da governança?”, “Como vai ficar a tributação?”, etc.

No Sistema CFC/CRCs, está em discussão a migração entre ativos tangíveis e intangíveis

no balanço das empresas, em razão de negócios feitos com carteiras de criptoativos, considerando-se, por exemplo, que hoje é possível ter uma patente, registrar uma NFT, colocá-la em uma blockchain e comercializá-la como um ativo tangível.

Atualmente, existem iniciativas que visam à regulamentação das negociações com criptoativos, sem entrar no âmbito dos serviços contábeis. As regras sobre declaração de Imposto de Renda para quem compra e vende criptoativos estão em uma instrução normativa da Receita Federal. Enquanto isso, tramita na Câmara dos Deputados um projeto de lei de criptoativos (n.º 4.401/2021) para tentar disciplinar a questão tributária. Além disso, a Comissão de Valores Mobiliários (CVM) divulgou, em outubro, um parecer de orientação sobre criptoativos e o mercado de valores mobiliários, com caráter de recomendação ao mercado.

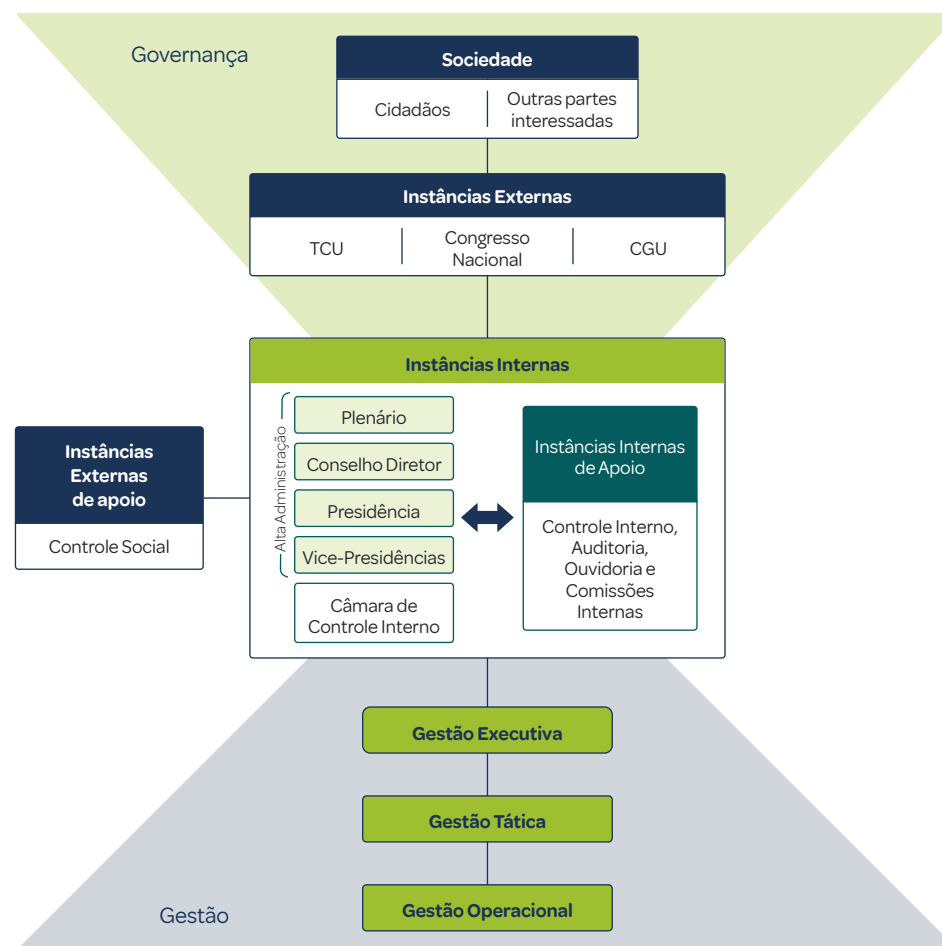
Esses são alguns exemplos de como as entidades e agências governamentais de regulamentação estão agindo em relação à normatização das negociações que utilizam a tecnologia blockchain. Do outro lado, a passos rápidos, as grandes corporações avançam na disponibilidade desta realidade.

Com certeza, 2022 foi um ano de muitos acontecimentos que marcarão o extraordinário mundo novo, e a classe contábil brasileira está preparada para os novos desafios.

Estrutura de Governança

A Governança do Sistema CFC/CRCs está normatizada pela [Resolução CFC n.º 1.549, de 20 de setembro de 2018](#), que definiu a estrutura de organização da Governança do CFC e a estrutura mínima a ser seguida pelos CRCs.

No CRCPR, a Governança compreende a seguinte estrutura:



Modelo de Negócios

O modelo de negócios compreende o sistema de transformação de insumos (capitais ou recursos) em produtos, resultados e impactos, por meio das atividades de uma Unidade Prestadora de Contas (UPC), a fim de cumprir seus objetivos estratégicos e de gerar valor ao longo do tempo. Em síntese, é a descrição dos principais recursos (ou capitais) utilizados pela UPC, das suas atividades de negócio e de seus produtos, dos impactos que eles causam (internos ou externos, positivos ou negativos) e, ainda, do valor gerado e da sua distribuição às partes interessadas.

Nossos Recursos

Força de Trabalho

Infraestrutura do TIC

Data Centers

- 45,56** Armazenamento (TB)
- 40** Processamento (CPU Core)
- 2** Hosts
- 1** Cluster
- 46** Máquinas Virtuais

Orçamentos

Pessoal



Ativos	Benefícios
R\$8.442.252,88	R\$1.043.511,46

Equipamentos (und.)

- 91** Computadores
- 24** Notebooks

Custeio	Investimentos
R\$7.902.985,93	R\$2.164.542,49

Infraestrutura Física

-  Imóveis
R\$20.883.310,13
-  Bens Móveis
R\$1.406.147,74

Resultados



Atividades Desenvolvidas

- 4.213** Processos Julgados - Registro
- 2.356** Diligências de Fiscalização
- 760** Processos Julgados - Fiscalização
- 97** Eventos Realizados (presenciais e on-line)

Meio Ambiente

- Redução de Consumo
- Reciclagem
- Compras e Contratações Sustentáveis

Fornecedores **R\$3.653.754,38**

- 171** Valores Pagos
- Quantidade

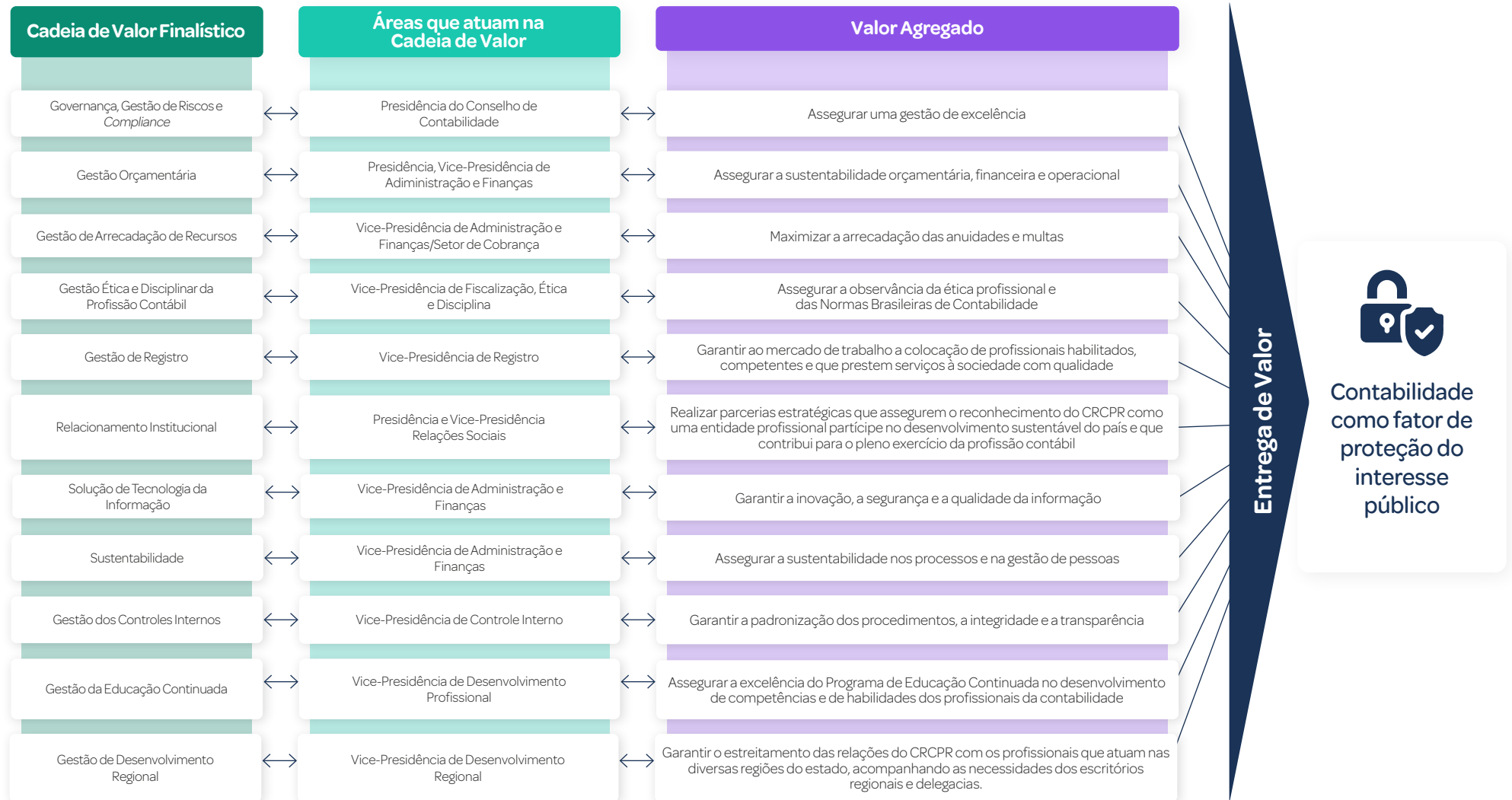
Ouvidoria

- 145** Número de Atendimentos

Impactos

Cadeia de Valor

A nossa cadeia de valor representa conjuntos de atividades finalísticas e de apoio, desempenhadas pela sua estrutura e pela forma como essas se inter-relacionam para gerar e entregar valor à sociedade, cumprindo-se, assim, a sua missão. É composta de cinco pilares da Lei de Regência: registrar, orientar e normatizar, fiscalizar o exercício da profissão contábil e promover a educação continuada dos profissionais da contabilidade.





Riscos, Oportunidades e Perspectivas



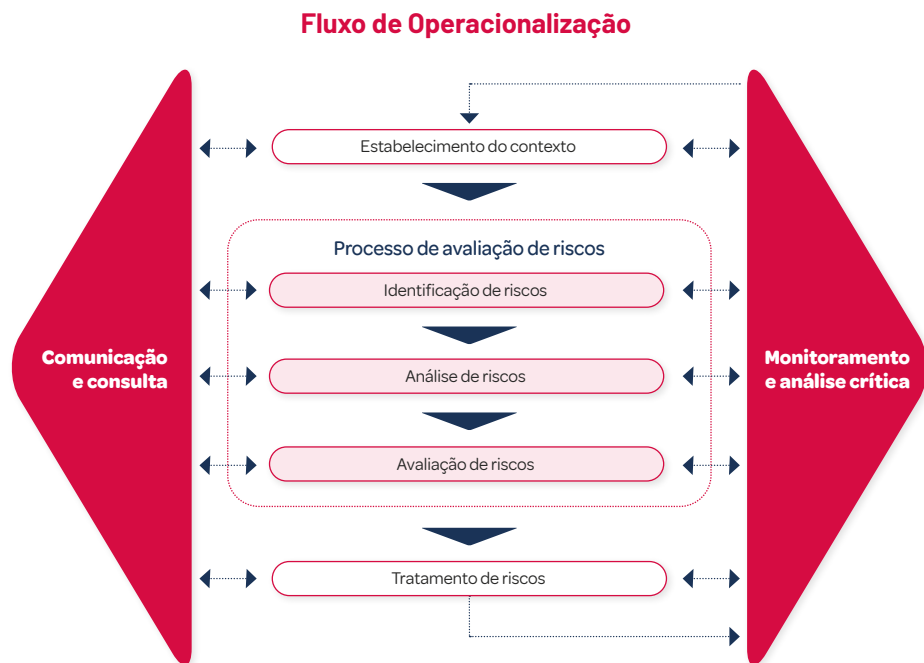


Riscos, Oportunidades e Perspectivas

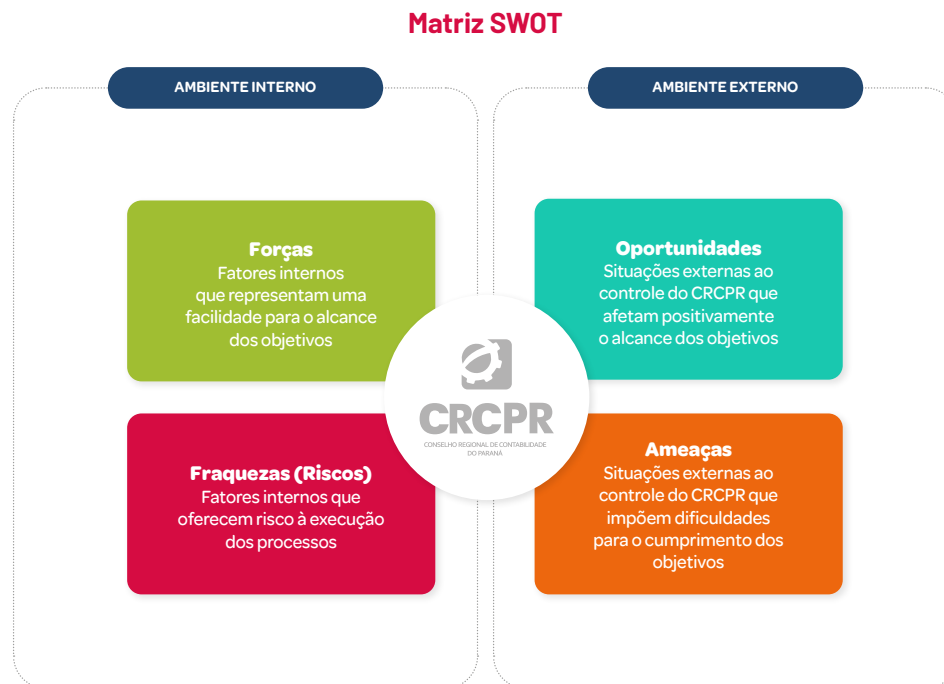
A Gestão de Riscos é uma importante ferramenta de auxílio à tomada de decisão, pois permite à organização identificar e mensurar os riscos aos quais está exposta, contribuindo efetivamente para o alcance dos objetivos organizacionais e agregando valor por meio do controle e da melhoria dos processos internos.

O CRCPR fomenta a cultura orientada à gestão de riscos como ferramenta de aprimoramento do resultado institucional. Com a finalidade de sistematizar as práticas relacionadas ao tema, o CRCPR aprovou os seguintes normativos:

Com o objetivo de viabilizar a execução das diretrizes estabelecidas nos normativos, o CRCPR segue o Fluxo de Operacionalização descrito no diagrama abaixo:



A matriz SWOT foi a ferramenta gerencial escolhida para a etapa “Estabelecimento do contexto”, que consiste em compreender os ambientes interno e externo para auxiliar no processo de identificação dos riscos que podem afetar o alcance dos objetivos estratégicos, resultando no seguinte diagnóstico:





Principais riscos

Eventos de Risco	Categoria do Risco	Probabilidade*	Impacto*	Risco Residual	Resposta	Plano de Ação
Elaboração de orientação jurídica com base em entendimento experimental ou não consolidado no âmbito jurídico	Operacional e Financeiro	Alta	Médio	Risco Alto	Mitigar	Buscar adotar a linha de entendimento mais razoável e sem censura por parte dos órgãos de controle e fiscalização
Tratamento de dados pessoais	Operacional	Alta	Alto	Risco Alto	Mitigar	Realizar a adequação do CRCPR à Lei Geral de Proteção de Dados, fazendo a correta classificação
Baixo índice de solicitação de registro profissional comparado ao índice de aprovações no Exame de Suficiência para obtenção do registro de profissional da contabilidade	Estratégico	Alta	Alto	Risco Alto	Mitigar	Estreitar o relacionamento com as IES, visando subsidiar e colaborar com ações que contribuam para a melhoria da qualidade do ensino contábil. Fomentar a realização da palestra "O Contador da Amanhã" nas IES do Paraná.
Perda de conhecimento pelo desligamento de colaboradores do CRCPR, podendo comprometer o andamento das atividades desempenhadas por esses colaboradores	Estratégico	Média	Médio	Risco Médio	Mitigar	Implementar ações que visem fomentar a gestão do conhecimento.
Atraso na produção das matérias	Reputacional	Baixa	Médio	Risco Médio	Mitigar	Aumentar a equipe de trabalho e automatizar processos.

*As gradações de Probabilidade e Impacto seguem a seguinte escala: Muito Baixo(a), Baixo(a), Médio(a), Alto(a), Muito Alto(a)

Painel de Riscos



Principais oportunidades e ações de fomento

Oportunidades
Atividade de Desenvolvimento Profissional em Ambientes Virtuais

Ação de fomento
O CRCPR ampliou ainda mais a realização de eventos e atividades de Educação Profissional Continuada no formato online, atingindo um público maior e promovendo cada vez mais acessibilidade e democratização do conhecimento. Um exemplo é a Escola Técnica do CRCPR, que promove na TV CRCPR palestras semanais, todas às quartas-feiras, com assuntos de interesse da classe contábil.

Oportunidades
Cooperação e Integração com outras entidades

Ação de fomento
O CRCPR buscou, na cooperação e integração com outras entidades, uma forma de ampliar a prestação de serviços aos profissionais da contabilidade. Exemplos disto são a criação de uma comissão de trabalho de Contabilidade Eleitoral e Partidária; o projeto Fiscalizações em Debate, que levanta a discussão de fiscalização em diversos órgãos e entidades; e o projeto CRCPR em Sua Região, que, em parceria com a Federação dos Contabilistas do Estado do Paraná e com os sindicatos locais, levou o CRCPR a vinte cidades do estado em 2022.

Oportunidades
Acesso a Novas Tecnologias

Ação de fomento
Acompanhar e implementar inovações tecnológicas aplicáveis aos processos desenvolvidos e objetivos estratégicos do CRCPR. Como exemplos, a implementação de telefonia via VOIP, o atendimento via chat, a criação do Termo de Transferência de Responsabilidade Técnica (TTRT-e) e a disponibilização de Certificação Digital gratuita para os profissionais da contabilidade do Paraná.

Oportunidades
Engajamento e comunicação dos trabalhos desenvolvidos pelo CRCPR

Ação de fomento
Atuação estratégica de comunicação via redes sociais, site e e-mail marketing; criação do Fiscal Digital (perfil em redes sociais que auxilia atividades fiscalizatórias e coleta informações); atualização e promoção da Carta de Serviços ao Usuário e o inovador Chamamento Público para participação como membro das comissões de trabalho do CRCPR.

Riscos por categoria (2022)

Estratégico

Operacional

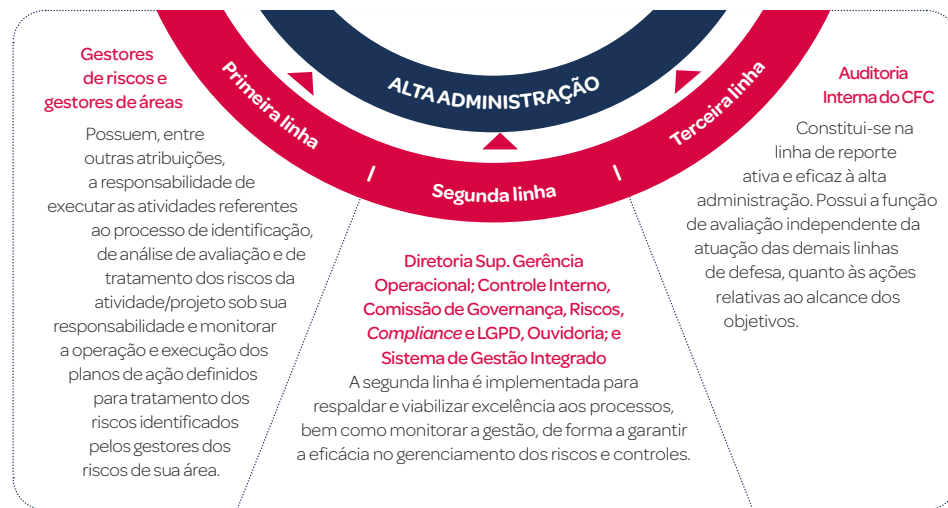
Orçamentário

Reputação

Conformidade

Gerenciamento de Riscos e Controles Internos

Uma gestão de governança eficaz requer a atribuição assertiva de responsabilidades, bem como o devido alinhamento das atividades por meio de cooperação, colaboração e comunicação no ambiente organizacional. Nesse sentido, o CRCPR adota o Modelo das Três Linhas, que é uma importante ferramenta para o gerenciamento e controle de riscos, pois esclarece os papéis e responsabilidades essenciais das unidades envolvidas no processo.



Boas práticas realizadas em 2022 para o monitoramento contínuo da Gestão de Riscos

- Manutenção de página sobre a Gestão de Riscos, no portal do CRCPR, no menu “Governança”.
- Campanhas de comunicação e de sensibilização sobre a importância do acompanhamento mensal das matrizes de riscos pelas unidades organizacionais.
- Reuniões periódicas entre a Diretoria Superintendente, Comitê de Gestão de Riscos e as unidades organizacionais.



05 reuniões
realizadas em 2022



16 unidades
organizacionais envolvidas

Ações realizadas nas reuniões

- Reavaliação da Matriz Swot de cada unidade.
- Reavaliação das matrizes dos Riscos e das Oportunidades.
- Registro das reuniões em atas.
- Monitoramento pelo Conselho Diretor do CRCPR de todos os riscos que são classificados como altos e extremos.

Diante desse cenário, observa-se que o CRCPR executa um processo de gestão de riscos eficaz, o qual propicia segurança na conquista dos objetivos, na tomada de decisões, no planejamento das atividades, na redução das perdas e custos, na eficiência operacional, no uso dos recursos e, conseqüentemente, na melhoria da prestação do serviço público.



Governança, Estratégia e Desempenho



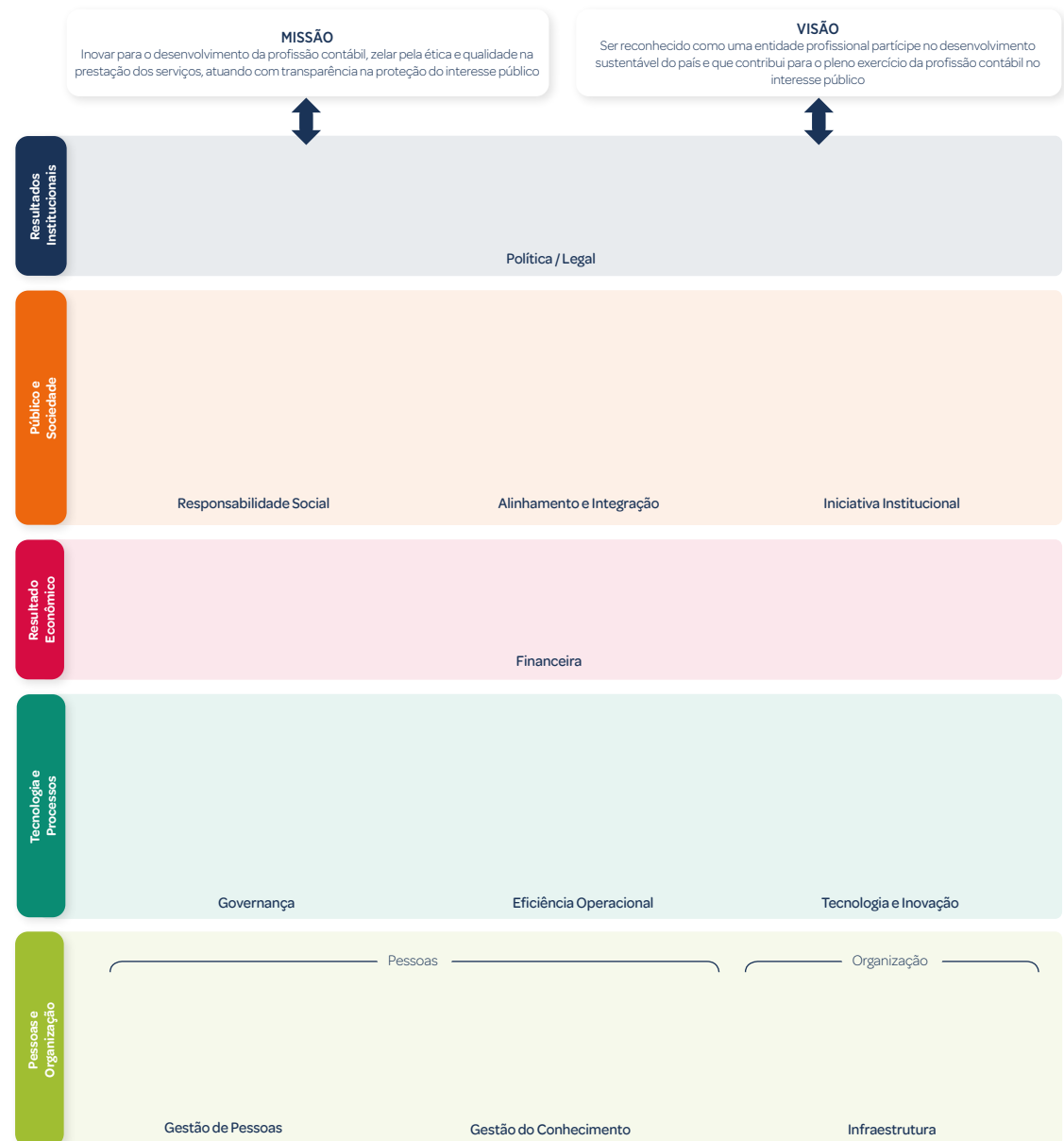
Estratégia

O CFC definiu o direcionamento das ações do Sistema CFC/CRCs por meio do Planejamento Estratégico, aprovado pela **Resolução CFC n.º 1.543**, de 16 de agosto de 2018, com vigência para o período de 2018 a 2027. O documento contempla a missão, a visão, os valores, os objetivos estratégicos e o mapa estratégico do Sistema.

O Sistema de Gestão por Indicadores (SGI) é a ferramenta gerencial utilizada pelo CRCPR para monitorar o desempenho dos objetivos estratégicos, a fim de alcançar a visão de futuro da instituição e atender às suas finalidades institucionais.

Objetivo Estratégico	Investimento (R\$)	Indicadores	Desempenho dos indicadores (%)	Projetos/ Atividades
----------------------	--------------------	-------------	--------------------------------	----------------------

Mapa Estratégico do Sistema CFC/CRCs

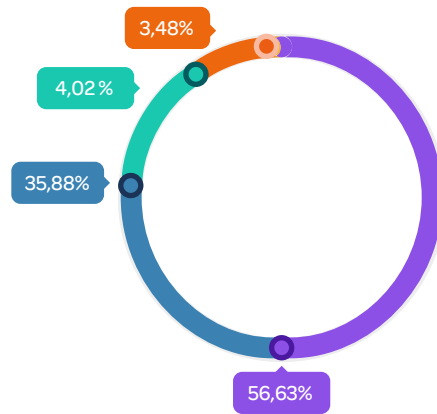


Alocação de recursos

O Sistema Plano de Trabalho (SPT) é outro instrumento que compõe o Planejamento Estratégico do Sistema CFC/CRCs, traduzindo em ações operacionais o desempenho da entidade e correlacionando o orçamento, os projetos, as atividades e suas metas à visão e à missão institucional. Sendo assim, para a alocação dos recursos, foi considerada a execução dos programas de acordo com as perspectivas de atuação e atribuições legais do CRCPR.

- Gestão de Fiscalização
R\$ 10.128.864,79
- Suporte e Apoio a Atividades-Fim
R\$ 6.418.147,60
- Gestão de Educação Continuada
R\$ 718.365,57
- Gestão de Registro Profissional
R\$ 622.020,95

Total
R\$ 17.887.398,91



Prioridades

Com a finalidade de dar cumprimento às diretrizes estratégicas estabelecidas, no exercício de 2022, a gestão do CRCPR avaliou a situação organizacional e financeira da entidade; assim, identificou pontos fracos e fortes, oportunidades e desafios para a implementação das ações necessárias, por meio dos projetos a serem executados.

Desse modo, as prioridades traçadas para o ano de 2022 foram:

- ↑ Ações Inovadoras na fiscalização do exercício profissional, como a criação do Fiscal Digital (perfil em redes sociais que auxilia atividades fiscalizatórias e coleta informações) e o cruzamento de dados de informações em parceria com outras entidades que auxiliaram a identificação de pessoas físicas e jurídicas exercendo a profissão de forma inadequada ou sem registro profissional.
- ↑ Ofertas de cursos gratuitos sobre assuntos técnicos aos profissionais registrados do estado, com a finalidade de orientar e melhorar os serviços prestados por estes profissionais. Um exemplo, é a Escola Técnica do CRCPR, que promove na TV CRCPR palestras semanais, todas às quartas-feiras, com assuntos de interesse da classe contábil.
- ↑ Ações para registro de profissionais e organizações contábeis identificados como exercendo atividades contábeis sem registro, campanhas de valorização da profissão e regularização de débitos.
- ↑ Melhorias em ferramentas de TI que tornem os processos mais sustentáveis e proporcionem mais agilidade e aprimoramento dos processos de comunicação; bem como a conversão da telefonia para a tecnologia de Voz sobre IP (VOIP).
- ↑ Engajamento e comunicação dos trabalhos desenvolvidos pelo CRCPR, com atuação estratégica de comunicação em redes sociais, site e e-mail marketing, e o projeto CRCPR em Sua Região, que levou o CRCPR a vinte cidades do estado, em 2022.

Governança

Para o alcance da sua finalidade institucional, o CRCPR adota diversas práticas de Governança, com base nos componentes dos mecanismos de governança – liderança, estratégia e controle –, de acordo com a 3ª edição do Referencial Básico de Governança Pública Organizacional, publicada pelo Tribunal de Contas da União (TCU).

	Prática	Ação do CFC/CRCPR
Mecanismo Liderança	Estabelecer o modelo de governança	Regulamento Geral dos Conselhos de Contabilidade
		Regimento Interno
		Política de Governança no âmbito do Sistema CFC/CRCs
		Portaria para delegação de competências
	Promover a integridade	Plano de Integridade
		Código de Conduta para os Conselheiros, Colaboradores e Funcionários dos Conselhos Federal e Regionais de Contabilidade
		Regimento das Comissões de Conduta
		Comissão de Conduta para apuração de infração cometida por conselheiros do Sistema CFC/CRCs
		Comissão de Conduta para apuração de infração cometida por funcionários e colaboradores do CRCPR
	Comissão de Governança, Riscos, Compliance e LGPD do CRCPR	
	Promover a capacidade da liderança	Resolução para eleições diretas do CRCs
		Plano de Transição de Gestão do Sistema CFC/CRCs
		Plano de Cargos e Salários (PCS)
Comissão de Avaliação de Desempenho (CAD)		
	Plano de Desenvolvimento de Líderes (PDL)	

	Prática	Ação do CFC/CRCPR
Mecanismo Controle	Promover a transparência	Resolução que regula o acesso a informações, previsto na Lei n.º 12.527/2011, no âmbito do Sistema CFC/CRCs
		Portal da Transparência e Prestação de Contas
		Sistema Eletrônico do Serviço de Informações ao Cidadão (e-SIC)
Garantir a accountability	Relatório de Gestão	
	Ouvidoria	
Avaliar a satisfação das partes interessadas	Resolução que dispõe sobre instauração e organização de processo de tomada de contas especial no âmbito do Sistema CFC/CRCs	
	Resolução que regula a participação, proteção e defesa dos direitos do usuário dos serviços públicos, previstas na Lei n.º 13.460/2017, no âmbito do Sistema CFC/CRCs	
	Carta de Serviços ao Usuário	
Avaliar a efetividade da auditoria interna	Pesquisas de satisfação	
	Relatório de Auditoria (RA)	
	Certificado e parecer de Auditoria	

	Prática	Ação do CFC/CRCPR
Mecanismo Estratégia	Gerir riscos	Política de Gestão de Riscos
		Plano de Gestão de Riscos
		Comissão de Governança, Riscos, Compliance e LGPD
		Planilhas de mapeamento de riscos
	Estabelecer a estratégia	Planejamento Estratégico do Sistema CFC/CRCs para 2018/2027
Promover a gestão estratégica	Proposta Orçamentária	
	Plano Diretor de Tecnologia da Informação (PDTI)	
	Plano de Contratações Anual (PCA)	
	Plano de Logística Sustentável (PLS)	
	Normativos relacionados à Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (LGPD)	
Monitorar o alcance dos resultados organizacionais	Sistema de Gestão por Indicadores	
Monitorar o desempenho das funções de gestão	Sistema Plano de Trabalho	

Destaques de 2022

Governança Digital

- Atualização do Plano Diretor de Tecnologia da Informação (PDTI) do CRCPR para o biênio 2022/2023;
- Instituição da Política de Privacidade;
- Instituição da Política de Cookies;
- Instituição da Política de Segurança Cibernética;
- Instituição do Plano de Continuidade de Negócios;
- Instituição da Política de Registro de Incidentes.

Plano de Contratações Anual (PCA)

As contratações de bens e serviços são fundamentais para que uma entidade possa prestar serviços à sociedade e, assim, cumprir sua missão institucional, uma vez que proporcionam a obtenção da estrutura logística e do suporte operacional necessários para a execução das atividades organizacionais.

Como ferramenta de planejamento dessas contratações, que abrange aquisição de bens, contratação de serviços, obras e soluções de tecnologia da informação, o CRCPR adota o PCA, a fim de garantir a integração ao planejamento estratégico e orçamentário das unidades.

Plano de Logística Sustentável (PLS) 2022-2023



Com foco na eficiência e racionalização do gasto público e no combate a todas as formas de desperdício de recursos naturais e de bens públicos, o Plano de Logística Sustentável (PLS) do CRCPR traz definição de indicadores, metas, mecanismos de monitoramento e avaliação de resultados. A Comissão Permanente de Sustentabilidade do CRCPR elabora e implanta as práticas de sustentabilidade socioambiental e de racionalização do uso de materiais e serviços, ratificando e normatizando ações e unindo as áreas do Conselho em prol de um mesmo objetivo: tornar o CRCPR uma entidade cada vez mais sustentável.

Em 2022, pelo quarto ano consecutivo, o CRCPR publicou um novo documento, o PLS 2022-2023, no qual foram reportados o amadurecimento das práticas de sustentabilidade, a redução de consumo e gastos e a melhoria da qualidade de vida do seu corpo funcional.



5 reuniões
de acompanhamento



87 contratações
realizadas



85%
de execução do PCA

Principais canais de comunicação com a sociedade

Carta de Serviços ao Usuário

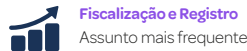
Documento que informa o usuário sobre os serviços prestados pelo CRCPR, as formas de acesso a esses serviços e seus compromissos, e os padrões de qualidade de atendimento ao público.



Ouvidoria

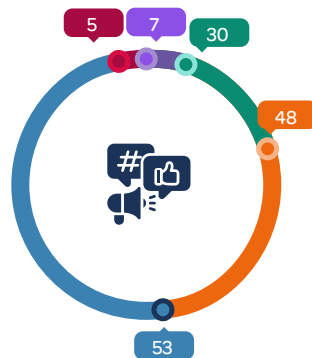
Canal de interlocução entre o cidadão e o CFC, para que as manifestações decorrentes do exercício da cidadania promovam a melhoria dos serviços públicos prestados pelo Sistema CFC/CRCs.

Mais informações [acesse](#)



Tipos de manifestação

- Solicitações
- Denúncias
- Reclamações
- Sugestões
- Elogios



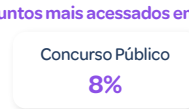
OBS: Em 2022, não houve manifestações no Simplifique!

Portal da Transparência e Prestação de Contas

Canal de comunicação que disponibiliza informações sobre os atos de gestão praticados pelo Sistema CFC/CRCs, de maneira espontânea (proativa), para que qualquer cidadão possa acessá-las diretamente.



Assuntos mais acessados em 2022



Sistema Eletrônico do Serviço de Informações ao Cidadão (e-SIC)

Canal de comunicação para atendimento dos pedidos relacionados à Lei de Acesso à Informação, para facilitar a disponibilização de informações públicas, conforme o direito constitucionalmente previsto ao cidadão.



Pesquisa de Satisfação

O CRCPR aplica pesquisas com a finalidade de avaliar o nível de aceitação dos profissionais da contabilidade em relação às ações desenvolvidas pelo Conselho, e de medir a satisfação da sociedade brasileira em relação aos trabalhos realizados pelos profissionais de contabilidade.

Objetivo estratégico

- Promover a satisfação da classe contábil em relação ao Sistema CFC/CRCs
- Elevar a percepção do valor da profissão contábil perante a sociedade

Comunicação Institucional



278.194 acessos
portal do CRCPR



11.131 lidos semanalmente
Boletim CRCPR Online

Ações de supervisão, controle e de correção

Plano de Integridade	Acesse a página: https://www3.crcpr.org.br/crcpr/governanca/programa-de-integridade
Ouvidoria	Acesse a página: https://www3.crcpr.org.br/crcpr/contato/ouvidoria
Comissão de Conduta	Manutenção da comissão para acompanhamento e avaliação de condutas de colaboradores e funcionários do CRCPR – Portarias CRCPR n.º 033/2019 e 028/2021: Em 2022, não foram recebidas denúncias contra funcionários ou colaboradores do CRCPR.
Comitê de Gestão de Riscos	Acesse a página: https://www3.crcpr.org.br/crcpr/governanca/gestao-de-riscos
Comissão de Integridade, Riscos e Compliance	Promoção de campanha de comunicação interna.
	8 E-mails marketing informativos disponibilizados.
	Esclarecimentos gerais sobre governança, gestão de riscos, conduta, integridade e transparência.

Desempenho

O CRCPR adota o Sistema de Plano de Trabalho (SPT) e o Sistema Gerencial de Indicadores (SGI) como instrumentos de monitoramento da execução de resultados e do alcance das diretrizes previstas no Planejamento Estratégico do Sistema CFC/CRCs.

O SPT é a ferramenta gerencial que mantém a ligação entre os planos, os instrumentos legais e as necessidades de atuação da instituição, além de permitir o controle das ações previstas, o detalhamento das ações executadas e a avaliação acerca do alcance de metas estimadas. Dessa forma, quando os resultados esperados não são alcançados, podem ser monitoradas as justificativas apresentadas pelos responsáveis pela execução.

Isso possibilita a identificação de eventuais lacunas durante o processo de execução e o ajuste de rotinas para proposição de novas ações.

Outro instrumento empregado é o SGI, o qual monitora o desempenho dos Objetivos Estratégicos por meio de indicadores. Os indicadores são parâmetros que medem a diferença entre a situação desejada e a situação atual.

O acompanhamento dos fatores internos e externos que influenciam o desenvolvimento das ações ocorre pela medição dos projetos/atividades dos diversos setores do CRCPR refletidos nos indicadores, na razão de dados históricos e elementos correlacionados que, combinados, evidenciam os resultados a serem almejados em nível satisfatório.

Os resultados de todos os indicadores mensurados pelo CRCPR e a execução das metas previstas no Plano de Trabalho ficam disponíveis em nosso Portal da Transparência e Prestação de Contas, no módulo “Programas, Projetos, Metas e Resultados”.

Nas páginas que seguem, para cada área finalística do CRCPR – Fiscalização, Registro e Educação Continuada –, são apresentadas análises dos indicadores relacionados aos principais projetos e ações e o investimento total.

FISCALIZAÇÃO

A atividade de Fiscalização atua como fator de proteção da sociedade, desenvolvendo ações e procedimentos fiscalizatórios preventivos e ostensivos. Compete à Vice-Presidência de Fiscalização, Ética e Disciplina fiscalizar, orientar e disciplinar, técnica e eticamente, o exercício da profissão contábil em todo o território nacional.



Investimento total
R\$ 3.293.104,05

Índice de realização de diligências geral



2.356 diligências
fiscalizações proativas

10.733
procedimentos fiscalizatórios



286 denúncias
fiscalizações reativas

94,41%
denúncias apuradas

5.985
Total de fiscalizados

3.413 Profissionais e pessoas físicas
2.572 Organizações contábeis e pessoas jurídicas

1.991 Notificações

588 Autos de infração

760 Processos ético-disciplinares e de fiscalização

22 Processos julgados em grau de recurso na Plenária do CRCPR contra pessoas físicas e jurídicas atuando sem registro

Tempo médio de julgamento de processos de fiscalização



● resultado ● meta

O CRCPR analisa e julga através de suas Câmaras de Fiscalização e de Ética e Disciplina os processos abertos contra pessoas físicas, jurídicas, profissionais e organizações contábeis em grau de defesa, assim como, faz análise e julgamento dos recursos apresentados através dos pedidos de Embargos de Declaração

e de Retificação nas Sessões Plenárias e do Tribunal Regional de Ética e Disciplina. O atendimento da meta superior ao estipulado deu-se em razão do comprometimento da equipe, bem como, da participação efetiva dos conselheiros nas reuniões, não sendo adiados julgamentos e tampouco dilatado os prazos para relatoria. Mesmo diante da renovação significativa de conselheiros ocorrida no início de 2022 o que demandou treinamento e período de adaptação dos relatores, isso não comprometeu o tempo médio de julgamento.



180 dias como prazo de julgamento



760 processos
julgados



720 processos
julgados dentro do prazo



70 dias em média
para julgamento

O zelo no julgamento dos processos é primordial para o Sistema CFC/CRCs, de modo a evitar qualquer prejuízo ao profissional ou à sociedade. O resultado positivo demonstra o empenho do CRCPR em proporcionar celeridade no julgamento dos processos de fiscalização, com a finalidade de dar retorno à sociedade acerca das interposições de demandas de fiscalização reativas (denúncias) e, principalmente, atuar como fator de proteção do interesse público.

Ética na profissão



Este índice permite avaliar o percentual de penalidades aplicadas no exercício corrente em relação ao número de processos julgados no mesmo período. Considerando anos anteriores, a meta proposta foi sensivelmente reduzida em razão da nova Redação da Res. CFC 1603/20 que, através do artigo 44, inciso I, possibilitou o arquivamento dos processos em que a regularização tenha ocorrido até



a data de apresentação de defesa, desta forma, tendo em vista que a equação que mede o indicador é vinculada ao número de processos em que existiu algum tipo de penalidade, o percentual previsto levou em consideração a média histórica de processos arquivados.

O CRCPR desenvolve diversas ações para garantir a efetividade dos procedimentos fiscalizatórios, tanto as ações de rotina, que são previamente planejadas em nosso plano de trabalho, quanto as ações reativas motivadas pelas denúncias recebidas. Considerando a ética na profissão, destaca-se o trabalho de qualificar o trabalho da inspetoria de fiscalização, bem como, o perfil dos conselheiros e por consequência os relatos proferidos nas reuniões regimentais decorrentes dos processos administrativos, com o intuito de minimizar a incidência de possíveis vícios administrativos e promover maior assertividade das ações desenvolvidas pela fiscalização do CRCPR. Como fruto desse trabalho, o CRCPR alcançou os seguintes resultados:

Julgados Em Grau de Defesa



194 Processos de Fiscalização julgados na Câmara de Fiscalização

286 Processos Ético-Disciplinares julgados na Câmara de Ética e Disciplina

225 Processos Arquivados por Regularização dentro do Prazo de Defesa

Em Grau de Recurso



55 processos julgados

33 Processos Julgados com penalidade aplicada em 1ª instância mantida ou parcialmente reformada

22 Processos arquivados (Decisões das Câmaras de Fiscalização e de Ética e Disciplina que foram reformadas em decorrência da comprovação da regularização dentro do prazo de defesa ou ausência do fato gerador)



Penalidades aplicadas nos julgamentos ocorridos em grau de defesa nas câmaras de fiscalização e de ética e disciplina

47 censuras públicas

167 multas pecuniárias

3 suspensões do exercício profissional

269 outras penalidades aplicadas (Multas combinadas com as Penas Éticas de Censura Reservada e Advertência Reservada)

*Não foram julgados processos com a penalidade de cassação em 2022



7 processos referentes ao exercício ilegal da profissão encaminhados ao Ministério Público

Penalidades aplicadas

Multa de Infração

2022



Valor das Multas Aplicadas aplicadas
R\$727.159,11

Esses números demonstram o quanto este CRCPR tem se empenhado na geração de seu principal valor público para a sociedade, com a instrução processual de forma ágil, moderna, preventiva e cidadã.

As multas aplicadas a profissionais, organizações contábeis, empresários e leigos penalizados são cobradas pelos CRCs. Com isso, a sociedade tem garantida a efetividade das ações fiscalizatórias.

Principais projetos e ações Setor de Fiscalização do CRCPR

A área de Fiscalização do CRCPR tem o objetivo de contribuir para a valorização da profissão contábil, reduzir os riscos inerentes à profissão e garantir à sociedade que os trabalhos desenvolvidos pelos profissionais da contabilidade sejam realizados de forma ética, técnica e nos termos da legislação vigente.

Para isso, o CRCPR realizou diversas ações visando aumentar ainda mais abrangência do trabalho realizado.

As principais ações da fiscalização são concentradas em atividades proativas e reativas.

A seguir destacamos nossas principais atividades:



As ações de caráter proativo representam a realização de procedimentos fiscalizatórios que constam em nosso plano anual de trabalho e compreendem verificações em organizações contábeis, profissionais, empresas em geral, entidades sem fins lucrativos, cooperativas, instituições financeiras, e etc. Em 2022, realizamos a fiscalização de rotina em 17 regiões jurisdicionais do CRCPR.



Além disso, com os convênios e acordos de cooperação técnicas firmados (IBPT, JUCEPAR, SEFA PR, RAIS x CAGED), realizamos procedimentos fiscalizatórios por todo o Estado, atingindo todas as bases jurisdicionais do CRCPR.



Em paralelo, ganharam destaque as ações reativas, ou seja, a análise das denúncias recebidas de acordo com a Res. CFC 1589/20.



Ações de combate ao exercício ilegal da profissão contábil, apreciação de denúncias anônimas, ações educativas como forma de fiscalização preventiva e a implantação do Termo de Transferência de Responsabilidade Técnica (TTRT-e) também fizeram parte dos trabalhos desenvolvidos pela fiscalização.



Neste ano, lançamos o "Fiscal Digital do CRCPR": perfil em redes sociais que auxilia atividades fiscalizatórias e coleta informações;



Foram realizadas reuniões e lives com nossos delegados representantes, visando difundir as ações e o alcance da fiscalização, bem como, foram utilizados intensamente nossos canais de comunicação para divulgação das ações realizadas;



Participação no projeto "Fiscalizações em Debate", cujo objetivo é demonstrar em forma de bate papo a metodologia de trabalho, as formas de correção de possíveis erros, a necessidade de atendimento da fiscalização, penalidades aplicadas, e etc.;



Em ação preventiva, foram realizadas reuniões com os novos escritórios de contabilidade, instruindo sobre a atuação do conselho (Projeto "Primeiros Passos").



No que se refere à fiscalização, as reuniões Regimentais do CRCPR visam o cumprimento das prerrogativas institucionais do Sistema CFC/CRCs e são divididas em reuniões das Câmaras de Fiscalização e da Câmara de Ética e Disciplina, estas são responsáveis pelo julgamento de processos decorrentes das atividades fiscalizatórias em grau de defesa.

Já em grau de recurso, nos casos de embargos de declaração e pedido de reconsideração, o julgamento ocorre no Tribunal Regional de Ética e Disciplina e no Plenário do CRCPR.

Em 2022, ao todo foram julgados 760 processos, dos quais 216 tratam de processos movidos contra pessoas físicas não habilitadas (leigos), organizações contábeis e pessoas jurídicas em geral; 319 foram processos em desfavor de profissionais da contabilidade e ainda 225 processos arquivados por regularização, através de rito sumário da vice-presidência de Fiscalização.

Treinamento aos Conselheiros e Inspeção de Fiscalização

Considerando-se que a profissão contábil evoluiu muito ao longo do tempo, grande parte em razão da modernização das práticas contábeis, faz-se necessária a constante atualização, tanto da equipe de trabalho, quanto do colegiado julgador. Neste sentido, em 2022, foram realizadas diversas ações de educação continuada para o quadro de fiscais e conselheiros, além da participação em treinamentos oferecidos pelo CFC (seminários, cursos e palestras), nas lives e fóruns do CRCPR. Já aos conselheiros, ao longo das reuniões regimentais, foram realizados momentos de instrução, que proporcionaram debates vinculados à rotina da instrução processual e julgamento dos processos e a apresentação dos principais pontos de atenção, para que as decisões sejam mais assertivas e fundamentadas. A Resolução CFC n.º 1.530/2017 visa regulamentar a aplicação da lei para os profissionais e as organizações contábeis, permitindo a eles que se protejam da utilização indevida de seus serviços para atos ilícitos que lhe possam gerar sanções penais previstas em lei, além dos riscos de imagem pela associação do seu nome a organizações criminosas.

Apoio ao Atendimento à Lei de Prevenção a Crimes de Lavagem de Dinheiro

Os profissionais e as organizações contábeis atuantes nas áreas pública e privada que prestem, mesmo que eventualmente, serviços de assessoria, consultoria, contabilidade, auditoria, aconselhamento ou assistência, de qualquer natureza, nas operações elencadas no Art. 1º da Resolução CFC n.º 1.530/2017, exceto aos profissionais da contabilidade com vínculo empregatício em organizações contábeis, devem comunicar ao Conselho de Controle de Atividades Financeiras (Coaf) a não ocorrência de eventos suspeitos referentes a lavagem de dinheiro ou financiamento ao terrorismo, até o dia 31 de janeiro de cada ano. O procedimento pode ser realizado diretamente por sistema desenvolvido pelo CFC.

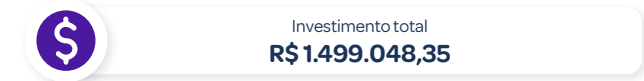
Informações prestadas ao COAF de profissionais com registro junto ao CRCPR:



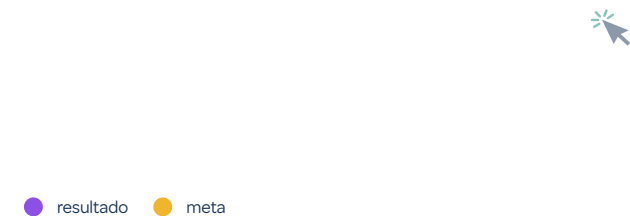
A Resolução CFC n.º 1.530/2017 visa regulamentar a aplicação da lei para os profissionais e as organizações contábeis, permitindo a eles que se protejam da utilização indevida de seus serviços para atos ilícitos que lhe possam gerar sanções penais previstas em lei, além dos riscos de imagem pela associação do seu nome a organizações criminosas.

REGISTRO

A área de Registro coordena o registro e o cadastro dos profissionais e das organizações contábeis em todo o Paraná. Além disto, compete à área as questões relacionadas à alteração cadastral, bem como baixa de carteiras profissionais.

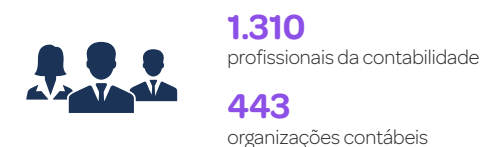


Índice de evolução de registros profissionais ativos



Convênios firmados com órgãos públicos e o cruzamento de informações que reforçaram a fiscalização dos profissionais que trabalham na área contábil e não possuíam registro, bem como comunicação e reforço da divulgação sobre a importância do registro e sobre a profissão contábil, impulsionaram o resultado positivo neste indicador.

Novos registros em 2022



● Tempo médio de julgamento de processos de registro



● resultado ● meta

60 dias de prazo
para julgamento

4.139 processos
julgados dentro do prazo

No ano de 2022 foram direcionados à Câmara de Registro do CRCPR 2.413 processos para análise, dos quais 4.139 foram julgados dentro do prazo. Esse resultado foi possível em razão da utilização do SPER, ferramenta que otimiza as atividades de acompanhamento e julgamento dos processos de registro profissional e de organizações contábeis, e que contribui de forma significativa para a celeridade dos julgamentos dos processos distribuídos.

Principais projetos e ações
Exame de Suficiência

De acordo com a Lei n.º 12.249/2010, cabe ao CFC regulamentar e realizar o Exame de Suficiência, com o objetivo de assegurar que o futuro profissional da contabilidade, ao ingressar no mercado de trabalho, tenha habilidades e competências técnicas necessárias para atender às demandas da sociedade. Trata-se, portanto, de um instrumento para mensurar conhecimentos de acordo com os conteúdos programáticos desenvolvidos nos cursos de Ciências Contábeis. A partir dos resultados observados, as Instituições de Ensino Superior (IES) podem reavaliar a qualidade do ensino e, se necessário, promover alterações nas matrizes curriculares.

2 edições
realizadas em 2022

7 cidades
contempladas

1.212 candidatos
aprovados

Exame



O Exame de Suficiência representa uma excelente ferramenta para evolução contínua dos métodos adotados pelas Instituições de Ensino Superior (IES). Por consequência, a maior beneficiada com aplicação do Exame é a sociedade brasileira, que pode contar com profissionais mais capacitados para atuar no mercado de trabalho.

Exame de Qualificação Técnica (EQT)

O Exame de Qualificação Técnica (EQT) é voltado para profissionais interessados em realizar atividades nas instituições autorizadas a funcionar pela Comissão de Valores Mobiliários (CVM), pelo Banco Central do Brasil (BCB), pelas Sociedades Supervisionadas pela Superintendência de Seguros Privados (Susep) e pelas Sociedades Supervisionadas pela Superintendência Nacional de Previdência Complementar (Previc) e para registro no Cadastro Nacional de Peritos Contábeis (CNPC) do CFC.

Os exames são compostos pelas provas do EQT para auditor – que engloba a Qualificação Técnica Geral (QTG) e as avaliações específicas para CVM, BCB, Susep e Previc – e, também, para perito contábil. O requisito para aprovação dos candidatos é obter, no mínimo, 60% dos pontos das questões objetivas e 60% dos pontos das questões dissertativas previstos para cada prova.

Requisito para aprovação dos candidatos

60% dos pontos
questões objetivas

60% dos pontos
questões dissertativas

Edição de 2022



O objetivo é estimular o aperfeiçoamento do profissional da contabilidade na execução do trabalho a ser desenvolvido nas áreas de auditoria independente e perícia contábil.

Os profissionais aprovados foram incluídos no Cadastro Nacional de Auditores Independentes (CNAI) e no Cadastro Nacional de Peritos Contábeis (CNPC), e devem cumprir o Programa de Educação Profissional Continuada (PEPC).

31/12/2022



5.336 profissionais
cadastrados no CNAI

3.315 profissionais
cadastrados no CNPC

O **CNAI-PJ** foi criado em 2019, visando ao fortalecimento da atividade de auditoria independente. Todas as empresas que executam serviços de auditoria independente poderão solicitar a inclusão no cadastro de pessoa jurídica.

O CNAI-PJ vem ganhando mais adesões a cada ano e, em 2022, o ano fechou com **171 empresas de auditoria cadastradas**, o que traz impactos positivos e segurança não apenas para a área, como também para instituições governamentais e privadas que contratam serviços.

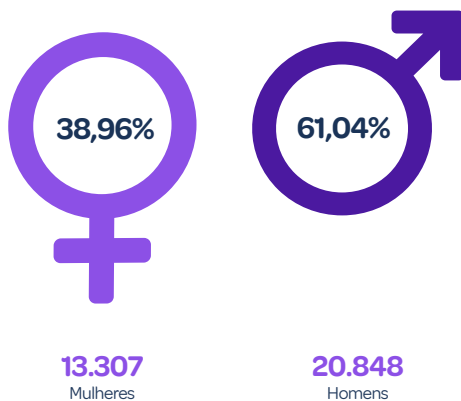
Registro de Profissionais e Organizações Contábeis

Somente pode exercer a profissão contábil, em qualquer modalidade de serviço ou atividade, o profissional da contabilidade com registro ativo e regular em CRC. Por esse motivo, cabe ao CRCPR realizar o registro e o cadastro dos profissionais da contabilidade e das organizações contábeis do Estado do Paraná.

Registro ativo do Paraná*



Registros Ativos por Gênero*



*Dados obtidos em 31/12/2022

Carteiras de identidade profissional



1.604 carteiras
modelo digital



950 carteiras*
modelo físico
*aos que solicitaram

Atualização e Manutenção Cadastral

Por meio de convênio firmado com a Receita Federal do Brasil (RFB), o Sistema CFC/CRCs utiliza de ferramenta disponibilizada pelo Serviço Federal de Processamento de Dados (Serpro) para atualizar os dados dos profissionais e das organizações contábeis no sistema cadastral. Tal recurso possibilita a exatidão das informações na base nos CRCs, observados os dispositivos previstos na Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (LGPD).

Projeto Contador do Amanhã

Em 2022, o CRCPR deu continuidade ao Projeto Contador do Amanhã, que leva palestras institucionais aos estudantes de Ciências Contábeis, nas Instituições de Ensino Superior do Paraná. Ministradas por conselheiros do CRCPR, as apresentações são elaboradas pensando nos futuros profissionais da área contábil e abordam os aspectos mais importantes da profissão regulamentada e a missão dos conselhos de promover o desenvolvimento da profissão contábil, primando pela ética e pela qualidade na prestação dos serviços, atuando como fator de proteção da sociedade. O objetivo é alcançar o maior número possível de estudantes, levando conhecimento efetivo sobre o Sistema CFC/CRCs e a profissão contábil, preparando-os melhor para o ingresso na profissão e mostrando que podem e devem interagir com o CRCPR, que está compro-

metido com a efetiva transformação da profissão, para que ela continue sendo relevante e estratégica para a sociedade.

Neste ano, foram realizadas 30 palestras em instituições de ensino superior, que agendaram e receberam o projeto.





EDUCAÇÃO CONTINUADA

A atividade de Educação Continuada – normatizada pela Lei n.º 12.249/2010 – caracteriza-se como um processo fundamental para o cumprimento de uma das finalidades institucionais do Sistema CFC/CRCs e, nesse sentido, tem por objetivo construir e desenvolver competências para qualificar, atualizar e aprimorar o conhecimento dos profissionais. Compete à Vice-Presidência de Desenvolvimento Profissional promover o desenvolvimento da educação continuada, coordenar o Programa de Educação Profissional Continuada (PEPC) e fomentar o desenvolvimento do Ensino Superior de Ciências Contábeis.



Investimento total
R\$ 718.365,57

● Investimentos em desenvolvimento profissional – per capita

● resultado ● meta

Em conformidade com a Lei n.º 12.249/2010, que definiu como competência dos Conselhos de Contabilidade a promoção da educação continuada aos profissionais da contabilidade registrados, o Sistema CFC/CRCs realiza, a cada exercício, atividades de capacitação por meio de eventos, projetos e atividades que versem sobre temas de interesse da classe contábil.

Em 2022, o CRCPR executou 3 projetos relacionados à Gestão de Educação Continuada, a fim de viabilizar aos profissionais da contabilidade a participação em atividades de educação continuada e ofertar apoio institucional a Instituições de Ensino Superior (IES) e profissionais, para a promoção de ações com objetivo semelhante..

O resultado desse indicador mantém a constante superação de previsões e confirma o compromisso do Sistema CFC/CRCs em promover o conhecimento aos profissionais da contabilidade de todo país, a fim de somar o valor agregado de manutenção do profissional capacitado para a excelência no desempenho de suas atividades e a consequente melhoria da prestação de serviços à sociedade.



97 eventos
realizados pelo CRCPR

130 carga horária total dos eventos realizados pelo Sistema CRCPR.

23.297 participantes nos eventos do CRCPR

107.520 número de visualizações durante o ano

● Participação dos profissionais da contabilidade em eventos de capacitação – Educação Continuada

● resultado ● meta



90 atividades de desenvolvimento profissional
No ano de 2022, por meio de eventos, cursos, palestras, seminários, conferências, encontros, fóruns, etc.

Participantes	Profissionais da Contabilidade	Estudantes	Outras áreas
23.297	19.224	2.120	1.943



O resultado apurado, em conformidade com o comparativo realizado entre os dois últimos anos, demonstra que, mesmo com as dificuldades decorrentes do estado pandêmico enfrentado, o Sistema CFC/CRCs manteve suas ações de investimento na promoção de eventos que permitissem à classe contábil a participação nas capacitações ofertadas, uma vez que contemplou a realização das atividades nos formatos presencial, virtual e híbrido, o que contribuiu sobremaneira para uma maior participação dos profissionais.

● **Avaliação dos eventos – cursos, seminários, congressos, encontros, etc.**



● resultado ● meta



O resultado reflete o sucesso das estratégias implantadas visando à realização de eventos presenciais, virtuais e híbridos (cursos, treinamentos, palestras, seminários, convenções, encontros e congressos), com excelência nas definições de temas técnicos, bem como na organização estrutural, atendendo ao disposto na legislação que rege o Programa de Educação Continuada.

O CECPR trabalha em busca de um constante aprimoramento e qualificação dos profissionais da contabilidade, visando ao desenvolvimento e ao aperfeiçoamento da profissão, com resultado para o fortalecimento da imagem do Sistema CFC/CRCs e do profissional da contabilidade perante a sociedade.

Principais projetos e ações

Educação Continuada – auditores, peritos e demais profissionais obrigados

O Programa de Educação Profissional Continuada (PEPC) estimula os profissionais da contabilidade a expandirem os seus conhecimentos e competências técnicas e profissionais, as habilidades multidisciplinares e a elevação do comportamento social, moral e ético.

A Comissão do PEPC restabeleceu as exigências de pontuação para os profissionais da contabilidade com registro no Cadastro Nacional de Auditores Independentes (CNAI) e no Cadastro Nacional de Peritos Contábeis (CNPC) do CFC e para demais categorias enquadradas na **NBC PG 12 (R3)**. Com isso, passou a valer o mínimo de 40 pontos estabelecido na **NBC PG 12 (R3)**, motivado pela melhora da situação pandêmica e da consequente retomada das atividades presenciais.

No ano de 2022, a Comissão de Educação Profissional Continuada (CEPC-CFC) realizou 10 (dez) reuniões, cujo trabalho resultou no total de 1.789 atividades julgadas, conforme as atribuições disciplinadas pela **NBC PG 12 (R3)**.

A comissão também realizou, por meio de grupos de trabalho, atividades relacionadas à alteração da tabela de pontuação adotada para as análises de pedidos de credenciamento de cursos, eventos e atividades; alteração da **NBC PG 12 (R3)** – Norma de Educação Profissional Continuada e discussão sobre a Contabilidade no exterior.

Resultados



atualização da tabela de pontuação

que será disponibilizada aos CRCs em 2023;



continuidade às discussões de atualização,

da **NBC PG 12 (R3)** em 2023, para revisão da norma.

Com relação ao cumprimento do Programa de Educação Profissional Continuada no exercício 2022, foram obtidos os seguintes resultados:



CNAI

CNPC



Promover a educação continuada – encontros/seminários/fóruns/jornadas

O CRCPR tem por objetivo propiciar o desenvolvimento do Programa de Educação Continuada, apoiando a realização de eventos e cursos com temas voltados à área contábil, de forma a capacitar o profissional da contabilidade para o eficiente desempenho de suas atividades.

A Contabilidade, como agente do desenvolvimento sustentável do país, é protagonista no processo da retomada econômica e no reequilíbrio social, sobretudo diante deste contexto pós-pandemia.

Dessa forma, o CRCPR, como representante da classe contábil brasileira, trabalhou intensamente com o objetivo de propiciar o cenário e as condições para que profissionais de todo o território nacional pudessem deixar a sua contribuição a fim de que essa recuperação acontecesse de forma mais segura e consistente.

O CRCPR buscou manter a classe contábil capacitada, ao promover uma série de eventos e seminários destinados ao profissional da contabilidade.

Destacam-se os principais eventos

- » 7º Seminário de Jovens Lideranças Contábeis do Paraná
- » Dia “d” da educação contábil, Seminário de Prestação de Contas Eleitorais
- » Realização em Parceria com o CFC, CRCSC, CRCRS e Academia de Contábeis do Paraná na Conexão Contábil Sul.
- »
 - Fórum Paranaense de Coordenadores e Professores de Ciências Contábeis
 - VI Seminário de Perícia Contábil do CRCPR
 - Fórum do Auditor - Edição 2022
 - 6º Fórum do Terceiro Setor, Governança, Contabilidade, Tributação e Prestação de Contas

Programa Contador Parceiro – Construindo o Sucesso

O Programa é resultado de uma parceria entre o CFC/CRCPR e o Serviço Brasileiro de Apoio às Micros e Pequenas Empresas (Sebrae) e, desde 2021, tem promovido programas de capacitação profissional para contadores que atuam com gestão e inovação. Em 2022, o programa completou um ano de existência e teve destaque no projeto Conexão Contábil – Região Sul, em que foi ressaltada a importância do desenvolvimento profissional do contador para que pequenas empresas possam retomar suas tendências econômicas e de mercado no período pós-pandemia e auxiliar no amadurecimento dos pequenos negócios.

O Programa Contador Parceiro corresponde a uma trilha de capacitações gratuitas. Tais atividades têm duração de 48 horas, contabilizam pontuação para o PEPC-CFC, são ofertadas na modalidade EAD, e abordam conteúdos sobre tendências de mercado, liderança, estratégia, empreendedorismo, diagnóstico, consultoria, sustentabilidade, tecnologia e inovação.



Dia D

Foi realizado o “Dia D” – evento promovido pelo Sistema CFC/CRCs, em conjunto com as Academias de Ciências Contábeis, com o objetivo de discutir a proposta de novas diretrizes curriculares para o curso de bacharel em Ciências Contábeis, com Instituições de Ensino Superior (IES), professores e alunos do curso de Ciências Contábeis e demais interessados. O evento foi realizado em todos os CRCs.



Resultado: Proposta de alteração das diretrizes curriculares nacionais para o curso de Ciências Contábeis - bacharelado entregue ao Conselho Nacional de Educação em 10/08/2022.

Encaminhada ao Conselho Nacional de Educação a proposta de alteração da Resolução CNE/CES n.º 10/2004, que instituiu as Diretrizes Curriculares Nacionais para o Curso de Graduação em Ciências Contábeis, bacharelado. A proposta que ficou em audiência pública na plataforma Participe + Brasil teve 611 contribuições de 222 participantes.

Resultado das atividades de Gestão do CRCPR

Gestão Orçamentária e Financeira

De acordo com a alínea “a” do item 4.2.4.4.3 do [Manual de Contabilidade do Sistema CFC/CRCs](#), entende-se por receitas correntes:

“(…) as oriundas de contribuições dos contabilistas e organizações contábeis, receitas patrimoniais, receitas de serviços e outras de natureza semelhante, bem como as transferências recebidas para atender às despesas de custeio.”

No contexto do CRCPR, são **receitas correntes**:



Receitas de Contribuições

Representam 4/5 (quatro quintos) da receita das anuidades arrecadadas dos profissionais e organizações contábeis.



Exploração de Bens e Serviços

É oriunda da emissão de taxas sobre serviços prestados a profissionais e de aluguéis recebidos.



Receitas Financeiras

Representada pela atualização monetária, multas e juros sobre anuidades e por rendimentos de correntes de aplicações financeiras.



Transferências

Recursos financeiros referentes a auxílios e/ou subvenções concedidos pelo CFC.financeiras.



Outras Receitas Correntes

São decorrentes de multas de eleições e infrações, indenizações, restituições e outras receitas não identificadas.

Receita Corrente Realizada



ras superaram em 110% o valor realizado no exercício anterior. Mesmo com a manutenção da receita e a elevação dos custos financeiros e patrimoniais em 2022, devido ao retorno total das atividades presenciais após o fim da pandemia, o CRCPR manteve suas contas em estabilidade, uma vez que foram adotadas medidas para mitigar o impacto que a falta de proporcionalidade entre as receitas e as despesas poderiam causar. Essas medidas conjecturam para o futuro a alavancagem econômica que a sociedade civil tanto necessita para o crescimento do Brasil e que o Sistema CFC/CRCs espera, aspira e deseja.



Já as Receitas de Capital são caracterizadas pela conversão de bens e direitos em espécie e pelo recebimento de recursos para investimentos. De acordo com a alínea “b” do item 4.2.4.4.3 do [Manual de Contabilidade do Sistema CFC/CRCs](#), entende-se por receitas de capital:

“(…) aquelas provenientes da alienação de bens, das operações de créditos autorizadas em decorrência das transferências recebidas para atender às despesas de capital e da amortização de empréstimos.”

Alienação de Bens Móveis



***O CRCPR só teve receitas de capital no exercício de 2021, no valor de R\$ 48.400,00. Em 2022, não teve essa receita.**

No exercício de 2022, os resultados financeiros e orçamentários do CRCPR foram positivos. A arrecadação de recursos oriunda principalmente do pagamento de anuidades profissionais, registrou uma queda de 7,45% quando comparada ao exercício de 2021, entretanto, em relação ao orçamento previsto para 2022, manteve a realização positiva. Por outro lado, as receitas financeiras



Na proposta orçamentária elaborada para o exercício de 2022, aprovada por meio da **Resolução CRCPR n.º 830/2021**, as despesas foram fixadas e as receitas foram estimadas em R\$22.847.000,00. Ao longo do exercício, fez-se necessária a realização de ajustes orçamentários, por meio da abertura de créditos adicionais e suplementares, que totalizaram o valor de R\$23.698.300,00, dos quais R\$ 851.300,00 foram de recursos de superávit financeiro, com a finalidade de suprir projetos e subprojetos em execução, conforme demonstrado a seguir:

RECEITAS (Correntes e Capital)

DESPESAS (Correntes e Capital)



● Corrente ● Capital

*No total está o crédito por superávit financeiro



Resultado Orçamentário

2022	R\$ 6.601.747
2021	R\$ 3.151.019
2020	R\$ 2.611.983

● 2022 ● 2021 ● 2020

Execução orçamentária

A Proposta Orçamentária do CRCPR, elaborada ao final do exercício financeiro anterior, detalha os objetivos, as metas e as ações com foco no aprimoramento das atividades de fiscalização, registro e educação continuada; dos investimentos em infraestrutura física e tecnológica, entre outros. O detalhamento da proposta orçamentária é vinculado ao Planejamento Estratégico do Sistema CFC/CRCs para que funcione como instrumento de programação e controle do planejamento, permitindo que sua execução esteja alinhada às boas práticas de governança e mantendo sincronia às normas e aos regulamentos referentes à gestão orçamentária e financeira.

O comportamento da execução das despesas, nos exercícios de 2021 e 2022, poderá ser analisado nos quadros apresentados nas páginas seguintes. O CRCPR optou por uma política conservadora para gastos e investimentos, culminando em resultados superavitários para os últimos anos.

A diminuição de 8% verificada nas despesas ocorreu, principalmente, pela adoção em meados de 2021 do Plano de Demissões Voluntárias e de uma política de contenção de gastos, resultando em um decréscimo dos desembolsos.

Em 2022, 54% das despesas correntes foram destinados para despesas de pessoal, abrangendo gastos com programa de alimentação ao trabalhador, plano de saúde, plano odontológico, auxílio educação, provisões de férias e encargos patronais.

No item "Uso de bens e serviços" foram registrados serviços prestados para atender às atividades do CRCPR, no valor total de R\$3.715.508. As aquisições de materiais de consumo para o almoxarifado e para as atividades finalísticas das Unidades Organizacionais também estão consideradas neste grupo de despesa.

No grupo das despesas de capital, observa-se uma redução de 23% que se deve, principalmente, pela menor necessidade de investimentos em modernização do parque de informática do CRC, tendo em vista as aquisições já realizadas no ano anterior, sempre calcadas nos objetivos elencados no Plano Diretor de Tecnologia da Informação (PDTI).

Gestão de Custos



Despesas por grupo e elemento

R\$

Grupos de Despesa	2022			2021		
	Empenhada	Liquidada	Pagas	Empenhada	Liquidada	Pagas
DESPESAS CORRENTES	17.388.750	17.388.750	17.101	18.836.863	18.836.863	18.454.412
Pessoal e encargos	9.483.976	9.483.976	9.313.196	11.872.785	11.872.785	11.555.298
Benefícios assistenciais	1.788	1.788	1.788	596	596	596
Uso de bens e serviços	3.715.509	3.715.509	3.608.538	2.447.328	2.447.328	2.386.522
Financeiras	106.108	106.108	106.108	133.040	133.040	133.040
Transferências correntes	96.600	96.600	87.950	84.590	84.590	84.590
Tributárias e contributivas	3.967.096	3.967.096	3.967.096	4.231.620	4.231.620	4.231.620
Outras despesas correntes	17.673	17.673	17.673	66.903	66.903	62.746
DESPESAS DE CAPITAL	498.649	498.649	498.649	644.453	644.453	644.453
Investimentos	498.649	498.649	498.649	644.453	644.453	644.453
TOTAL DAS DESPESAS	17.887.399	17.887.399	17.599	19.481.316	19.481.316	17.599



O CRCPR planeja, a cada exercício, seus programas, projetos e atividades, com base em um estudo sistemático dos dados para a previsão da receita e fixação da despesa, buscando uma melhoria constante no desempenho orçamentário, financeiro e econômico, permitindo maior controle da gestão.

O monitoramento e o controle da execução orçamentária são realizados com o auxílio do Sistema Plano de Trabalho (SPT), que é uma ferramenta gerencial de acompanhamento em busca de cumprir a missão e de alcançar os objetivos definidos para o Sistema CFC/CRCs.

Atualmente, o CRCPR não utiliza o método de rateio de custos indiretos, sendo o controle parcial, realizado por meio de 27 (vinte e sete) projetos e de 38 (trinta e oito) atividades, todos alinhados e vinculados a 15 objetivos estratégicos e a 5 (cinco) programas de gestão.

Valores por Objetivos Estratégicos

R\$

Objetivos Estratégicos	Executado
Fortalecer a participação sociopolítico-institucional nas instituições públicas, privadas, sociedade civil e entidades representativas.	21.879
Elevar a percepção do valor da profissão contábil perante a sociedade.	84.550
Atuar como fator de proteção da sociedade.	487.211
Garantir a sustentabilidade orçamentária e financeira do Sistema CFC/CRCs.	4.377.704
Aperfeiçoar, ampliar e difundir ações de educação continuada, registro e fiscalização como fator de proteção da sociedade.	256.205
Elaborar, acompanhar e aperfeiçoar normas de interesse do Sistema CFC/CRCs, da profissão e da Ciência Contábil.	51.715
Inovar, integrar e otimizar a gestão do Sistema CFC/CRCs.	297.502
Ampliar e integrar o uso da tecnologia da informação no Sistema CFC/CRCs.	636.006
Atrair e reter talentos.	9.676.021
Influenciar a formação das competências e das habilidades do profissional, fomentar programas de educação continuada e fortalecer conhecimentos técnicos e habilidades pessoais dos conselheiros e dos funcionários do Sistema CFC/CRCs.	382.117
Assegurar adequada infraestrutura e suporte logístico às necessidades do Sistema CFC/CRCs.	1.616.486
Total	17.887.398

Gestão de Pessoas

A gestão de pessoas no âmbito do CRCPR está pautada no planejamento, na execução e no aperfeiçoamento de políticas e ações fundamentadas na valorização das pessoas e no seu desenvolvimento contínuo, visando à qualificação dos empregados, à adequada distribuição da força de trabalho entre as Unidades Organizacionais, à conformidade e à agilidade na prestação dos serviços.

Gestão de Pessoas



Principais objetivos e metas sobre gestão de pessoas para assegurar o cumprimento do Planejamento Estratégico do Sistema CFC/CRCs:

- Aperfeiçoar as políticas e práticas de gestão de pessoas, com vistas a contribuir para a melhoria da prestação dos serviços à classe contábil e à sociedade.
- Promover ações de capacitação destinadas à aquisição de conhecimento técnico, gerencial e comportamental dos empregados e dos líderes, visando à execução eficaz das diversas atividades institucionais.
- Realizar ações de promoção de bem-estar no trabalho.
- Assegurar a assistência à saúde dos empregados.

Os objetivos e metas estão relacionados, especialmente, às diretrizes apresentadas no mapa estratégico do Sistema CFC/CRCs:

- 8 Garantir qualidade e confiabilidade nos processos e nos procedimentos
- 13 Atrair e reter talentos
- 14 Influenciar a formação das competências e das habilidades dos profissionais, fomentar programas de educação continuada e fortalecer conhecimentos técnicos e habilidades pessoais dos conselheiros e funcionários do Sistema CFC/CRCs

Conformidade Legal

As relações trabalhistas entre o CRCPR e seus empregados são regidas pela Consolidação das Leis do Trabalho (CLT), assim como todas as atividades relacionadas à gestão de pessoas têm o devido respaldo em políticas, resoluções e normativos internos, considerando-se como documento norteador o Plano de Cargos, Carreiras e Salários do CRCPR.

Além disso, para assegurar a conformidade com a legislação e com as demais normas aplicáveis à gestão de pessoas, o CRCPR também observa as regras e diretrizes estabelecidas pelo Ministério do Trabalho, as jurisprudências dos Tribunais do Trabalho, bem como as determinações do Tribunal de Contas da União (TCU) e recomendações da auditoria interna do CFC.

Força de Trabalho



- Empregados efetivos
- Estagiários
- Terceirizados



15 colaboradores

atuam diretamente na atividade-fim de fiscalização da profissão contábil

Gênero, Função de Confiança, Faixa Etária e Nível de Escolaridade (dados de 2022)



Faixa Etária

- 4 18 a 30 anos
- 12 31 a 40 anos
- 17 41 a 50 anos
- 16 51 a 60 anos
- 4 acima de 60 anos

*O valor total não inclui os números de terceirizados.



Escolaridade

- 6 Ensino Médio completo
- 3 Superior incompleto
- 39 Superior completo
- 5 Pós Graduação
- 53 total***

Taxa de desligamento

- resultado
- meta

Durante o exercício de 2022, ocorreram 4 desligamentos de empregados por pedido de demissão sem justa causa, sendo que 2 assumiram cargos em empresas privadas e 2 em órgãos públicos.

No exercício de 2022 o CRCPR realizou concurso público para cadastro de reserva de todas as funções de seu plano de cargos e salários. A contratação de novos empregados para cargos com vacância está prevista para início em janeiro de 2023.


Índice de Despesas com Pessoal

● resultado ● meta

Despesa de Pessoal		
2020	2021	2022
R\$9.909.09	R\$11.872.784	R\$9.483.976

Com relação à evolução dos gastos com pessoal apresentada nos últimos três anos, cabe ressaltar o Plano de Demissão Voluntária (PDV) realizado em 2021, com R\$ 3.416.325,71 pagos a título de incentivo a saída de funcionários mais antigos. Isto fez com que o índice de despesas com pessoal caísse de 65,99% em 2020 para 46,5% em 2021.

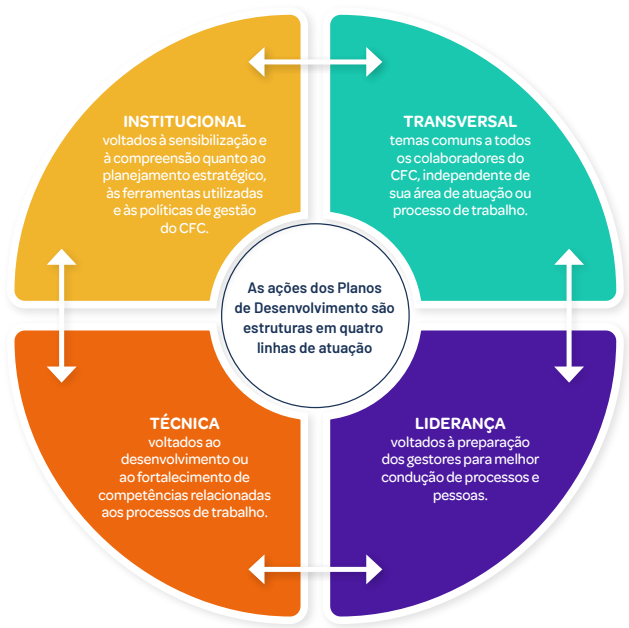
Detalhamento da Despesa de Pessoal (Cargos efetivos + aprendizes + cargos comissionados)

	Fiscalização 2022	R\$ 3.744.900,00
---	-------------------	------------------

Treinamento e desenvolvimento

Para atender às diretrizes estratégicas estabelecidas, o CRCPR busca desenvolver e aprimorar seus objetivos institucionais para investir, de forma sistemática, na capacitação do corpo funcional, tendo amparo no Plano Anual de Treinamento (PAT), no Plano de Desenvolvimento de Líderes (PDL) e no Plano de Treinamento da Fiscalização.

O CRCPR elabora o Plano Anual de Treinamentos (PAT) com a finalidade de capacitar e desenvolver os funcionários para otimizar a execução de suas atividades. O PAT proporciona a ampliação do nível de conhecimento dos funcionários por meio da realização de cursos e de treinamentos, individuais e coletivos, preparando-os para o exercício de novas funções, bem como adaptando-os a novas tecnologias, de modo a garantir a competência necessária à condução das atividades.



Ações de capacitação em 2022

- Realização de treinamentos especializados no Plano de Treinamento da Fiscalização, com a realização de, em média, 113 horas aulas por inspetor fiscal.
- Execução total do PAT, oportunizando aos empregados a participação em diversos eventos de capacitação.
- Realização do treinamento SEII Usar por todos os empregados do CRCPR.
- Manutenção do Programa de Auxílio-Educação para custear bolsa de estudos, visando à qualificação técnica e ao aperfeiçoamento dos empregados do CRC em cursos de pós-graduação.
- Intensificação de campanhas para promoção da integridade, saúde, qualidade de vida no trabalho, segurança da informação e melhoria dos procedimentos adotados pelo CRCPR.
- Participação de empregados em diversos treinamentos específicos, solicitados pelos gestores de áreas do CRCPR.

● Percentual de treinamentos realizados



● resultado ● meta

Alinhado ao indicador n.º 14 do Planejamento Estratégico do Sistema CFC/CRCs, foi realizado um evento geral e diversas outras capacitações específicas por área de atuação dos empregados do CRCPR para cumprir os Planos de Treinamentos e de Desenvolvimento de 2022, com meta de execução de, no mínimo, 90% do total. No entanto, a meta cumprida foi superavitária, com a realização, pelos funcionários, de 375 de cursos externos de capacitação, com destaque para temas voltados a Governança, Controle Interno, Liderança e gestão de equipes, LGPD e Segurança da Informação, e-Social, EFD--Reinf, entre outros.

● Índice de Capacitação de Usuários em Tecnologia



● resultado ● meta

A meta prevista ficou acima do esperado, pois foi oportunizado aos colaboradores do CRCPR a participação em cursos relacionados à área de tecnologia da informação, sendo eles em aperfeiçoamento de utilização dos sistemas Internos e para adequação da LGPD.

Pesquisa de satisfação dos empregados

Anualmente, todos os colaboradores do CRCPR são convidados a participar, de forma voluntária e anônima, de pesquisa de satisfação, cujo objetivo é, a partir dos resultados, desenvolver ações de melhoria naqueles indicadores que apresentaram desempenho insatisfatório.

A pesquisa, que é composta de 12 itens, revela a percepção dos colaboradores sobre aspectos relacionados ao suporte organizacional, proporcionado pela entidade, em especial, no que diz respeito à disponibilidade de recursos (hardware, software, equipamentos, mobiliário e materiais de expediente); estrutura predial, incluindo segurança e limpeza; relacionamento interpessoal; comunicação interna; pertencimento e orgulho de fazer parte do quadro funcional (comprometimento afetivo); benefícios e treinamentos; e, excepcionalmente nos últimos anos, as ações desenvolvidas pelo CRCPR para prevenção da contaminação por Covid-19 no ambiente de trabalho.

● Grau de satisfação de funcionários em relação à infraestrutura e ações desenvolvidas pelo CFC em prol do corpo funcional



O resultado da pesquisa aplicada em 2022 teve a participação de empregados que pontuaram seu grau de satisfação em relação às ações desenvolvidas pelo CRCPR.

Mais uma vez, os resultados foram positivos e acima da meta estabelecida pelo Sistema de Gestão de Indicadores (70%). A pesquisa demonstrou que 77,78% dos colaboradores estão satisfeitos com a infraestrutura e com as ações desenvolvidas pelo CRCPR.

Principais desafios e ações futuras



Manutenção da força de trabalho motivada/qualificada.



Continuidade do processo de implantação do eSocial no CRCPR.



Intensificação do gerenciamento do PAT, mantendo a rotina de reavaliação do planejamento e assegurar o cumprimento da meta estabelecida.



Implantação do Programa de Mapeamento de Competências Funcionais.



Gestão de licitações e contratos

As contratações do CRCPR são planejadas em observância aos princípios da Constituição Federal de 1988 e às normas vigentes sobre a matéria, com o objetivo de propiciar condições para que os Objetivos Estratégicos, estabelecidos no Planejamento Estratégico do Sistema CFC/CRCs, sejam alcançados.

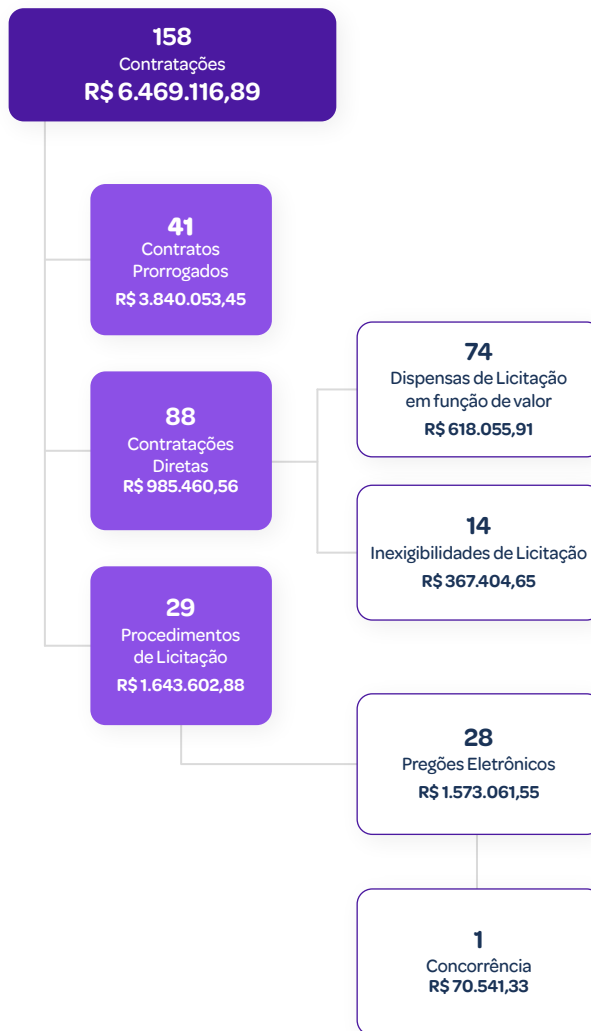
Cada processo de contratação conta com sua respectiva equipe de planejamento, a qual se responsabiliza pela elaboração dos documentos relativos aos procedimentos de contratação na fase interna e por atender às instâncias internas de controle (Controle Interno e Divisão Jurídica) para assegurar a conformidade dos processos.

Vale destacar ainda a vinculação das contratações e das prorrogações contratuais ao Plano de Contratações Anual (PCA) de 2022. O PCA se tornou uma importante ferramenta de apoio à governança das contratações de bens e serviços, inclusive obras, serviços de engenharia e soluções de tecnologia da informação.

Do total de contratações previstas no PCA para 2022, o CRCPR concluiu 85% dentro do exercício, e 15% dos demais processos estão em fase de análise, com a finalidade de atender também ao planejamento do ano de 2023.



As contratações diretas foram maioria dentro do quantitativo de contratações realizadas, entretanto, em termos de valores, a modalidade Pregão foi a mais expressiva. Entre as Unidades Organizacionais do CRCPR, as maiores demandantes por quantidade e valor de contratos efetuados em 2022 foram as áreas de Tecnologia da Informação e Diretoria.



Comparação de contratações 2021-2022

Modalidade de Contratação

O aumento de 16,67% nos valores contratados por meio de Pregão Eletrônico, em comparação ao exercício de 2021, decorre, principalmente, de contratações de serviços continuados com cessão de mão de obra terceirizada com dedicação exclusiva, a fim de atender a demanda operacional de atividades das áreas de TI, Assessoria de Comunicação e Educação Continuada.

Quanto ao aumento de 450,13% no valor das contratações cuja licitação é inexigível, deve-se, especialmente, para atender à demanda por capacitação e execução de projetos de educação continuada, bem como participação no Encontro de Jovens Lideranças

Contratações Diretas

Foram realizadas 74 contratações por processo de dispensa de licitação, sendo todas realizadas em razão do valor, fundamentadas no inciso II do art. 24 da Lei n.º 8.666/1993. Além disso, foram realizadas 14 contratações por inexigibilidade (total de R\$ 367.404,65), alocadas, principalmente, em cursos de capacitação para empregados e conselheiros, bem como locação de estande institucional e contratação de palestrantes para execução de projetos de educação continuada.

Gestão de Tecnologia da Informação	
<p>Objetivo Estratégico: Ampliar e integrar o uso da tecnologia da informação no Sistema CFC/CRCs.</p> <p>Objeto: Aquisição de desktops e monitores.</p> <p>Justificativa: Cumprir o Plano Diretor de Tecnologia da Informação (PDTI) e promover a renovação contínua da infraestrutura de TI do CRCPR, em termos de hardware, conforme padrões definidos no Plano de Trabalho.</p>	<p>Valor contratado: R\$189.547,00 Pregão eletrônico n.º 70/2022</p>
Gestão de Desenvolvimento Profissional	
<p>Objetivo Estratégico: Aperfeiçoar, ampliar e difundir ações de educação continuada, registro e fiscalização como fator de proteção da sociedade.</p> <p>Objeto: Prestação de serviços de capacitação profissional através da realização de palestras para execução do projeto "Escola de Lideranças" do CRCPR.</p> <p>Justificativa: Promover a capacitação de profissionais da contabilidade, em especial aqueles que atuam como gestores de organizações, proporcionando a expansão de suas habilidades multidisciplinares e elevação do comportamento social, moral e ético. Uma gestão moderna, atual e eficaz é capaz de produzir serviços de qualidade superior e encontra-se de acordo com a atuação do CRCPR como fator de proteção da sociedade.</p>	<p>Valor contratado: R\$81.178,00</p>
Suporte e Apoio a Atividades-Fins	
<p>Objetivo Estratégico: Assegurar a adequada infraestrutura e suporte logístico as necessidades do Sistema CFC/CRCs.</p> <p>Objeto: Contratação de solução de telefonia em nuvem por meio de VoIP.</p> <p>Justificativa: Facilitar a distribuição de trabalhos, agilizar o atendimento de usuários e reduzir de custos operacionais, por meio de contratação de solução única para todas as unidades do CRCPR.</p>	<p>Valor contratado: R\$195.984,00 Pregão eletrônico n.º 06/2022</p>
<p>Objetivo Estratégico: Aperfeiçoar, ampliar e difundir ações de educação continuada, registro e fiscalização como fator de proteção da sociedade.</p> <p>Objeto: Credenciamento de instrutores para ministrar cursos de capacitação profissional</p> <p>Justificativa: Manter, atualizar e expandir os conhecimentos e competências técnicas e profissionais, bem como as habilidades multidisciplinares daqueles que atuam no exercício da profissão contábil.</p>	<p>Valor contratado: R\$104.000,00 Pregão eletrônico n.º 52/2022</p>





Principais Desafios e ações futuras

Adequar os procedimentos de contratação a fim de atender a nova Lei de Licitações n.º 14.133/2021 e demais normativos relacionados à matéria a partir de 1º de fevereiro de 2023.

Evoluir em governança de contratações, conforme orientações do TCU e adotar sistema de processo eletrônico para contratações, a fim de garantir atos mais seguros e transparentes.

Realizar melhorias no Estudo Técnico Preliminar (ETP) e no gerenciamento de riscos da contratação, buscando maior efetividade na elaboração dos documentos.

Capacitar os colaboradores com o objetivo de formar protagonistas do processo de compras, que saibam explorar, construtivamente, as possibilidades da nova lei de licitações e que conheçam o mercado fornecedor, visando realizar contratações mais eficientes.

Capacitar os colaboradores com o objetivo de realizar a fiscalização efetiva da execução contratual, garantindo a consecução dos objetivos pretendidos na contratação e elencados no Estudo Técnico Preliminar.

Intensificar o gerenciamento do PCA, mantendo a rotina de reavaliação do planejamento das contratações programadas para o exercício.

Gestão Patrimonial e de infraestrutura

Conformidade legal

O CRCPR seguiu as disposições legais preconizadas em normativos, como a Lei 8.666/1993; Instrução Normativa n.º 205/1988 – Sedap; Decreto n.º 9.373/2018 e alterações; Decreto n.º 9.764/2019; Norma Brasileira de Contabilidade - NBC TSP 07 – Ativo Imobilizado; Norma Brasileira de Contabilidade - NBC TSP 08 – Ativo Intangível; e demais instrumentos legais que regem a gestão patrimonial nos conselhos de profissão regulamentada.

No exercício de 2022 não houve desfazimento de bens.

Principais custos com serviços prediais



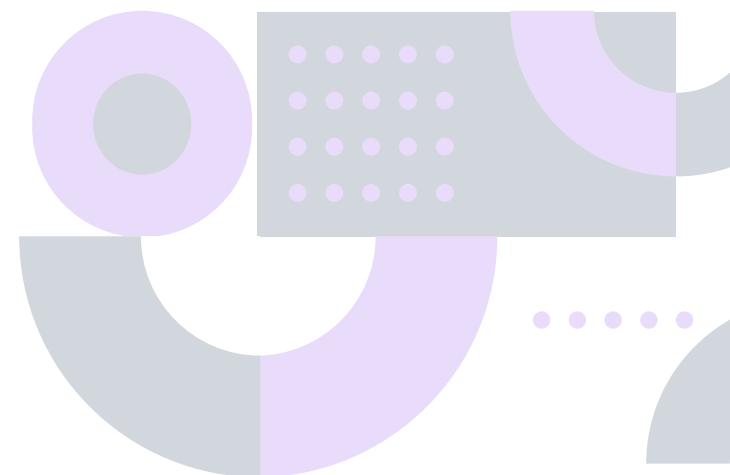
Locações de equipamentos

O CRCPR possui contrato de outsourcing de impressão desde o ano de 2015, o que permitiu uma economia em larga escala dos insumos gastos com a impressão de documentos (tonner, manutenções preventivas e corretivas). No ano de 2022, o gasto com o contrato foi de R\$ 25.273,98, com aumento de 19,9% em relação ao ano anterior devido ao reajuste anual do contrato e ampliação do número de equipamentos instalados.

2022	2021	2020
R\$25.273,98	R\$21.083,04	R\$21.274,90

Principais desafios e ações futuras

- Reformar imóveis do CRCPR localizados nas cidades de Londrina, Maringá, Cascavel e Ponta Grossa, a fim de assegurar infraestrutura adequada para realização de eventos e capacitações.
- Adquirir e instalar usina de geração de energia fotovoltaica, visando a redução de custos com energia elétrica.
- Manter o funcionamento de toda a estrutura da sede do CRCPR em condições adequadas.
- Otimizar a aplicação dos recursos disponibilizados.
- Melhorar os processos de trabalho considerando a escassez de pessoal.





Gestão de Tecnologia da Informação

Conformidade legal

O Plano Diretor de Tecnologia da Informação – PDTI do Conselho Regional de Contabilidade do Paraná para o biênio 2022/2023, foi aprovado através da Resolução CRCPR 833/2022, com a finalidade de prover um instrumento de diagnóstico, planejamento e gestão dos recursos e processos da Tecnologia da Informação.

O plano é composto por 11 princípios e diretrizes.

Princípio/Diretriz
Inovar, integrar e otimizar a gestão do Sistema CFC/CRC's
Ampliar e integrar o uso da Tecnologia da Informação no Sistema CFC/CRC's
Acompanhar as inovações tecnológicas a fim de minimizar a obsolescência de equipamentos e serviços
Buscar o uso racional e responsável dos recursos do CRCPR
Prover recursos de TI para apoiar os processos de tomada de decisão da Organização.
Influenciar a formação das competências e das habilidades dos profissionais, fomentar programas de educação continuada e fortalecer conhecimentos técnicos e habilidades pessoais dos conselheiros e funcionários do Sistema CFC/CRC's
Disponibilizar as Divisões do CRCPR ferramentas tecnológicas para a melhoria do atendimento aos profissionais da contabilidade
Favorecer os processos dos diversos departamentos através de equipamentos, sistemas e treinamentos condizentes às suas necessidades.
Propiciar aos profissionais da contabilidade melhorias contínuas providas pelos sistemas de tecnologia
Promover a interação e troca de informações entre o CRCPR e outras instituições públicas
Buscar a terceirização de tarefas executivas, para dedicar o quadro permanente à gestão e governança da TI organizacional

Índice de Renovação do parque de Informática

Foi realizado a renovação de 19,84% do parque de informática do CRCPR, as renovações são gradativas, de acordo com o término de garantia dos equipamentos. O objetivo da atualização é evitar a utilização de equipamentos obsoletos e de baixo desempenho, garantindo a excelência no atendimento ao profissional contábil e à sociedade.

As contratações mais relevantes na área de TI

Descrição	Valor
Contratação de serviços especializados em Tecnologia da Informação (ERP)	R\$173.587,08
Aquisição de desktop e monitores	R\$189.547,00
Renovação e aquisição de softwares	R\$77.816,55
Solução integrada de serviços de hospedagem de web sites (Datacenter)	R\$59.900,00
Serviço de telefonia VoIP em nuvem	R\$195.984,00

Sustentabilidade

Na 1.378ª Reunião Plenária, realizada no dia 26 de agosto de 2022, foi aprovada a 3ª edição do Plano de Logística Sustentável (PLS) (biênio 2022/2023). Neste documento estão consolidados os resultados decorrentes de ações realizadas em 2021-2022, e o planejamento para 2022-2023.

A Comissão Permanente de Sustentabilidade do CRCPR elabora e implanta as práticas de sustentabilidade socioambiental e de racionalização do uso de materiais e serviços, ratificando e normatizando ações e unindo as áreas do Conselho em prol de um mesmo objetivo: tornar o CRCPR uma entidade cada vez mais sustentável.

O CRCPR vem atuando num crescente contínuo na implementação de práticas e políticas que fortalecem o comprometimento com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), que integram o Pacto Global da ONU.

Crítérios de sustentabilidade nas contratações e aquisições

O CRCPR tem trabalhado no desenvolvimento de seus processos de Compras e Licitações, para que se adéquem às melhores práticas de sustentabilidade do mercado, bem como sua estrutura física para o uso inteligente dos recursos naturais e reutilização, quando possível. Assim, nas especificações de compras, são requeridos produtos que tenham menor impacto sobre recursos naturais como flora, fauna, ar, solo e água; é dada preferência por materiais de origem local; requisitada maior eficiência na utilização de recursos como água e energia em obras ou equipamentos, assim como maior

vida útil e menor custo de manutenção do bem e da obra; e também requerida a origem ambientalmente regular dos recursos naturais utilizados nos bens, serviços e obras adquiridos e contratados.

Em 2022, foram celebrados 18 contratos com critérios sustentáveis em seus respectivos projetos básicos ou termos de referência.

No plano de ações consta a previsão de capacitar os empregados e colaboradores em conceitos e critérios de sustentabilidade, permitindo a realização de compras sustentáveis, de acordo com a nova lei de licitação.

Redução de resíduos poluentes

O CRCPR promove diversas ações descritas no PLS relacionadas à racionalização da produção e gestão de seus resíduos sólidos, tais como:

- Adoção de novas tecnologias para a redução do uso do papel.
- Implantação de Coleta Seletiva em todo o prédio sede do CRCPR, em Curitiba.
- Descarte correto dos papéis para a coleta seletiva, através da separação dos papéis dos outros lixos do Conselho.
- Manutenção do cadastro do CRCPR no programa de cartuchos e toners da empresa HP (HP Planet Partners), que realiza a correta destinação e reciclagem dos cartuchos de impressão.
- Campanhas educativas para capacitar os colaboradores na adoção de ações de gerenciamento de resíduos sólidos.

Ações para redução do consumo de recursos naturais

As principais ações de redução de consumo de recursos naturais estão estabelecidas, prioritariamente, no PLS com fixação de metas para atingimento até dezembro de 2023, entre as quais se destacam:

- Manter a distribuição de copos descartáveis somente em eventos ou para públicos externo.
- Gerenciamento e monitoramento das impressões para reduzir a quantidade de papéis e outros lixos do Conselho.
- Implantação de iluminação LED em substituição às demais.
- Aquisição de equipamentos com maior eficiência energética.
- Redução em 10% do consumo de água potável e em 28,4% de energia elétrica.

O relatório de Análise de Desempenho do PLS Ano-Base 2022 será publicado nos próximos meses, quando então será possível apurar o resultado das metas fixadas para o período e o comparativo com os resultados alcançados em anos anteriores.



Informações Orçamentárias, Financeiras e Contábeis





Declaração do Contador do CRCPR

Valdair de Souza

A Divisão Contábil Financeira está subordinada à Vice Presidência de Administração e Finanças, sendo a responsável pela elaboração das demonstrações contábeis, orçamento anual, prestações de contas aos órgãos de controle, cumprimento das obrigações fiscais, tributárias e trabalhistas, acompanhando e registrando os atos e fatos relacionados ao patrimônio, orçamento, execução de despesas e arrecadação de receitas, com o objetivo de assegurar a regularidade perante os órgãos de controle internos e externos e ofertar à administração informações que contribuam no processo de tomada de decisão.

O escopo desta declaração leva em conta as demonstrações contábeis do Conselho Regional de Contabilidade do Paraná.

As demonstrações contábeis do CRCPR foram elaboradas em observância a Lei n.º 4.320/1964, às Normas Brasileiras de Contabilidade Técnica Aplicada ao Setor Público (NBC TSP 16); ao Manual de Contabilidade do Sistema CFC/CRCs aprovado pela **Resolução CFC n.º 1.161/2009**; ao Manual de Contabilidade Aplicada ao Setor Público (MCASP) e a Instrução Normativa VPCI n.º 03/2022 da Vice-presidência de Controle Interno do CFC. Também foram observadas as orientações da Instrução Normativa TCU n.º 84/2020 de 22/04/2020 e das DN-TCU n.º 187/2020 e 188/2020.

As demonstrações apresentadas são: Balanço Patrimonial – apresenta a situação patrimonial; Balanço Orçamentário – evidencia informações da situação orçamentária inicial em compara-

ção à sua execução; Balanço Financeiro e a Demonstração do Fluxo de Caixa – visam demonstrar o fluxo financeiro no período, ou seja, as entradas de recursos em confronto com as saídas; Demonstração das Variações Patrimoniais – demonstra o resultado patrimonial do período; e a Demonstração das Mutações do Patrimônio Líquido (DMPL) – apresenta as variações ocorridas no patrimônio líquido.

A conformidade contábil das Demonstrações Contábeis e dos atos da Gestão é realizada pela Câmara de Controle Interno, de acordo com o artigo 12 do **Regimento Interno do CRCPR**, aprovado pela Resolução CRCPR n.º 666/2008 e alterações, que aprova o Regimento do Conselho Regional de Contabilidade do Paraná e dá outras providências, alinhado aos procedimentos descritos nos Manuais de Auditoria e de Contabilidade do Sistema CFC/CRCs.

Esse processo visa assegurar a integridade, fidedignidade e a confiabilidade das informações apresentadas nas demonstrações contábeis, extraídas de sistema informatizado de Contabilidade e demais sistemas gerenciais, utilizados pelos Conselhos de Contabilidade, onde são registrados os atos e fatos da gestão orçamentária, financeira e patrimonial.

Avanços

Os Conselhos de Contabilidade vêm adotando há vários exercícios, os procedimentos citados abaixo, em atendimento às Normas Brasileiras de Contabilidade Aplicadas ao Setor Público, objetivando a qualidade das informações contábeis, de maneira a subsidiar a tomada de decisão e a prestação de contas perante a sociedade:

- Adoção do princípio da competência para receitas e despesas com reflexo nas

- Variações Patrimoniais;
- Registro da depreciação de itens do Ativo Imobilizado;
- Registro do Ativo Intangível e respectiva amortização de seus itens;
- Reconhecimento, mensuração e evidenciação das Variações Patrimoniais Ativas e Passivas decorrentes de créditos e ajustes para perdas;
- Controle orçamentário por empenho e por projeto;
- Reconhecimento de passivos contingentes e demais obrigações, a exemplo de provisões trabalhistas e cívicas;
- Controle dos contratos nas contas de compensação, designados como atos potenciais ativos e passivos.

Desafios

Primando pela aplicação das boas técnicas e na busca pela qualidade das nossas informações, temos ainda desafios a serem superados. A ausência de parametrização no sistema informatizado, em decorrência da complexidade, diversidade e amplitude de implantação de processos, provocou a elaboração de alguns relatórios em planilhas eletrônicas, a partir de dados extraídos do Sistema de Contabilidade, conforme destacamos a seguir:

- Demonstração do Fluxo de Caixa – O demonstrativo foi elaborado pelo método direto, com base em dados extraídos do balanço orçamentário e financeiro, segregando-se as atividades de operação, de investimentos e de financiamento.
- Demonstração das Mutações do Patrimônio Líquido – Elaborada a partir de dados

extraídos do Balanço Patrimonial e da Demonstração das Variações Patrimoniais.

- Gestão de Custos – Atualmente é adotado sistema informatizado para controle dos custos diretos por projeto/programa, no módulo Plano de Trabalho, cujas informações são geradas a partir dos registros contábeis. Com base nessas informações, o Conselho tem desenvolvido relatórios internos com o propósito de fomentar a gestão de custos e a avaliação da qualidade do gasto no exercício, sendo uma importante ferramenta de apoio à tomada de decisão dos gestores. Está em fase de estudo, a definição da metodologia para a alocação dos custos indiretos aos centros de custos.

Declaração

Desta forma, considerando que as demonstrações contábeis foram elaboradas em observância às normas contábeis vigentes e à adoção de procedimentos internos de controle, declaro que os demonstrativos contábeis: Balanço Patrimonial, Balanço Financeiro, Balanço Orçamentário, Demonstração das Variações Patrimoniais, Demonstração do Fluxo de Caixa, Demonstração das Mutações do Patrimônio Líquido e Notas Explicativas, refletem os seus aspectos mais relevantes, quanto à situação orçamentária, financeira e patrimonial do Conselho Federal Contabilidade.

Valdair de Souza

Contador **Valdair de Souza**
CRCPR n.º 35.000/0

Gerente da Divisão Contábil Financeira e de RH



Balço Patrimonial (BP)

R\$ (mil)

ATIVO	NE	2022	2021	PASSIVO	NE	2022	2021
Ativo Circulante		42.400	34.874	Passivo Circulante	07	4.597	2.781
Caixa e Equivalentes de Caixa	01	35.639	28.726	Obrigações Trabalhistas e Previdenciárias		171	317
Caixa e Equivalente de Caixa		35.639	28.726	Pessoal a Pagar		0	154
Créditos de Curto Prazo	02	6.385	5.775	Encargos Sociais a Pagar		171	163
Créditos a Receber		22.018	18.046	Obrigações de Curto Prazo		356	217
(-) Perda Estimada c/Créditos de Liquidação Duvidosa		-15.632	-12.271	Obrigações Fiscais de Curto Prazo		43	5
Demais Créditos e Valores de Curto Prazo	03	156	127	Depósitos Consignáveis		206	151
Adiantamentos Concedidos a Pessoal e a Terceiros		149	88	Fornecedores		107	61
Tributos e Contribuições a Recuperar		6	38	Demais Obrigações de Curto Prazo		9	7
Depósitos Restituíveis e Valores Vinculados		1	1	Contas a Pagar		8	6
Estoques	04	171	159	Outras Obrigações Legais		1	1
Almojarifado		171	159	Provisões de Curto Prazo	08	4.038	2.207
Variações Diminutivas Pagas Antecipadamente	05	49	87	Provisões Trabalhistas		1.000	802
Variações Diminutivas Pagas Antecipadamente		49	87	Provisões p/ Riscos trabalhistas e cíveis		1.575	45
Ativo Não Circulante		23.391	24.082	Provisões de Cota Parte		1.462	1.360
Ativo Realizável a Longo Prazo		927	1.024	Valores de Terceiros e/ou Restituíveis		24	33
Créditos Realizáveis a Longo Prazo	02	15.450	14.631	Cauções		19	33
(-) Perda Estimada c/ Crédito de Liquidação Duvidosa		-14.523	-13.607	Honorários de Sucumbência		4	0
Investimentos, Imobilizado e Intangível	06	22.464	23.058	Total do Passivo		4.597	2.781
Imobilizado		28.911	28.571	Patrimônio Líquido	09	61.194	56.175
(-) Depreciação Acumulada		-6.620	-5.637	Patrimônio Social		61.194	56.175
Intangível		185	131	TOTAL DO PASSIVO + PATRIMÔNIO LÍQUIDO		65.792	58.957
(-) Amortização Acumulada		-11	-7				
TOTAL DO ATIVO		65.792	58.957				
Quadro dos Ativos e dos Passivos Financeiros e Permanentes (Lei n.º 4.320/1964)		2022	2021			2022	2021
Ativo	10	65.792	58.957	Passivo	10	4.597	2.781
Ativo Financeiro		35.844	28.941	Passivo Financeiro		1.559	1.222
Ativo Permanente		29.947	30.016	Passivo Permanente		3.038	1.560
Saldo Patrimonial						61.194	56.175
Quadro das Contas de Compensação (Lei n.º 4.320/1964)		2022	2021			2022	2021
Atos Potenciais Ativos		0	0	Atos Potenciais Passivos		357	327
Direitos Conveniados		0	0	Obrigações Conveniadas		357	327



Demonstração das Variações Patrimoniais (DVP)

Variações Patrimoniais Quantitativas

R\$ (mil)

Variações Patrimoniais Aumentativas	NE	2022	2021
Contribuições	11	19.584	19.318
Exploração de bens e serviços		1.079	963
Financeiras		9.925	7.207
Transferências		147	46
Valorização e ganhos com ativos		0	48
Outras variações patrimoniais aumentativas		6.950	16.780
Total		37.686	44.362

Variações Patrimoniais Diminutivas	NE	2022	2021
Pessoal e encargos	11	9.327	11.608
Benefícios assistenciais		2	1
Uso de bens e serviços		4.747	3.450
Financeiras		358	878
Transferências		97	85
Tributárias e contributivas		4.130	4.296
Desvalorização e perda de ativos		12.758	20.437
Outras variações patrimoniais diminutivas		1.249	991
Total		32.667	41.745
Resultado Patrimonial do Exercício		5.019	2.617

Variações Patrimoniais Qualitativas

R\$ (mil)

Descrição (R\$ milhares)	2022	2021
Incorporação de Ativos	499	644
Investimentos	499	644
Desincorporação de Ativos	0	48
Alienação de Bens	0	48
Total	499	692

Demonstração das Mutações do Patrimônio Líquido (DMPL)

R\$ (mil)

Descrição	Patrimônio líquido	
	2022	2021
Saldo Inicial do Exercício	56.175	53.558
Resultado do Exercício	5.019	2.617
Saldo Final do Exercício	61.194	56.175

Resultado Patrimonial

O demonstrativo tem a finalidade de divulgar as variações do patrimônio líquido do CRCPR nos exercícios de 2022 e 2021, bem como sua evolução no período. Ressalta-se o incremento de 8,93% em seu Patrimônio Líquido em comparação a 2021.

Balanço Financeiro (BF)

R\$ (mil)

Ingressos	NE	2022	2021
Receita Orçamentária	12	24.489	22.632
Receitas Correntes		24.489	22.584
Receitas de Capital		0	48
Recebimentos Extraorçamentários		384	36
Adiantamentos a Pessoal		0	11
Tributos e Contribuições a Recuperar		32	0
Encargos Sociais a Pagar		8	0
Obrigações de Curto Prazo		139	0
Contas a Pagar		2	3
Provisões Trabalhistas		198	21
Cauções		0	1
Honorários de Sucumbência		4	0
Disponível do exercício anterior		28.726	25.645

Dispêndios	NE	2022	2021
Despesa Orçamentária	12	17.887	19.481
Despesas Correntes		17.389	18.837
Despesas de Capital		499	644
Pagamentos Extraorçamentários		72	106
Adiantamentos a Pessoal		58	0
Tributos e Contribuições a Recuperar		0	37
Encargos Sociais a Pagar		0	10
Obrigações de Curto Prazo		0	60
Cauções		14	0
Disponível para o exercício seguinte		35.639	28.726
Total		53.598	48.313



Balanço Orçamentário (BO)

Receitas orçamentárias

R\$ (mil)

Receitas Orçamentárias	NE	Previsão Inicial	Previsão Atualizada	Receita Realizada	Saldo
Receitas Correntes	13	22.847	22.847	24.489	1.642
Contribuições		19.066	19.066	17.449	(1.617)
Exploração de bens e serviços		714	714	590	(124)
Financeiras		2.457	2.457	5.593	3.136
Transferências		40	40	147	107
Outras receitas correntes		570	570	710	140
Receitas de Capital		0	0	0	-
Total das Receitas		22.847	22.847	24.489	1.642
Total		22.847	22.847	24.489	1.642
Saldos de exercícios anteriores – Superávit financeiro			851		

As receitas de contribuição do Conselho Regional de Contabilidade são constituídas por 4/5 (quatro quintos) da receita das anuidades arrecadadas dos profissionais e organizações contábeis.

Superávit Orçamentário

Despesas orçamentárias

R\$ (mil)

Despesas Orçamentárias	NE	Dotação Inicial	Créditos Adicionais	Dotação Atualizada	Despesas Empenhadas	Despesas Liquidadas	Despesas Pagas	Saldo
Despesas Correntes	13	20.258	701	20.959	17.389	17.389	17.101	3.571
Pessoal e encargos		10.309	31	10.340	9.484	9.484	9.313	856
Benefícios assistenciais		2	0	2	2	2	0	0
Uso de bens e serviços		5.116	670	5.786	3.716	3.716	3.609	2.071
Financeiras		190	0	190	106	106	106	84
Transferências correntes		130	0	130	97	97	88	33
Tributárias e contributivas		4.345	0	4.345	3.967	3.967	3.967	378
Outras despesas correntes		165	0	165	18	18	18	148
Despesas de Capital		2.589	150	2.739	499	499	499	2.240
Investimentos		2.589	150	2.739	499	499	499	2.240
Subtotal		22.847	851	23.698	17.887	17.887	17.599	5.811
Superávit						6.602		-
Total das Despesas		22.847	851	23.698	17.887	17.887		5.811



Demonstração dos Fluxos de Caixa (DFC)

R\$ (mil)

Descrição	2022	2021
Fluxos de Caixa das Operações		
Ingressos	24.489	22.584
Receitas	24.489	22.584
Receita de Contribuições	17.449	18.731
Exploração de Bens e Serviços	590	503
Receitas Financeiras	5.593	2.658
Transferências (Subvenções)	147	46
Outras Receitas	710	647
Desembolsos	17.077	18.907
Despesas	17.077	18.907
Pessoal, Encargos e Benefícios	9.338	11.850
Uso de Bens e Serviços	3.542	2.541
Despesas Financeiras	106	133
Despesas Tributárias e Contributivas	3.967	4.232
Transferências (Subvenções + Auxílios)	97	85
Outras Despesas	27	66
Fluxo de Caixa Líquido das Atividades das Operações	7.412	3.677
Fluxos de Caixa das Atividades de Investimento		
Ingressos	0	48
Alienação de Bens	0	48
Desembolsos	499	644
Aquisição de Ativo Não-Circulante	499	644
Fluxo de Caixa Líquido das Atividades de Investimento	(499)	(596)
Geração Líquida de Caixa e Equivalente de Caixa	6.913	3.081
Caixa e Equivalente de Caixa Inicial	28.726	25.645
Caixa e Equivalente de Caixa Final	35.639	28.726

A Demonstração dos Fluxos de Caixa fornece informações acerca das alterações no caixa e equivalentes de caixa do Conselho Regional em um determinado período, evidenciando, separadamente, os fluxos nas atividades operacionais, nas atividades de investimento e nas atividades de financiamento.

Tais informações proporcionam aos usuários a base para avaliar a capacidade da entidade de gerar caixa e equivalentes de caixa, bem como as necessidades da entidade de utilização desses fluxos de caixa.

Caixa e Equivalente de Caixa em 31/12



Restos a Pagar Processados (RPP)

R\$ (mil)

Restos a Pagar Processados	NE	Inscritos		Pagos	Cancelados	Saldo
		Em Exercícios Anteriores	Em 31 de Dezembro			
Despesas correntes + capital	14	382	286	382	0	286



Notas Explicativas (NE) às Demonstrações Contábeis em 31/12/2022

Contexto Operacional

O Conselho Regional de Contabilidade do Paraná (CRCPR), localizado à Rua XV de Novembro, nº 2987, Alto da XV – 80045-340 – Curitiba-PR, criado pelo Decreto-Lei n.º 9.295/46, alterado pela Lei n.º 12.249/10. Os Conselhos de Contabilidade, por delegação, prestam serviços públicos e tem como principais atividades o registro e expedição da carteira profissional, a fiscalização do exercício profissional, a regulamentação acerca dos princípios contábeis, do exame de suficiência, do cadastro de qualificação técnica e dos programas de educação continuada; e editar Normas Brasileiras de Contabilidade de natureza técnica e profissional.

Dotado de personalidade jurídica e forma federativa, o CRCPR funciona como Autarquia Federal Especial, tendo sua estrutura e organização, estabelecidas no Regulamento Geral dos Conselhos de Contabilidade, aprovada por meio da **Resolução CFC n.º 1.612/2021** e tem sua constituição, sede e foro regulamentados no seu **Regimento Interno**, aprovado pela **Resolução CRCPR n.º 666/2008** e alterações.

Base da Preparação e Elaboração das Demonstrações Contábeis

As Demonstrações Contábeis são de responsabilidade de sua Administração e foram elaboradas em conformidade com a Lei n.º 4.320/64, em observância às Normas Brasileiras de Contabilidade Aplicadas

ao Setor Público (NBCASP); a Resolução CFC n.º 1.161/09, que aprovou o Manual de Contabilidade do Sistema CFC/CRCs e a Instrução Normativa VPCI n.º 03/2022 da Vice-presidência de Controle Interno do CFC.

As demonstrações que compõem a Prestação de Contas da Gestão, exercício de 2022, são: o Balanço Patrimonial (BP), as Demonstrações das Variações Patrimoniais (DVP), o Balanço Financeiro (BF), o Balanço Orçamentário (BO), o Demonstrativo de Execução de Restos a Pagar Processados, Demonstração de Fluxo de Caixa (DFC), Demonstração das Mutações do Patrimônio Líquido (DMPL) e as Notas Explicativas. Os demonstrativos foram extraídos do Sistema de Contabilidade.

Essas notas explicativas fazem parte das demonstrações contábeis e nela estão evidenciados os critérios utilizados na elaboração dos demonstrativos, especialmente as informações de natureza patrimonial, orçamentária, financeira e de desempenho. Bem como, destacar e interpretar detalhes de informações relevantes que são complementares ou suplementares àquelas não suficientemente evidenciadas nos demonstrativos contábeis.

Uso de Estimativa e Premissas Contábeis Significativas

Na preparação das demonstrações financeiras, o Conselho Regional fez uso de estimativas que afetam diretamente o valor de avaliação dos ativos e passivos constantes nas demonstrações. As principais estimativas e premissas estão a seguir relacionadas: A determinação da vida útil econômica dos bens do imobilizado, para os bens adquiridos e postos em operação até 31/12/2010, foi definida no

laudo de avaliação. Para os bens adquiridos e postos em operação a partir de 1º/1/2011, a vida útil foi definida pela Câmara de Controle Interno, por meio da Instrução de Trabalho n.º 4/2012 elaborada com base na IN da Secretaria da Receita Federal (SRF) n.º 162/1998.

a. Perdas Estimadas de Créditos – A provisão para perda de créditos foi instituída por meio da Instrução de Trabalho VPCI n.º 085/2012, a qual disponibiliza orientações para a adoção dos procedimentos contábeis relativos ao reconhecimento da perda estimada dos créditos de liquidação duvidosa e provisão da cota-parte, com base na perda esperada, cujo detalhamento está mencionado na Nota explicativa n.º 02.

b. Ativo Imobilizado – os bens classificados no imobilizado, incluindo os gastos adicionais ou complementares, é mensurado ou avaliado com base no valor de aquisição e, em se tratando de ativos imobilizados obtidos a título gratuito (se for o caso) o valor é o resultante da avaliação obtida com base em procedimento técnico ou o valor patrimonial definido nos termos da doação.

No exercício de 2012 foram efetuados os ajustes decorrentes da avaliação dos bens, conforme previsto no Manual de Contabilidade do Sistema CFC/CRCs, reconhecendo o valor depreciável e o valor residual dos ativos imobilizados, com reconhecimento do custo atribuído (deemed cost).

No exercício de 2022 não ocorreram reavaliações.

c. As provisões para riscos cíveis e trabalhistas são reconhecidas de acordo com a análise jurídica de cada ação e, dependendo da análise, poderão ser classificadas como passivo contingente ou como passivo exigível.

Moeda Funcional e de Apresentação

As demonstrações financeiras são apresentadas milhares de reais, que é a moeda funcional das operações do Conselho. Também se optou por suprimir os centavos, simplificando a apresentação dos dados.

Além disso, a fim de atender à Lei n.º 4.320/1964, apresentam-se no BP os valores dos grupos: ativo financeiro, ativo permanente, passivo financeiro, passivo permanente e saldo patrimonial. Cabe ressaltar que a diferença entre os montantes de ativo financeiro e passivo financeiro resulta no valor do superávit financeiro.

Principais Práticas Contábeis

As principais práticas contábeis utilizadas na preparação das demonstrações contábeis estão definidas e demonstradas a seguir. Ressalta-se que essas políticas vêm sendo aplicadas de modo consistente em todos os períodos apresentados, salvo disposição em contrário.

Balanço Patrimonial

O BP evidencia a situação patrimonial do Conselho em 31 de dezembro de 2022 e de 2021 e demonstra a posição estática dos ativos e passivos no final do exercício, possibilitando ao usuário da informação conhecer, qualitativa e quantitativamente, a composição dos bens e direitos (ativos), das obrigações (passivos) e dos resultados acumulados da gestão patrimonial ao longo de vários exercícios (patrimônio líquido).

Nota Explicativa

1

Caixa e Equivalentes de Caixa

Os recursos disponíveis em caixa e equivalentes de caixa, são administrados pelo Conselho Regional de Contabilidade do Paraná, em consonância ao que dispõe o § 3º do art. 164 da Constituição da República Federativa do Brasil de 1988.

“§ 3º As disponibilidades de caixa da União serão depositadas no Banco Central; as dos Estados, do Distrito Federal, dos Municípios e dos órgãos ou entidades do Poder Público e das empresas por ele controladas, em instituições financeiras oficiais, ressalvados os casos previstos em lei.” (Constituição da República Federativa do Brasil de 1988, Art. 164, § 3º).

Caixa e Equivalente de Caixa

R\$

Descrição	2022	2021
Bancos Conta Movimento	61.283	76.660
Bancos Aplicação Financeira	35.469.168	28.460.572
Disponível para Aplicação Vinculada	108.932	188.554
Total	35.639.384	28.725.787

Fonte: Balanço Patrimonial 2022

Os recursos não utilizados na operacionalização das atividades foram depositados em contas separadas das demais disponibilidades, em observância aos limites e condições de proteção e prudência financeira, alinhados ao que dispõe o §1º do art. 43 da Lei Complementar nº 101/2000 e as receitas resultantes das aplicações desses recursos foram reconhecidas nas respectivas contas de resultado.

Nota Explicativa

2

Créditos a Receber de Curto Prazo e Longo Prazo

Créditos a Receber

Os créditos a receber são valores previstos em função do regulamentado no Decreto-Lei nº 9.295, de 27 de maio de 1946:

“Art.11. – A renda dos Conselhos Regionais será constituída do seguinte:

- 4/5 da taxa de expedição das carteiras profissionais estabelecidas no art. 17 e seu parágrafo único;
- 4/5 das multas aplicadas conforme alínea “b,” do artigo anterior;
- 4/5 da arrecadação da anuidade prevista no art. 21 e seus parágrafos.
- doações e legados;
- subvenções dos Governos.”

Os direitos e os títulos de créditos são mensurados ou avaliados pelo valor original na data do Balanço Patrimonial.

Os créditos foram contabilizados pelo regime de competência, no curto e/ou longo prazo, como créditos a receber e o seu reflexo foi evidenciado nas variações aumentativas, sendo apresentada em 31/12/2022, os montantes abaixo:

Créditos a Receber

R\$

Descrição	2022	2021
	Ativo Circulante	
Créditos do exercício	4.553.382	4.011.252
Créditos de exercícios anteriores	15.996.772	11.523.300
Parcelamento débitos	1.467.423	2.511.231
(-) Perda Estimada	-15.632.480	-12.271.133
Total	6.385.097	5.774.650
Ativo Não circulante		
Parcelamento débitos	1.338.598	1.730.642

Créditos de exercícios anteriores não executados	207.526	172.876
Dívida Ativa Executada	13.903.480	12.727.436
(-) Perda Estimada	-14.522.629	-13.606.788
Total	926.976	1.024.166

Fonte: Balanço Patrimonial 2022

Ajustes para perdas créditos

A metodologia de cálculo tem por base uma média percentual dos recebimentos ao longo dos três últimos exercícios, do qual se inferirá o percentual de inadimplência a ser aplicado sobre o saldo final dos créditos a receber, de acordo com o Pronunciamento VPCI/CFC nº 85/2012.

Aplicando-se o percentual de inadimplência sobre o total dos créditos a receber de curto prazo e longo prazo, obteve-se a provisão de perda estimada conforme segue:

Perdas Estimadas de Créditos

R\$

Descrição	2022	2021
	Ativo Circulante	
Saldo Créditos de Curto Prazo	22.017.578	18.045.784
Percentual de Inadimplência	71%	68%
Cálculo de ajuste de perdas	-15.632.480	-12.271.133
Créditos Líquidos a receber	6.385.097	5.774.650

Ativo Não circulante		
Saldo Créditos Realizáveis a Longo Prazo	15.449.605	14.630.955
Percentual de Inadimplência	94%	93%
Cálculo de ajuste de perdas	-14.522.629	-13.606.788
Créditos Líquidos a receber	926.976	1.024.166

Fonte: Balanço Patrimonial 2022

Em razão da aprovação das Resoluções CFC n.º 1.680/2022 e n.º 1.684/2022, que tratam sobre as anuidades, multas, taxas e cobranças de créditos de exercícios encerrados, a partir de 1º de janeiro de 2023 o CRCPR passará a utilizar a Taxa Selic para os cálculos dos débitos do Sistema CFC/CRCs os quais seguirão a metodologia adotada no Sistema de Cálculo de Acréscimos Legais (Sicalc) da Receita Federal do Brasil.

Nota Explicativa

3

Demais Créditos e Valores de Curto Prazo

Correspondem a valores a receber relativos a adiantamentos a pessoal e valores a receber de entes públicos.

Demais Créditos e Valores R\$

Descrição	2022	2021
Adiantamento Concedido a Pessoal e a Terceiros	149.428	88.481
Tributos e Contribuições a Recuperar	6.103	38.161
Depósitos Restituíveis e Valores	835	835
Total	156.367	127.478

Fonte: Balanço Patrimonial 2022

Adiantamento Concedido a Pessoal e a Terceiros

Valores relativos a adiantamento de férias concedidas a funcionários em 29/12/2022 e participação dos funcionários no custeio do vale alimentação a ser descontado na folha de pagamento de janeiro de 2023.

Tributos e Contribuições a Recuperar

Compreende os valores a receber do Conselho Federal de Contabilidade relativos a cota parte repassada a maior pelo sistema de arrecadação compartilhada.

Depósitos Restituíveis e Valores

Valor relativo a depósito judicial de processo relativo à cobrança de iptu contra a Prefeitura Municipal de Curitiba.

Nota Explicativa

4

Estoques

Compreende o somatório dos bens adquiridos pelo CRCPR, com o objetivo de utilização própria no curso normal de suas atividades operacionais e administrativas, composto de materiais de expediente, gêneros de alimentação e materiais de higiene, limpeza e conservação, materiais de distribuição, bens móveis não ativáveis e outros.

Os bens em almoxarifado estão avaliados, na entrada, pelo valor original das aquisições. O método para mensuração e avaliação das saídas dos estoques é o custo médio ponderado, considerando o custo histórico dos materiais. As apropriações provenientes da utilização são contabilizadas em contas de resultado.

Materiais de Consumo R\$

Descrição	2022	2021
Materiais de Consumo	170.892,92	159.028,29

Fonte: Balanço Patrimonial 2022

Os materiais disponíveis em almoxarifado foram inventariados em 31/12/2022 e os saldos encontrados no sistema operacional de controle de estoques foram conciliados e estão conformidade com os saldos das contas patrimoniais.

Nota Explicativa

5

Variações Patrimoniais Diminutivas Pagas Antecipadamente

Compreendem pagamentos de variações patrimoniais diminutivas (VPD) antecipadas, cujos benefícios ou prestações de serviços ocorrerão até o término do exercício seguinte.

VPD Antecipada

R\$

Descrição	2022	2021
Seguros de bens móveis	35.393	57.223
Seguros de bens imóveis	4.333	5.227
Assinaturas periódicas	6.691	5.490
Outras Variações Diminutivas Pagas	2.297	19.438
Total	48.715	87.381

Fonte: Balanço Patrimonial 2022

Nota Explicativa

6

Investimentos, Imobilizado e Intangível

Os bens que integram os investimentos, imobilizado e intangíveis estão assim distribuídos:

Imobilizado

Bens móveis e imóveis

O ativo imobilizado, incluindo os gastos adicionais ou complementares, é mensurado ou avaliado com base no valor de aquisição com exceção dos bens que foram reavaliados a valor de mercado e reconhecido contabilmente, no exercício de 2012.

Por meio da Portaria nº 115/2021, foi nomeada a comissão para o levantamento de bens móveis, a qual apresentou relatório conclusivo à administração apontando em relatório específico o resultado dos bens inventariados. Os saldos das contas do Imobilizado, em 31/12/2022, são:

Móveis e Imóveis R\$

Descrição	Saldo em 31/12/2021	Aquisições		Baixas		Saldo em 31/12/2022	Depreciação acumulada
		Compras	Incorporação	Alienação (vendas)	Desincorporação		
Móveis e Utensílios	952.898	11.799	0	0	0	964.698	-802.748
Máquinas e Equipamentos	505.295	138.376	0	0	0	643.672	-332.873
Instalações	150.716	0	0	0	0	150.716	-131.605
Utensílios de Copa e Cozinha	16.005	0	0	0	0	16.005	-11.179
Veículos	430.075	0	0	0	0	430.075	-245.091
Equipamentos Processamento de Dados	1.475.372	189.547	0	0	0	1.664.919	-940.442
Sede	13.343.318	0	0	0	0	13.343.318	-2.931.852
Subsedes/Salas	5.455.000	0	0	0	0	5.455.000	-1.224.495
Terrenos	6.242.339	0	0	0	0	6.242.339	0
Total	28.571.022	339.723	0	0	0	28.910.746	-6.620.288

Fonte: Balanço Patrimonial 2022



Entre as aquisições mais relevantes no ano, destaca-se, na conta Máquinas e Equipamentos, a aquisição de equipamentos foto, filmagem e transmissão de áudio visando à melhoria das transmissões da TVCRCPR, no valor de R\$ 46.781,08.

Na conta Equipamentos de Processamento de Dados houve acréscimo de R\$ 189.547,00, referente a aquisição de computadores e monitores visando renovar o parque tecnológico conforme Pregão Eletrônico n.º 70/2022.

Depreciação

A depreciação e amortização de bens adquiridos e postos em operação utilizam o método das cotas constantes com critérios definidos na Instrução Normativa CCI/CFC nº 04/2012.

Os bens adquiridos até dezembro de 2010 foram avaliados por empresa especializada e depreciados a partir de 1º de janeiro de 2011, de acordo com a vida útil do bem.

Os bens móveis adquiridos após esta data estão sendo depreciados com base na Instrução de Trabalho CCI/CFC nº 04/2012, conforme a seguir: Móveis e Utensílios de Escritório, Máquinas e Equipamentos, Instalações, Utensílios de Copa e Cozinha e Veículos (uso administrativo), tempo de vida útil de 10 anos e valor residual de 10%; Equipamentos Processamento de Dados tempo de vida útil de 5 anos e valor residual de 10%, resultando nos saldos demonstrados no quadro aposto no item anterior.

Os bens são depreciados a partir do mês subsequente à aquisição e ou instalação, a tabela abaixo demonstra o tempo de vida útil e o valor residual de cada grupo do imobilizado:

Depreciação

Título	Vida Útil (Anos)	Valor Residual
Móveis e utensílios de escritório	10 anos	10%
Máquinas e Equipamentos	10 anos	10%
Instalações	10 anos	10%
Utensílios de Copa e Cozinha	10 anos	10%

Veículos (uso administrativo)	10 anos	10%
Veículos (uso fiscalização)	5 anos	10%
Equip. de Processamento de dados	5 anos	10%
Sist. de Proc. de Dados – Softwares (amortização)	5 anos	10%
Sede/ Subsede/Sala/Garagens	25 anos	10%

Fonte: INT VPCI 004/2012, item 2.3.7

Intangível

O ativo intangível corresponde aos direitos que tenham por objeto bens incorpóreos destinados à manutenção da atividade pública, ou exercidos com essa finalidade, e é mensurado ou avaliado, inicialmente, com base no valor de aquisição ou de produção.

No exercício de 2022 foram adquiridas licenças dos softwares Adobe Creative Cloud for Teams, Microsoft Office 365 e do antivírus corporativo F-Secure, no valor total de R\$ 158.925,48. Ainda foram baixados R\$ 105.050,00 relativos término de licenças adquiridas em exercícios anteriores.

Amortização

A amortização dos ativos intangíveis é efetuada de acordo com a vida útil definida.

Nota Explicativa

7

Passivo Circulante

O passivo circulante apresenta a seguinte divisão: obrigações trabalhistas, previdenciárias e assistenciais; obrigações fiscais, fornecedores e contas a pagar; obrigações de repartições e outros entes; empréstimos e financiamentos; provisões; e demais obrigações, as quais são demonstradas por meio de valores conhecidos ou calculáveis, acrescidos, quando aplicável, dos correspondentes encargos das variações monetárias ocorridas até a data das demonstrações contábeis.

As obrigações com pessoal e terceiros são mensuradas ou avaliadas pelo valor original. As atualizações e os ajustes apura-

dos são contabilizados em contas de resultado.

Obrigações Trabalhistas e Previdenciárias/Fornecedores

R\$

Descrição	2022	2021
Pessoal a Pagar	0	154.398
Obrigações trabalhistas e previdenciárias	170.780	163.088
Obrigações fiscais de curto prazo	42.876	4.538
Depósitos Consignáveis	205.786	151.407
Fornecedores	106.970	60.806
Total	526.414	534.239

Fonte: Balanço Patrimonial 2022

No saldo relativo aos depósitos consignáveis compreende o fluxo de entradas e saídas de recursos, mas que não sejam da propriedade do Conselho e que tenham caráter devolutivo. A avaliação é efetuada pelo valor original das transações e consta o registro dos montantes relativos à retenção calculada sobre o pagamento de salários, 1/3 de férias, 13º (décimo terceiro) salários, dentre outros.

Os valores retidos dos fornecedores são depositados em conta vinculada específica, conforme o disposto no anexo VII da IN MPDG n.º 5/2017. A retenção no momento do pagamento é registrada em conta de passivo e o depósito em conta específica é efetuada em rubrica do ativo.

As apropriações estão de acordo com a legislação vigente e alinhado a Instrução de Normativa VPCI/CFC nº 03/2022.

Contas a pagar/ Transferências legais e outras obrigações

R\$

Descrição	2022	2021
Contas a Pagar crédito de terceiros	8.650	6.232
Outras Obrigações	828	985
Total	9.478	7.218

Fonte: Balanço Patrimonial 2022

O saldo conta “Créditos de Terceiros” subvenção mensal aos delegados do CRCPR do mês de dezembro/2022, que é repassada nos termos da Resolução CRCPR nº 820/20 que regulamenta as



delegacias regionais e delegados representantes do CRCPR.

No grupo de contas "Outras Obrigações" constam o saldo de "créditos não identificados", de boletos recebidos em duplicidade, valores não identificados ou recebidos a maior, os quais estão sendo objeto de análise detalhada para correta identificação financeira.

Nota Explicativa

8

Provisões de Curto Prazo

No passivo circulante são evidenciadas também as provisões para 13º, férias e encargos e os processos judiciais com perda classificada como "praticamente certa". As provisões relativas aos processos judiciais com perda classificada como "provável", são constituídas com base em estimativas confiáveis pelos prováveis valores de liquidação para os passivos.

- I Provisões Trabalhistas
- II Provisão para Riscos Trabalhistas e Cíveis
- III Provisão da Cota Parte

I. Provisões Trabalhistas

As provisões trabalhistas (13º, férias e encargos) são constituídas mensalmente, em atendimento ao regime de competência, com base nos períodos aquisitivos de cada funcionário, acrescidas dos respectivos encargos, conforme relatório expedido pelo sistema de folha de pagamento:

Provisões de Férias

R\$

Títulos	2022	2021
Provisão de férias	766.272	614.386

Encargos Sociais	233.742	187.387
Total	1.000.015	801.773

Fonte: Balanço Patrimonial 2022

Não ocorreram alterações significativas nos saldos da provisão de férias, pois não aconteceram modificações expressivas no número de colaboradores. Não há férias acumuladas e vencidas.

Os saldos referentes às provisões para décimo terceiro salário e seus encargos patronais foram baixados por ocasião do pagamento da segunda parcela, ocorrido no dia 20/12/2022.

II. Provisão para Riscos Trabalhistas e Cíveis

Esta provisão tem por finalidade dar cobertura as perdas ou despesas, cujo fato gerador já ocorreu, mas não tendo havido ainda, o correspondente desembolso ou perda.

As provisões para riscos cíveis foram constituídas com base no Relatório de Passivos Contingentes da Assessoria Jurídica. O Conselho possui processos avaliados como "praticamente certo", "provável", "possível" e "remota", podendo ser para ganho ou perda. As situações de "praticamente certo" e "provável" estão representadas no Balanço Patrimonial e a situação "possível" está destacado nesta nota explicativa, conforme estabelecido pela NBC TG 25 (R1), aprovada pela Resolução CFC nº 1.180/09.

De acordo com o Manual de Contabilidade do Sistema CFC/CRCs, uma contingência passiva é a possível obrigação presente, cuja existência será confirmada somente pela ocorrência, ou não, de um ou mais eventos futuros, que não estejam totalmente sob controle da entidade.

O Conselho possui processos trabalhistas e cíveis totalizando o montante de R\$ 1.575.494,13, reconhecidos no Balanço Patrimonial, sendo dezesseis classificados como "praticamente certo" e um como "provável".

Ressalta-se que os processos contingentes cuja avaliação do grau de perda foi classificada como "possível" e "remota" não são reconhecidos contabilmente, mas, a título de informação demonstram-se no quadro abaixo, os processos que estão sob a responsabilidade da Assessoria Jurídica:

Provisão para Riscos Trabalhistas e Cíveis

R\$

Descrição	2022		2021	
	Qtd.	Valor	Qtd.	Valor
Processos Trabalhistas				
Praticamente certo	1	16.885	1	15.000
Remota	0	0	2	113.139
Soma	1	16.885	3	128.139
Processos Cíveis				
Praticamente certo	15	20.909	28	30.487
Provável	1	1.537.700	0	0
Possível	4	2.000	6	1.443.852
Remota	8	31.500	7	24.500
Soma	28	1.592.109	41	1.498.839

Fonte: Assessoria Jurídica do CRCPR - 2022

III. Provisão da Cota Parte

Constitui cota parte valor correspondente a 20% sobre os créditos a receber líquidos de curto e longo prazo conforme orientação do Pronunciamento nº 85/12 da Vice-presidência de Controle Interno do CFC.

Cota Parte

R\$

Descrição	Créditos Líquidos	Cálculo Provisão da Cota Parte
Créditos a Receber - CP	6.385.097	1.277.019
Créditos a Receber - LP	926.976	185.395
Total da Carteira	7.312.074	1.462.414

Fonte: Balanço Patrimonial 2022

Nota Explicativa

9

Patrimônio Líquido

O patrimônio é constituído de recursos próprios, sofrendo variações em decorrência de superávits ou déficits apurados anualmente.

Patrimônio Líquido

R\$

Patrimônio Líquido	2022	2021
Resultado do Exercício	5.019.105	2.616.974
Resultados Acumulados Exercícios Anteriores	56.175.271	53.558.297
Total	61.194.377	56.175.271

Nota Explicativa

10

Resultado Financeiro

O Resultado financeiro é representado pela diferença entre o ativo financeiro e o passivo financeiro, apurado em conformidade com a Lei nº 4.320/64, alinhado as orientações do Controle Interno do CFC. No exercício de 2022 foi apurado um superávit financeiro no valor de R\$ 34.285.046,61.

Resultado Financeiro

R\$

Resultado Financeiro	2022	2021
Ativo Financeiro	35.844.468	28.940.647
(-) Passivo Financeiro	1.559.421	1.221.807
Superávit Financeiro	34.285.046	27.718.840

Fonte: Balanço Patrimonial 2022

Metodologia de cálculo

R\$

Ativo Financeiro	2022	2021
Ativo circulante	42.400.458	34.874.326
(-) créditos de curto prazo	-6.385.097	-5.774.650
(-) estoques	-170.892	-159.028
(=) Valor do Ativo Financeiro	35.844.468	28.940.647

Passivo Financeiro	2022	2021
Passivo circulante	4.597.330	2.781.456
(-) Pessoal a Pagar e Benefícios	0	-154.398
(-) Provisão p riscos trabalhistas e cíveis	-1.575.494	-45.487
(-) Provisão de cota-parte	-1.462.414	-1.359.763
(=) Valor do Passivo Financeiro	1.559.421	1.221.807
Superávit Financeiro	34.285.046	27.718.840

Fonte: Procuradoria Jurídica do CFC - 2022

Nota Explicativa

11

Demonstração das Variações Patrimoniais (DVP)

A DVP evidencia as alterações ocorridas no patrimônio do CRCPR durante o exercício financeiro. Essa demonstração apura o resultado patrimonial, que pode ser positivo ou negativo, dependendo do resultado líquido entre as variações aumentativas e diminutivas. O valor apurado compõe o patrimônio líquido demonstrado no BP.

Resultado Patrimonial

O resultado patrimonial representa o superávit apurado com base no regime de competência da Variação Patrimonial Diminutiva e da Variação Patrimonial Aumentativa, escrituradas no sub-sistema patrimonial.

Resultado Patrimonial

R\$

Resultado Patrimonial	2022	2021
Variações Patrimoniais Aumentativas	37.685.722	44.362.387
(-) Variações Patrimoniais Diminutivas	32.666.617	41.745.413
Superávit	5.019.105	2.616.974

Ativos e Passivos Financeiros e Permanentes

2022

2021

Ativo Financeiro	35.844.468	28.940.647
Ativo Permanente	29.947.239	30.016.080
ATIVO (I)	65.791.707	58.956.728
Passivo Financeiro	1.559.421	1.221.807
Passivo permanente	3.037.908	1.559.649

PASSIVO (II)	4.597.330	2.781.456
Saldo patrimonial acumulado (I-II)	61.194.377	56.175.271

Fonte: Balanço Patrimonial 2022

Nota Explicativa

12

Balanço Financeiro (BF)

O BF apresenta os ingressos e os dispêndios, evidenciando a receita e a despesa orçamentárias, os recebimentos e os pagamentos de natureza extraorçamentária, conjugados com os saldos financeiros advindos do exercício anterior. Dessa movimentação financeira, resulta um saldo financeiro, que é transferido para o exercício seguinte.

Nota Explicativa

13

Balanço Orçamentário (BO)

O BO demonstra as receitas e despesas previstas em confronto com as realizadas e reflete as mudanças do orçamento anual devido à elaboração de créditos adicionais. A diferença entre o total de receitas arrecadadas e o de despesas empenhadas gera o resultado orçamentário, o qual pode ser positivo – superávit orçamentário – ou negativo – déficit orçamentário. O resultado orçamentário evidencia a sobra ou a falta dos recursos arrecadados para cobertura das despesas empenhadas.

Resultado Orçamentário

O orçamento do CRCPR para o exercício de 2022 foi aprovado por meio da Resolução nº 830/2021, publicada no Diário Oficial do Estado do Paraná, em 15 de dezembro de 2021 no valor de R\$ 22.847.000,00 e suplementado conforme legislação vigente, utilizando-se de superávit financeiro de exercício anterior no valor de R\$ 851.300,00, totalizando em R\$ 23.698.300,00.

No balanço orçamentário estão contabilizados os valores das receitas arrecadadas e as despesas liquidadas, sendo o resultado orçamentário apurado pela diferença entre as receitas arrecadadas e as despesas empenhadas e liquidadas no exercício.

O resultado orçamentário foi extraído com base no subsistema orçamentário e apresentou um superávit orçamentário de R\$ 6.601.747,35.

Resultado Orçamentário

R\$

Descrição	2022	2021
Receitas (corrente + capital)	24.489.146	22.632.335
Despesas (corrente + capital)	17.887.398	19.481.316
Superávit/Déficit	6.601.747	3.151.019

Fonte: Balanço Orçamentário 2022

Demonstrativo de Execução de Restos a Pagar Processados (RPP)

O Demonstrativo de Execução de Restos a Pagar Processados demonstra os valores de obrigações empenhadas e liquidadas inscritas em restos a pagar, as quais foram pagas ou canceladas. Até o dia 31 de dezembro, totalizou R\$ 286.401,04.

Demonstração do Fluxo de Caixa (DFC)

O demonstrativo evidencia as movimentações ocorridas no Caixa e seus equivalentes, segregando as atividades de operação, de investimentos e de financiamento.

- O fluxo de caixa das operações compreende os ingressos, inclusive decorrentes de receitas originárias e derivadas, os desembolsos relacionados com as atividades operacionais e outras que não se qualificam como de investimento ou financiamento.

- O fluxo de caixa dos investimentos inclui os recursos relacionados à aquisição e à alienação de ativo não circulante, bem como, recebimentos por liquidação de adiantamentos.

Demonstração das Mutações do Patrimônio Líquido (DMPL)

O demonstrativo tem a finalidade de divulgar as variações do patrimônio líquido, bem como, sua evolução no período.

Curitiba, 19 de janeiro de 2023.

Laudelino Jochem
 Contador **LAUDELINO JOCHEM**
 Presidente do CRCPR

Valdair de Souza
 Contador **VALDAIR DE SOUZA**
 CRCPR nº 35.000/O

