

RELATO INTEGRADO

2023 | CONSELHO REGIONAL DE CONTABILIDADE DO PARANÁ



Elementos clicáveis
(Clique nos botões)



Elementos interativos
(Passe o mouse sobre)

Menu interativo
(Navegue pelos capítulos)

Navegação
(Navegue pelas páginas
e retorne para o sumário)



RELATO INTEGRADO

2023 | CONSELHO REGIONAL DE CONTABILIDADE DO PARANÁ



Sumário

Mensagem do Presidente.....	4
Quem Somos.....	5
Quem Somos e Onde Estamos?.....	8
Nossa Estrutura Organizacional.....	8
Nosso Modelo de Negócios.....	9
Nossa Cadeia de Valor.....	10
Nossa Estrutura de Governança.....	11
Ambiente Externo.....	11
Gerenciamento de Riscos e Controles Internos.....	14
Fluxo de Operacionalização.....	14
Painel de Riscos.....	15
Governança.....	17
Estratégia.....	18
Programas do CRCPR.....	20
Principais Canais de Comunicação com a Sociedade.....	21
Desempenho.....	22
Resultado das Atividades de Gestão do CRCPR.....	29
Declaração do Contador do CRCPR.....	39
Balço Patrimonial (BP).....	40
Demonstração das Variações Patrimoniais (DVP).....	42
Balço Orçamentário (BO).....	43
Demonstração dos Fluxos de Caixa (DFC).....	44
Restos a Pagar Processados (RPP).....	44
Notas Explicativas (NE) às Demonstrações Contábeis em 31/12/2023.....	45

Clique e navegue pelos capítulos

Sobre este relato

Os últimos anos foram marcados pela inovação e por importantes avanços nas práticas de desenvolvimento sustentável para o Conselho Regional de Contabilidade do Paraná (CRCPR). O principal objetivo do CRCPR segue sendo o aprimoramento e o auxílio constante à classe contábil paranaense no cumprimento de seu papel, essencial ao desenvolvimento socioeconômico do país. Para isso, em 2023, realizamos diversos eventos e demos andamento à transformação digital, com a continuidade da Escola Técnica e da Escola Técnica Normas Contábeis, e lançamento da Escola Técnica Básica e da Escola Técnica Contabilidade Pública, da Escola de Formação de Lideranças, do Programa Autor Parceiro e do Ideathon – Maratona da Inovação Contábil. Todo esse trabalho potencializou nossos canais de comunicação e a TV CRCPR se tornou a segunda maior do Sistema CFC/CRCs, com mais de 22 mil inscritos no canal do Youtube.

Além disso, prestamos atendimento virtual e presencial com agilidade, promovemos encontros de nossa diretoria, conselheiros e funcionários com profissionais e empresários contábeis de todo o Estado do Paraná por meio dos programas “CRCPR em sua Região”, “Café com o Presidente” e “Bate Papo com a Fiscalização”; criamos novos grupos de trabalho - como a Comissão CRCPR Rural; e seguimos com abordagens sistemáticas, fortalecendo nossa governança e atividades-fim de registro, desenvolvimento profissional e fiscalização. Nesse sentido, o objetivo deste Relatório Integrado é apresentar um resumo de nossas atividades, práticas e investimentos mais relevantes – que são realizados visando ao desenvolvimento sustentável da classe contábil paranaense e ao pleno funcionamento do CRCPR.

Chegando à sua 6ª edição, o Relatório Integrado se consolida como uma ferramenta primordial de comunicação, para que possamos divulgar a toda a sociedade as principais ações, investimentos, metas e resultados do CRCPR. Dessa forma, são viabilizados o controle social, o acompanhamento e a mensuração das informações referentes ao período de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2023. O documento é um meio de promovermos o diálogo, não apenas com os órgãos de controle, mas, sobretudo, com a sociedade. Temos a plena convicção de que com ele ratificamos o nosso compromisso com a transparência e com a conformidade. O Relatório também nos possibilita a análise estratégica das ações que desempenhamos e aprimoramento contínuo dos nossos serviços. Assim, fortalecemos nossa entidade, mantemos a excelência a que nos propomos e ampliamos a nossa capacidade de contribuir com o desenvolvimento sustentável e socioeconômico do Paraná.

Agradecemos o empenho e a dedicação de todos os nossos colaboradores e parceiros, que foram fundamentais para o alcance de todos os resultados aqui apresentados.

Esta edição foi estruturada de modo minimalista, com foco na leveza e na clareza na divulgação das informações, com o objetivo de tornar a nossa comunicação com a sociedade mais assertiva e atrativa.

Desejo uma ótima leitura a todos!

Curitiba, 31 de dezembro de 2023.

Contador **Gerson Borges de Macedo**,
Diretor Superintendente do CRCPR



#SomosContábeis



Mensagem do Presidente

Encerramos o ano de 2023 concluindo também um ciclo de quatro anos de gestão em que estive à frente do Conselho Regional de Contabilidade do Paraná (CRCPR).

Neste Relato Integrado, os leitores encontrarão dados que demonstram como as anuidades pagas pela classe contábil do Paraná são investidas em prol da valorização da profissão e em serviços que visam contribuir para que a sociedade siga reconhecendo a Contabilidade como uma atividade essencial para o desenvolvimento do país. Aliás, criamos o selo “Aqui tem a sua Anuidade”, que aplicamos nas comunicações de todos os programas e serviços que oferecemos, para que nossos profissionais da contabilidade possam ter uma visão mais clara sobre como o Conselho emprega esses recursos em prol da profissão.

Ao longo do documento, são apresentadas as principais ações que nos possibilitaram consolidar em 2023 a posição do CRCPR como uma das entidades mais inovadoras e eficientes no âmbito do Sistema CFC/CRCs, mantendo sempre o foco nas nossas atividades fins – registrar, fiscalizar e disciplinar o exercício da profissão contábil em todo o Estado do Paraná, bem como promover a Educação Continuada, buscando assegurar à sociedade serviços profissionais executados em obediência a princípios éticos e técnicos.

Para isso, intensificamos a implementação de práticas de governança, a renovação do parque tecnológico, com a

aquisição de novos equipamentos de informática, e mantivemos e ampliamos convênios com outras entidades, no sentido de alimentar os robôs da Fiscalização, que fazem o cruzamento de informações entre os bancos de dados de diversos órgãos públicos com os quais possuímos acordos de cooperação, conferindo agilidade aos nossos processos de fiscalização e combate ao exercício ilegal da profissão. Tais práticas contribuíram num crescimento de 7,13% no índice de registros ativos de organizações contábeis, superando em 14 vezes a nossa meta para o período.

Também contribuiu para esse resultado a intensificação das ações de fiscalização eletrônica de rotina, de atendimento a denúncias e, principalmente, de fiscalização preventiva e orientativa, utilizando-se tanto programas presenciais como por meio das mídias sociais.

Em prosseguimento à nossa política de conferir representatividade aos diversos segmentos da profissão contábil, criamos ao longo do ano, mais duas comissões temáticas de trabalho, atingindo um total de 20. A Comissão CRCPR Rural foi instituída tendo em vista o crescente protagonismo do agronegócio brasileiro. Com os empreendimentos rurais cada vez mais em evidência, as exigências dos órgãos fiscalizadores e arrecadadores de impostos têm crescido, demandando mais cuidado e especialização por parte dos profissionais da contabilidade, ao mesmo tempo em que atividades de formação voltadas para esse segmento ainda são escassas. Já a Comissão do Programa de

Melhoria Contínua da Qualidade foi instituída tendo em vista a necessidade de implementação de mecanismos de aprimoramento constante e consistente dos processos e serviços, buscando a excelência na atuação da entidade.

O trabalho nas comissões, vale destacar, é voluntário e honorífico – sem remuneração –, assim como a atuação dos conselheiros. E não é pouco trabalho. Esses grupos abrem oportunidade para que profissionais da contabilidade interessados em promover a valorização e o progresso da profissão possam dar sua contribuição. Hoje temos mais de 200 voluntários, produzindo inúmeras *lives*, artigos e documentos diversos, presentes em nosso site, na TV CRCPR e demais canais de comunicação da entidade. Mas, entre todas as 20 comissões em atividade na entidade, destaco a Comissão CRCPR Diversidade & Inclusão, cuja atuação em 2023 trouxe importantes avanços nessa seara. Tendo sido pioneiros na criação de um grupo de trabalho para discutir essa temática dentro do Sistema CFC/CRCs, não faltaram convites para a participação em eventos de outros CRCs e entidades interessadas em avançar na adoção de práticas que visem mitigar a discriminação dentro da nossa profissão e quaisquer outras práticas que gerem sofrimento e acentue as desigualdades.

Na área de Desenvolvimento Profissional, um dos destaques foi a TV CRCPR (YouTube), por meio da qual são veiculados cursos, palestras e eventos de grande porte – que somam milhares de



Contador **Laudelino Jochem**, Presidente do CRCPR



participantes. Encerramos o ano superando a impressionante marca de um milhão de visualizações desde a criação do canal (2016), das quais 259 mil (cerca de 25%) somente em 2023, além de 6.500 novos inscritos, representando um crescimento de 110% em relação a 2022, superando a marca de 22 mil inscritos.

Em nossa constante busca por qualidade, dado o sucesso das transmissões de conteúdo na TV CRCPR, decidimos dedicar uma área de nosso edifício sede para a construção de um estúdio profissional, cuja obra foi inaugurada em dezembro de 2023. Deste modo, o CRCPR poderá intensificar a produção de conteúdos e oferecer novos formatos, ganhando flexibilidade para acompanhar as constantes inovações das plataformas de mídia e redes sociais.

Um dos motores do sucesso do canal do YouTube é a Escola Técnica CRCPR, que após a grande receptividade obtida em 2022, foi desdobrada em três novas versões – Escola Técnica Normas Contábeis (4 vídeos e mais de 12 mil visualizações), Escola Técnica Básica (22 vídeos e mais de 30 mil visualizações) e Escola Técnica Contabilidade Pública (11 vídeos e mais de 20 mil visualizações), oferecendo conteúdos gravados, com a possibilidade de navegação pelos tópicos por meio de links nas descrições dos vídeos.

Por meio da Escola de Formação de Lideranças, lançada no início de 2023 em parceria com a PUCPR, de forma inovadora dentro do Sistema CFC/CRCs, disponibilizamos gratuitamente a mais de 2 mil profissionais da contabilidade do

Paraná atualização e qualificação em habilidades comportamentais, as chamadas *soft-skills*.

Como resultado desses esforços, o índice de aprovação das atividades realizadas (soma das avaliações Ótimo e Bom) superou a meta em 15%.

O trabalho da Câmara de Desenvolvimento Profissional do CRCPR também foi de grande importância na revisão da Norma NBC PG 12. Na versão R4, que passa a valer em 2024, os textos e prazos foram simplificados, assim como o sistema de prestação de contas, o Web EPC, trazendo mais segurança jurídica para os profissionais obrigados ao cumprimento da norma. Os detalhes sobre as atividades de Desenvolvimento Profissional se encontram publicados nas páginas 26 a 28.

Outro importante serviço introduzido no ano foi a oferta gratuita de certificados digitais para profissionais e organizações contábeis. Ao longo do período, mais de 1600 certificados foram emitidos, representando um retorno aproximado de R\$ 320 mil para a classe contábil.

Na área de Registro e Relacionamento, consolidou-se ao longo do ano o atendimento aos profissionais da contabilidade pelo WhatsApp, com mais de 20 mil interações por meio do atendente virtual CADU, prontamente direcionados pela inteligência artificial para as áreas mais adequadas para solucionar as demandas apresentadas. Identificamos ainda a necessidade de agilizar e ampliar o alcance de nossa comunicação. Assim, criamos 60 comunidades no

WhatsApp, grupos em que as pessoas entram conforme seus interesses, nos quais nossas informações e campanhas são divulgadas por assunto e região.

Uma prioridade desta gestão é atrair jovens talentos para a profissão contábil. Por isso, também dedicamos significativos esforços ao programa Contador do Amanhã. Nossos conselheiros ministraram ao todo 21 palestras em Instituições de Ensino Superior em 2023, possibilitando-nos superar a marca de 16 mil estudantes atendidos. Os números completos da Divisão de Registro e Relacionamento se encontram nas páginas 24 e 25.

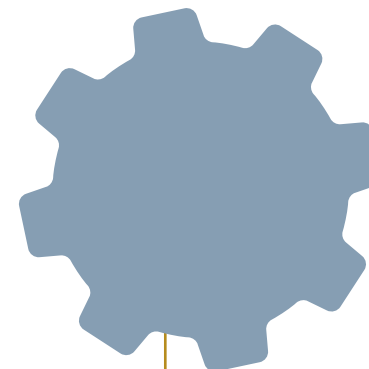
Por falar em estreitar relacionamentos, em 2023 o Programa CRCPR em Sua Região concluiu nosso giro pelas 46 localidades onde a entidade possui representação. Começamos no litoral, em junho de 2022, e terminamos em Foz do Iguaçu, no final de 2023, nossa rota de mais de 15 mil quilômetros. Ainda focando na construção de relacionamentos, lançamos os Programas Café com o Presidente, que nos levou a conhecer, inúmeras empresas de contabilidade por todo o Paraná; Por Dentro do CRCPR, em que os convidados têm a oportunidade de conhecer em profundidade, ao longo de dois dias de visita à sede da entidade em Curitiba, o papel do CRCPR junto à classe contábil e à sociedade e os detalhes do seu

Quem Somos

Números do Sistema CRCPR

27	Conselheiros Efetivos
27	Conselheiros Suplentes
11	Fiscais
57	Funcionários
3	Estagiários
4	Delegacias Regionais
42	Delegados Representantes

A Classe Contábil Paranaense





funcionamento, 50+, por meio do qual, sempre por iniciativa de clientes, funcionários, familiares ou amigos desses contabilistas, indicam profissionais com mais de 50 anos de registro para receberem o reconhecimento por suas contribuições para a profissão; e Comenda Destaque CRCPR, para homenagear os profissionais que muito se dedicaram à da classe contábil paranaense e brasileira. Enfim, foram diversos novos programas, cujos números e benefícios são difíceis de quantificar, mas que estão estampados na forma de um mural das ações de 2023, na página 20.

Quanto ao nosso desempenho financeiro, o Sistema de Gestão por Indicadores (SGI) segue norteando e servindo de balizador para mensurar os resultados obtidos, sempre com foco na sustentabilidade financeira da instituição a longo prazo. Neste sentido, nossas atividades finalísticas – registro, fiscalização e incentivo à educação profissional continuada –, bem como as atividades administrativas necessárias ao suporte a essas atividades, demandaram despesas totais da ordem de 21,1 milhões, ante um total de receitas correntes da ordem de aproximadamente 26 milhões, com destaque para o crescimento de 5,75% da arrecadação com o pagamento de anuidades, e de 15,36% das receitas financeiras em relação ao exercício de 2022.

O quadro de funcionários, que vinha defasado desde 2021, em função de desligamentos por aposentadoria e adesão a plano de demissão voluntária, passou de 50 para 58 colaboradores. O conjunto das ações realizadas na área de gestão de pessoas resultou em

um desempenho 15,7% superior à meta estipulada no SGI para a pesquisa anual de satisfação.

As despesas totais comprometeram 81% das receitas, demonstrando uma gestão eficiente de custos e o emprego responsável dos recursos, dos quais 63,71% foram destinados diretamente ao desenvolvimento das atividades finalísticas da instituição.

Nas palavras do filósofo grego Epicuro, “as pessoas felizes lembram o passado com gratidão, alegam-se com o presente e encaram o futuro sem medo.” Este pensamento resume meu sentimento ao entregar este Relatório Integrado apresentando uma pequena amostra de tudo o que foi realizado em um ano de trabalho intenso e incontáveis conquistas para o CRCPR e para a classe contábil do Paraná. Como presidente da autarquia, atesto que as informações aqui apresentadas são fidedignas, completas e precisas.

Boa leitura!

Contador Laudelino Jochem

Presidente do Conselho Regional
de Contabilidade do Paraná

Contexto da Publicação

Este Relatório Integrado foi concebido para prestar contas às partes interessadas do CRCPR, demonstrando a aderência da instituição e de suas lideranças aos princípios da boa governança em todas as atividades das suas áreas finalísticas e de apoio, bem como sua preocupação com a alocação estratégica de recursos, visando à consecução de seus objetivos, a contínua gestão de riscos e a sustentabilidade futura da autarquia.

Público-Alvo

Esta publicação se destina a profissionais da contabilidade do Estado do Paraná, entidades parceiras, fornecedores, órgãos de fiscalização como o Conselho Federal de Contabilidade (CFC), demais Conselhos Regionais de Contabilidade, Tribunal de Contas da União (TCU), e outros conselhos de profissões regulamentadas, Instituições de Ensino Superior que possuem cursos de Ciências Contábeis, entidades parceiras, autoridades estaduais e municipais do Paraná, empresários, funcionários, prestadores de serviço, imprensa e quaisquer cidadãos interessados em saber mais sobre a profissão contábil e a sobre as ações da entidade para alcançar a missão de inovar para o desenvolvimento da profissão contábil e zelar pela ética e pela qualidade na prestação dos serviços, atuando com transparência na proteção do interesse público.





Visão Geral Organizacional e Ambiente Externo

RELATO INTEGRADO | CRCPR | 2023



Conselho Regional de Contabilidade do Paraná (CRCPR)

Quem Somos e Onde Estamos?

O Conselho Regional de Contabilidade do Paraná (CRCPR) é uma Autarquia Especial Corporativa dotada de personalidade jurídica de direito público, criada e regida pelo Decreto-Lei n.º 9.295, de 27 de maio de 1946, alterado pela Lei n.º 12.249/2010. O referido Decreto-Lei e a Resolução CFC 1.612/2021, que aprova o Regulamento Geral dos Conselhos de Contabilidade, estabelecem a estrutura, a organização e o funcionamento do CRCPR.

A sede do CRCPR está localizada em Curitiba.

O que fazemos?

São competências conferidas ao CRCPR, por meio da legislação pertinente:

- I. registrar, fiscalizar, orientar e disciplinar, técnica e eticamente, o exercício da profissão contábil em todo o Estado do Paraná;
- II. promover a Educação Continuada, buscando assegurar à sociedade serviços profissionais executados em obediência a princípios éticos e técnicos.

O CRCPR exerce as suas competências institucionais por meio do seu Plenário, composto por 27 conselheiros efetivos e igual número de suplentes. O cargo de conselheiro no CRCPR é de exercício gratuito e deve ser considerado serviço relevante pelos profissionais da contabilidade que o exercem.



Principais legislações relativas ao CRCPR

Nossa Identidade Organizacional



Missão

Inovar para o desenvolvimento da profissão contábil, e zelar pela ética e pela qualidade na prestação dos serviços, atuando com transparência na proteção do interesse público.



Visão

Ser reconhecido como uma entidade profissional partícipe no desenvolvimento sustentável do país e que contribui para o pleno exercício da profissão contábil no interesse público.



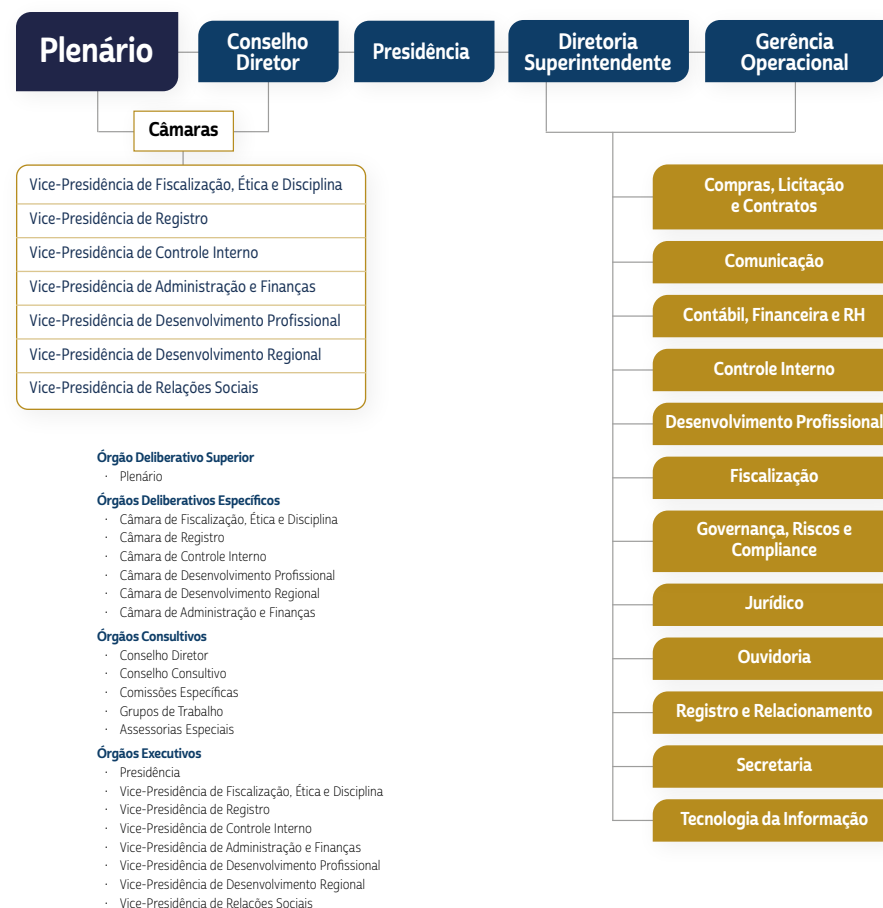
Valores

Ética, Excelência, Confiabilidade e Transparência.

Nossa Estrutura Organizacional

A estrutura organizacional do CRCPR, disciplinada pela Resolução CFC n.º 1.612, de 11 de fevereiro de 2021, é composta de um conjunto de áreas, que possuem a finalidade de desempenhar atividades estratégicas, técnicas e administrativas necessárias ao pleno exercício de suas atribuições legais. O Regimento Interno, a composição do Conselho e as competências de cada uma das divisões também estão dispostos na referida resolução.

Conforme prevê o Plano de Cargos e Salários e organograma, aprovados pela Res. CRCPR n.º 767, de 2015, o CRCPR é constituído de:





Nosso Modelo de Negócios

O modelo de negócios compreende o sistema de transformação de insumos (capitais ou recursos) em produtos, resultados e impactos, por meio das atividades de uma Divisão, a fim de cumprir seus objetivos estratégicos e de gerar valor ao longo do tempo. Em síntese, é a descrição dos principais recursos (ou capitais) utilizados pela Divisão, das suas atividades de negócio e de seus produtos, dos impactos que eles causam (internos ou externos, positivos ou negativos) e, ainda, do valor gerado e da sua distribuição às partes interessadas.

Nossos Recursos



Força de trabalho

27 Conselheiros | 57 Empregados | 12 Colaboradores | 3 Estagiários



Infraestrutura de TIC

- Data Centers**
45,56 TB de Armazenamento
95,76 GHz CPU Core Processamento
27 Aplicações / Sistemas
- Equipamentos (und.)**
115 Computadores
41 Notebooks



Recursos Financeiros (Orçamento)

- Receita Total**
R\$ 25.995.309,06
- Despesa Total**
R\$ 21.101.599,17
- Pessoal**
R\$ 11.115.922,91
- Serviços Terceiros**
R\$ 4.351.108,93
- Investimentos de Capital**
R\$ 934.286,70
(Ex: servidores de rede, computadores, entre outros)
- Cota parte CFC**
R\$ 4.078.807,75
- Demais despesas**
R\$ 621.472,88



Infraestrutura Física

- Imóveis**
R\$ 25.304.545,01
- Bens Móveis**
R\$ 4.540.487,74



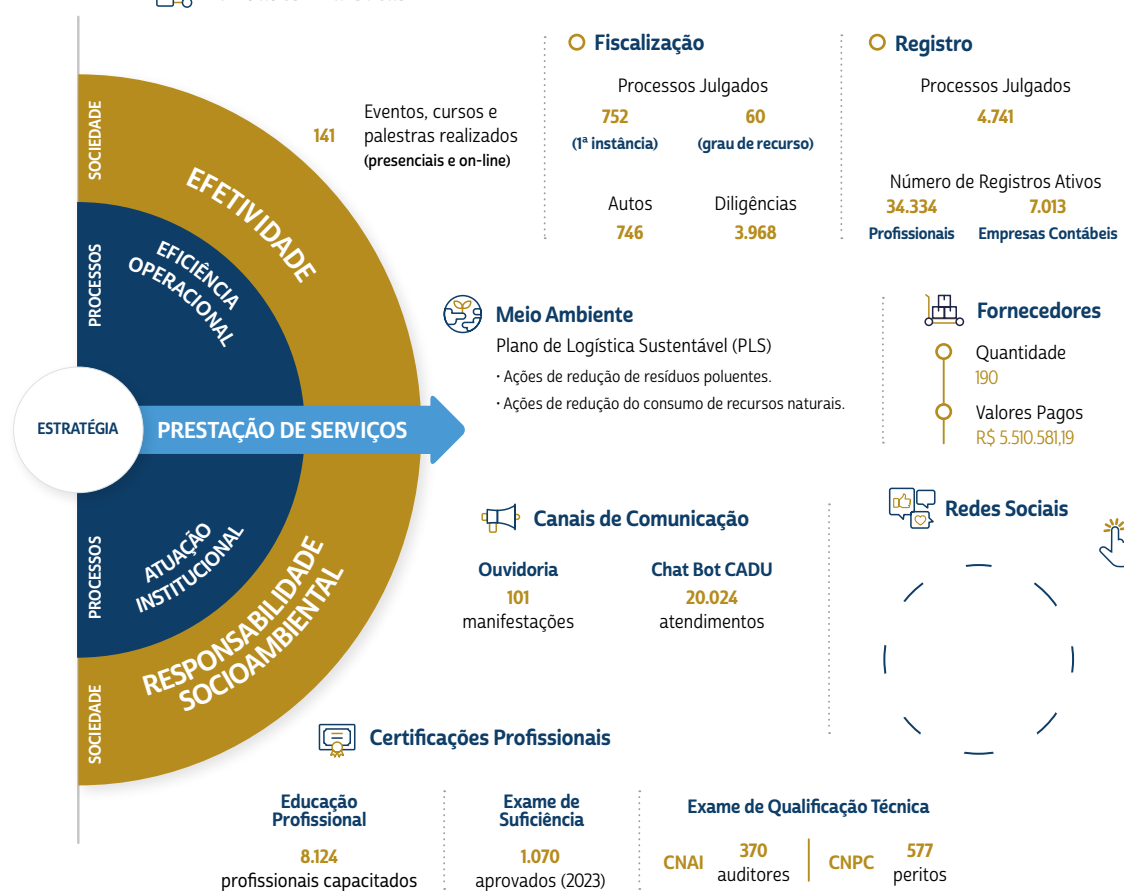
35 Parcerias

- 4 Órgão Públicos
- 1 Pessoa Jurídica
- 19 Entidades do 3º Setor
- 11 Instituições de Ensino

Resultados



Atividades Finalísticas

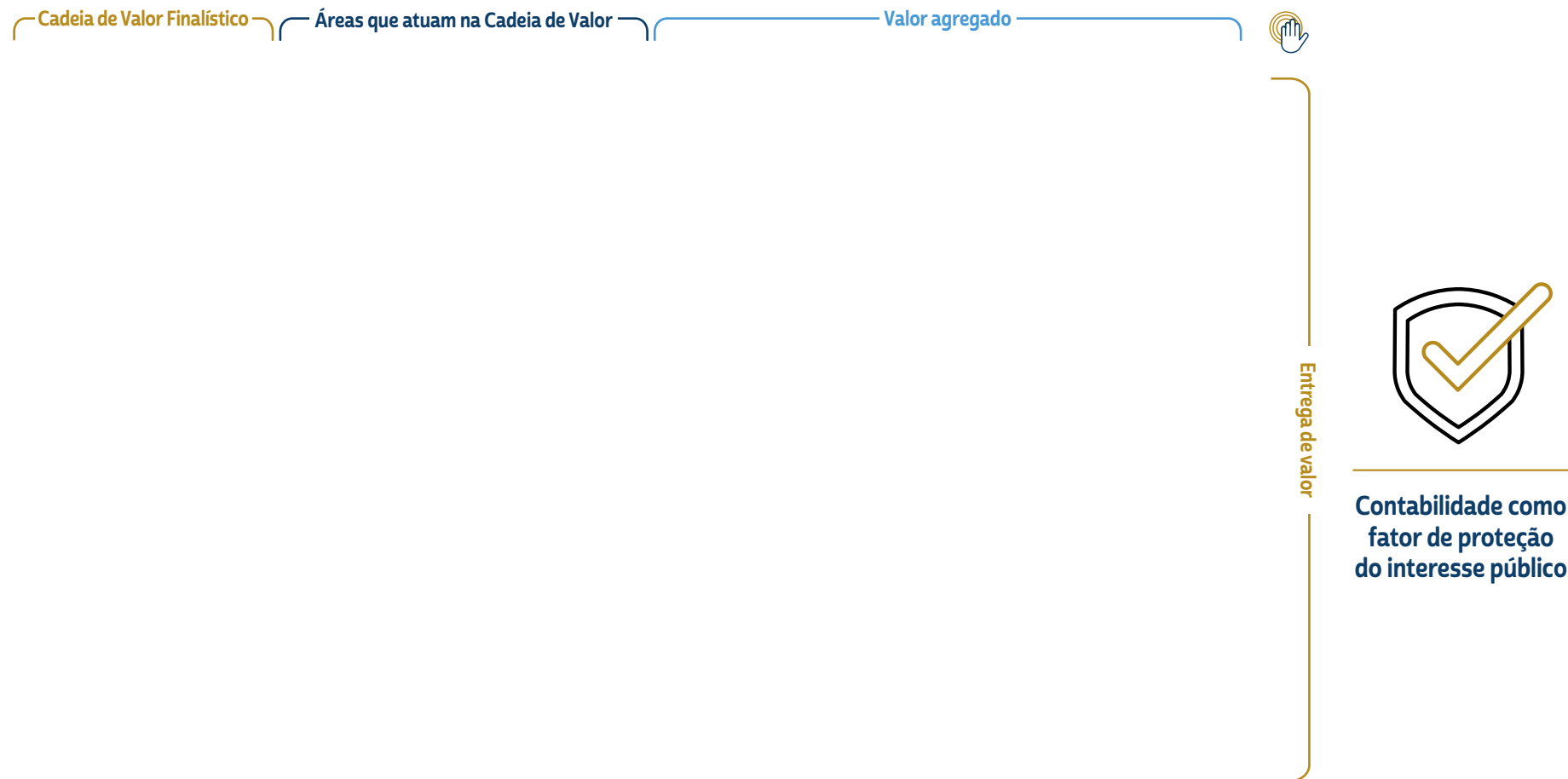


Impactos



Nossa Cadeia de Valor

A nossa cadeia de valor representa conjuntos de atividades finalísticas e de apoio, desempenhadas pela sua estrutura e pela forma como essas se inter-relacionam para gerar e entregar valor à sociedade, cumprindo-se, assim, a sua missão. É composta de registro e fiscalização do exercício da profissão contábil e da promoção da educação continuada dos profissionais da contabilidade.

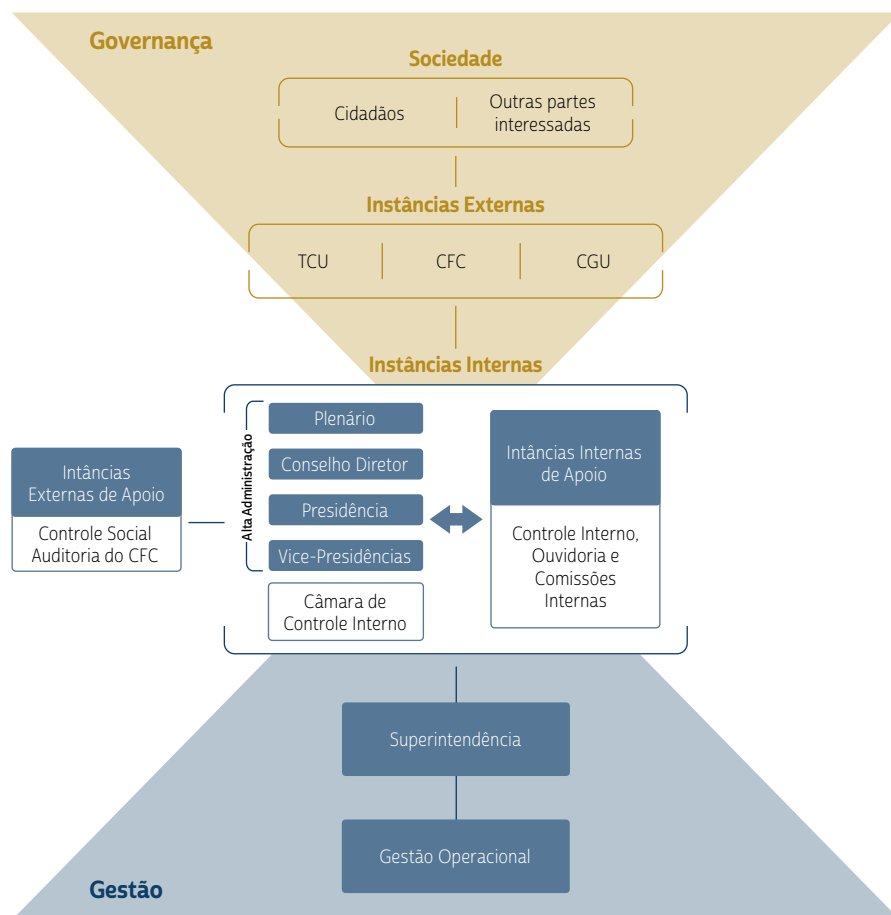




Nossa Estrutura de Governança

Instituída pela Resolução CFC n.º 1.549, de 20 de setembro de 2018, a Política de Governança, no âmbito do Sistema CFC/CRCs, tem como finalidade direcionar e monitorar as estratégias, as políticas e os planos institucionais, alinhando as ações às necessidades das partes interessadas. Visa, desse modo, assegurar o alcance dos objetivos e a prestação de serviços de qualidade; aperfeiçoar os controles internos e implementar a gestão de risco nos processos e nos procedimentos de trabalho, garantindo sua eficácia e melhoria no desempenho das atividades; promover a comunicação aberta, voluntária e transparente, fortalecendo a participação social e o acesso público à informação, entre outros.

A Governança no CRCPR compreende a seguinte estrutura:



Ambiente Externo

O conceito de modernidade líquida, cunhado pelo filósofo e sociólogo polonês Zygmunt Baumann na década de 1960, em que as relações econômicas se sobrepõem às relações sociais e humanas, fragilizando as relações interpessoais e das pessoas com instituições, é uma precisa antecipação do cenário atual. A vida em sociedade segue o ritmo ditado pela lógica do consumo. Tudo muda o tempo todo – a ciência, a tecnologia, a educação, a saúde, as relações humanas. A tecnologia é a ferramenta que possibilita nos adaptarmos, sobreviver e ter sucesso num mundo em que a única certeza é a mudança e cada um é responsável pelo próprio sucesso.

Em águas revoltas, o Brasil adentrou 2023 navegando por um dos processos eleitorais mais tempestuosos da história. Enquanto nossas lideranças políticas insistiam, e insistem, em fazer uso das instituições democráticas para servir aos seus próprios interesses, mais do que aos daqueles a quem deveriam servir, tudo isso só contribuiu para aprofundar as desigualdades, a radicalização e o desinteresse da população pelo que acontece nos bastidores do poder, além de gerar insegurança jurídica, um dos maiores desestímulos ao crescimento econômico, e uma das maiores dores de cabeça da classe contábil. Afinal, a cada onda tributária, fiscal ou trabalhista, é o contador que precisa adequar o curso da embarcação, para manter-se em dia com as novas exigências, pois apesar de tudo, empresas continuam sendo abertas, alteradas, fechadas, contratando, demitindo, pagando e faturando. Impostos seguem sendo apurados e as guias, emitidas e pagas. Folhas de pagamento precisam ser geradas. As obrigações acessórias devem ser cumpridas. Perícias e auditorias necessitam ser realizadas. Enfim, seguimos procurando o Cruzeiro do Sul para nos guiar por entre as inúmeras mudanças que impactaram a profissão contábil no Brasil em 2023, dentre as quais destacam-se:

- Extinção de alguns códigos CFOP (Código Fiscal sobre Operações Financeiras);
- Atualizações de algumas obrigações contábeis, como o Sistema de Escrituração Digital das Obrigações Fiscais, Previdenciárias e Trabalhistas (eSocial), Sistema Público de Escrituração Digital (SPED), Perfil Profissiográfico Previdenciário (PPP) eletrônico, etc.
- Alteração no envio das obrigações dos eventos em Saúde e Segurança no Trabalho (SST) no eSocial;
- Extinção da Dirf;



- Novos leiautes da EFD-Reinf;
- Aumento no limite do Simples Nacional;
- Reforma do Imposto de Renda;
- Discussões sobre a Reforma Tributária;
- Descontinuação dos códigos pertencentes à tabela Situação de Documentos;
- Adição do cupom fiscal eletrônico SAT C800;
- NBC TG 12 (R1) – Ajuste a Valor Presente;
- CTG 07 (R1) - Evidenciação na divulgação dos relatórios contábil-financeiros de propósito geral;
- ITG 1000 - Normas aplicáveis e modelos de plano de contas e demonstrações contábeis para microentidade e pequena empresa;
- NBC PG 12 (R4) – Educação Profissional Continuada (com efeitos a partir de janeiro de 2024).

No plano internacional, os extremos climáticos urgem os governos a tomarem providências para deter o aquecimento global, e a bússola dos órgãos reguladores da profissão contábil aponta inequivocamente para questão da sustentabilidade, com a publicação das normas internacionais IFRS S1 e S2 pelo Conselho Internacional de Padrões de Sustentabilidade (International Sustainability Standards Board – ISSB), no mês de junho.

Em atendimento ao nosso compromisso de manter a classe contábil do Paraná atualizada e pronta a navegar por entre as novas e diárias exigências e demandas da profissão, o CRCPR respondeu a esse cenário de constantes mudanças com a oferta de centenas de eventos online, híbridos e presenciais.

O reconhecimento dos profissionais da contabilidade à qualidade e relevância do conteúdo ofertado pela entidade na TV CRCPR, combinado ao aumento de 38% na oferta de pontuação no PEPC-CFC, passando de 112 em 2022 para 154,5 em 2023, e aos esforços estratégicos de comunicação para divulgar os eventos, resultaram em um crescimento de mais de

39% no número de inscritos no canal. Foram mais de 44 mil horas de conteúdo visualizado pelos quase 89 mil inscritos nos eventos virtuais ou híbridos realizados ao longo do ano. Esse número representou um aumento de 128% no total de inscritos em relação a 2022.

A soma de eventos presenciais e virtuais abordando os mais variados temas que impactaram a vida do profissional da contabilidade ao longo do ano, contando o que foi realizado pelas três áreas finalísticas, ultrapassa os 250, levando em consideração as *lives*, estreias de vídeos gravados, encontros presenciais promovidos pelas Câmaras de Fiscalização e Desenvolvimento Regional, entre outros.

Com o Programa CRCPR em Sua Região, as diversas edições do Programa Café com o Presidente, as duas Plenárias Itinerantes, o evento Delas Para Todos, o CECOP e Seminário Jovens Lideranças Contábeis, o Fórum do Auditor, as duas edições do Bate-Papo com a Fiscalização, os Plantões Itinerantes da Fiscalização e palestras ministradas em diversas faculdades, além de outros eventos presenciais e híbridos, 2023 foi um ano marcante à medida em que pudemos apertar as mãos e olhar nos olhos de centenas de profissionais da contabilidade em todo o Paraná, resgatando importantes laços que foram enfraquecidos pelo distanciamento imposto pela pandemia de Covid-19.

A Escola de Formação de Lideranças, por sua vez, foi a nossa resposta à crescente demanda do mercado por pessoas cujas habilidades e competências vão além dos aspectos técnicos da profissão. De fevereiro a novembro, o programa, criado em parceria com a PUCPR, que abrangeu cerca de 2 mil profissionais da contabilidade de todo o estado, apresentou 10 aulas interativas noturnas abordando os principais temas relacionados ao desenvolvimento de *soft skills* demandadas pelo mercado de trabalho.

Foram tantos os programas e ações realizados em apenas um ano, que fica impossível enumerar todos. Mas por tudo isso que relatamos, pela grandeza deste Conselho, pela excelência que vem lapidando ao longo dos anos e pelo trabalho das pessoas e gestões que por aqui passaram, afirmamos sem medo de errar: o futuro que espera a classe contábil do Paraná é brilhante. Não podemos prever com exatidão os desafios que essa jornada vai nos proporcionar, mas temos plena certeza que os profissionais contábeis paranaenses terão sempre lugar cativo nos portos seguros da nossa profissão, no que depender do apoio e do empenho do CRCPR. Afinal, a entidade atingiu um grau de maturidade e correção que a tornou destaque nacional e devemos todos sentir orgulho disso!



Riscos, Oportunidades e Perspectivas

RELATO INTEGRADO | CRCPR | 2023



Riscos, Oportunidades e Perspectivas

O CRCPR possui uma estrutura de gestão de riscos e de controles internos robusta e bem estabelecida, com modelos baseados nas melhores práticas existentes na atualidade. Esses padrões fazem parte da rotina do CRCPR desde 2018. As informações geradas servem de apoio à tomada de decisão e ao alcance dos objetivos estratégicos, proporcionando o fortalecimento da entidade e a sua capacidade de enfrentar desafios futuros.

Normativos



Boas práticas realizadas em 2023 para o monitoramento contínuo da Gestão de Riscos:



Manutenção de página sobre a Gestão de Riscos, no portal do CRCPR, no menu "Governança".



Campanhas de comunicação e de sensibilização sobre a importância do acompanhamento mensal das matrizes de riscos pelas unidades organizacionais.



Monitoramento de todos os riscos que são classificados como "altos" e "extremos", além dos riscos de integridade.



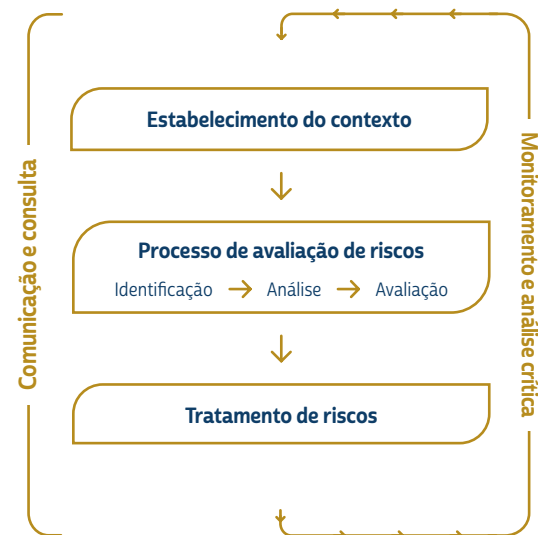
Reuniões periódicas entre a Diretoria Superintendente, o Comitê de Gestão de Riscos e as unidades organizacionais.

| 7 reuniões realizadas em 2023

| Reavaliação da Matriz Swot de cada unidade

| Reavaliação das matrizes dos Riscos e das Oportunidades

Fluxo de Operacionalização



O Estabelecimento do contexto consiste em compreender os ambientes externo e interno para auxiliar no processo de identificação dos riscos, resultando no seguinte diagnóstico:

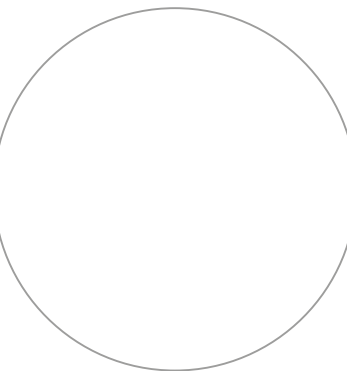
AMBIENTES



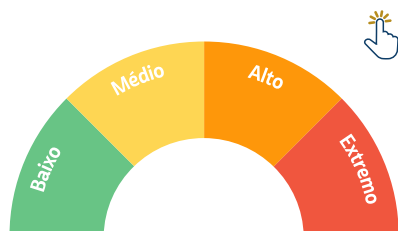


Painel de Riscos

Riscos por categoria



Principais Riscos



Principais oportunidades e ações de fomento



The background of the entire page is a photograph of chess pieces on a dark board, overlaid with a semi-transparent blue filter. The pieces are arranged in a line, receding into the distance. The lighting is dramatic, highlighting the textures of the pieces. The overall aesthetic is professional and strategic.

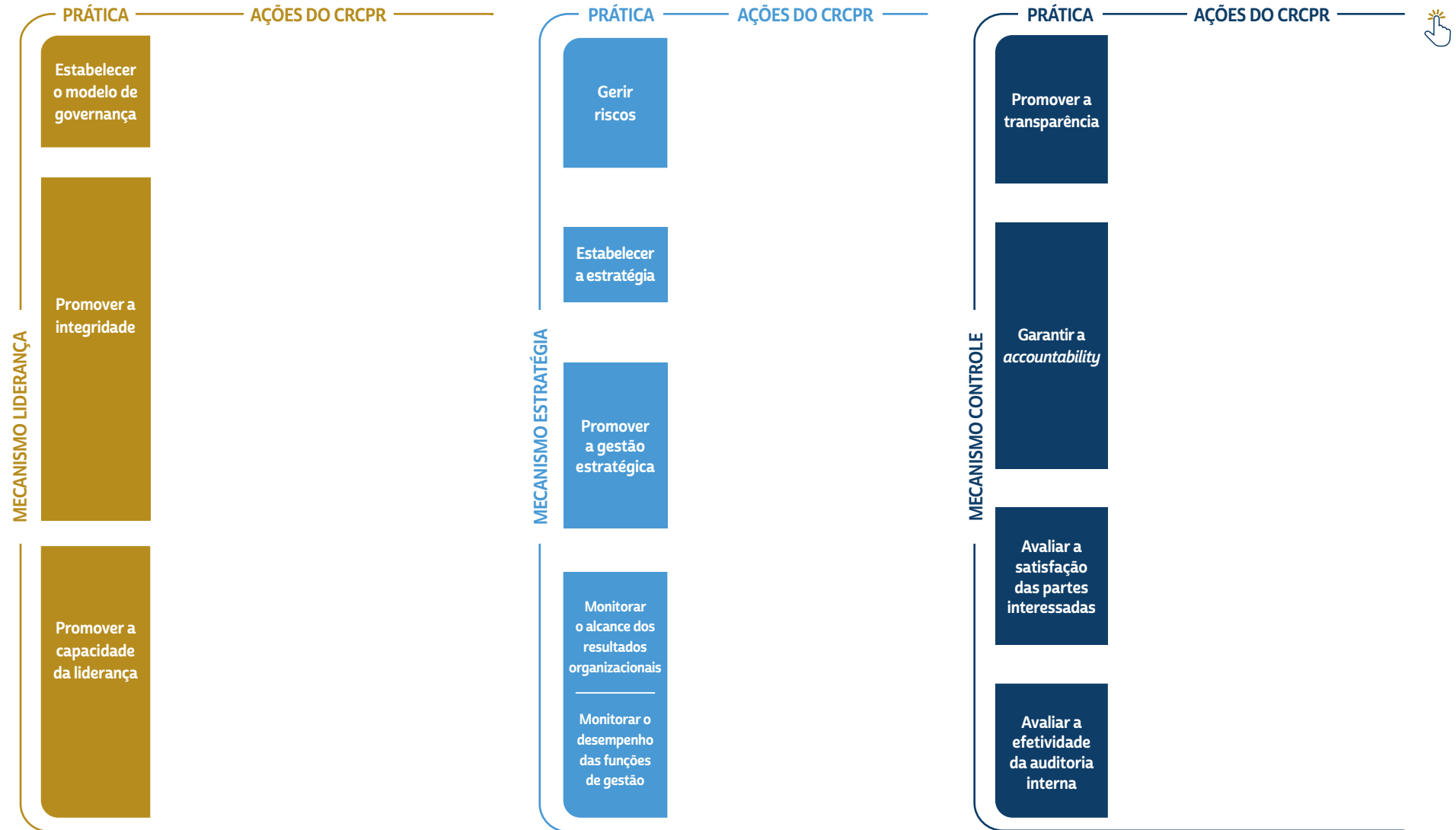
Governança, Estratégia e Desempenho

RELATO INTEGRADO | CRCPR | 2023



Governança

A estrutura de governança do CRCPR apoia o cumprimento dos objetivos estratégicos, por meio da adoção de diversas práticas de governança, para que as funções de avaliar, direcionar e monitorar a gestão sejam executadas de forma contínua, progressiva e satisfatória.



Referência: 3ª edição do Referencial Básico de Governança Pública Organizacional, publicada pelo Tribunal de Contas da União (TCU).



Estratégia

O Planejamento Estratégico do Sistema CFC/CRCs para 2018/2027, uma das principais práticas de governança implementadas na autarquia, está representado em seu mapa estratégico. O seu monitoramento é realizado por meio do Sistema de Gestão por Indicadores (SGI). A partir dos indicadores estabelecidos, são realizados o acompanhamento das ações planejadas para os projetos/atividades e a mensuração dos resultados obtidos.

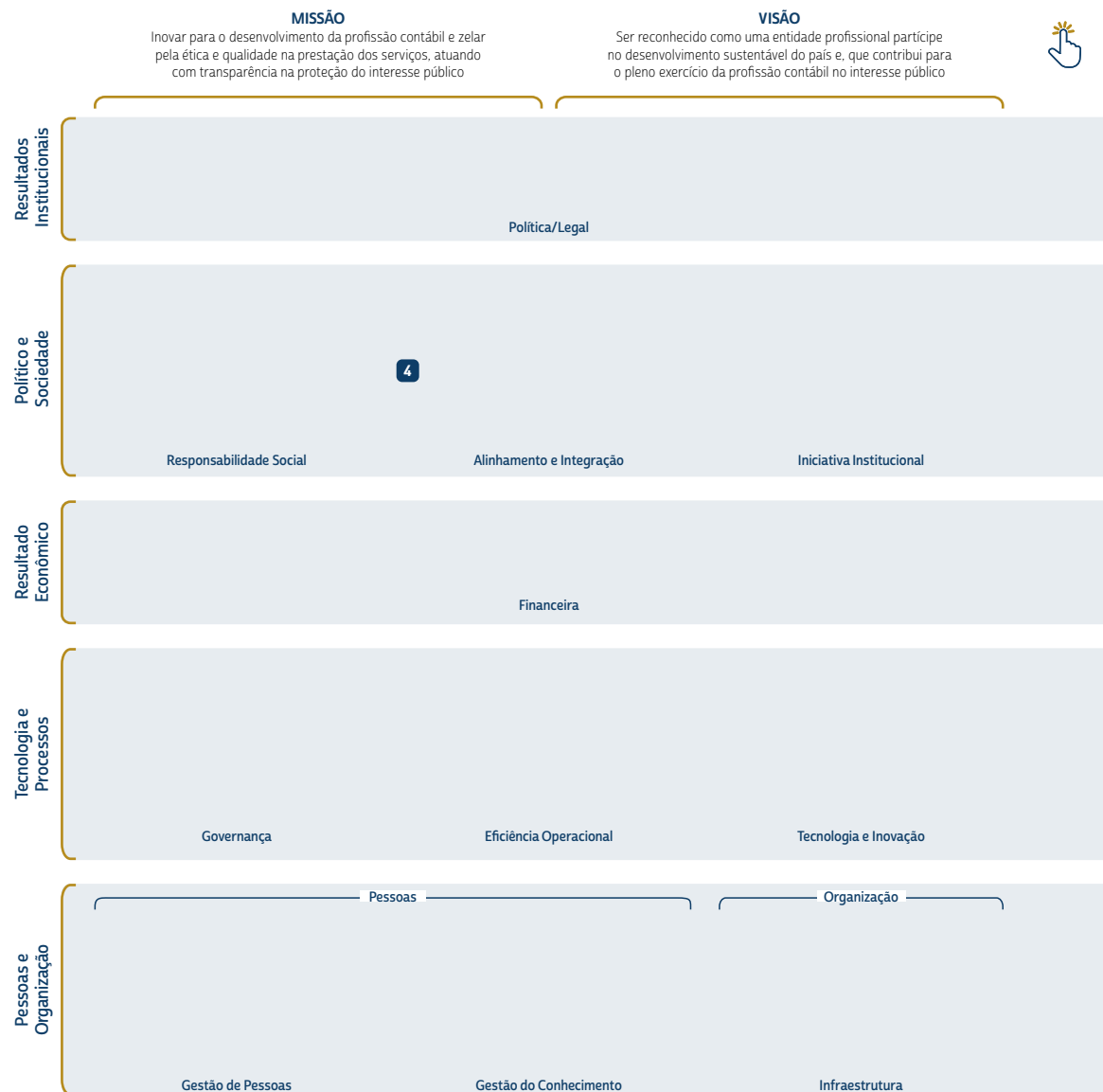
Selecione o objetivo estratégico no mapa ao lado para ver as informações.



OBJETIVO ESTRATÉGICO



Mapa Estratégico do Sistema CFC/CRCs

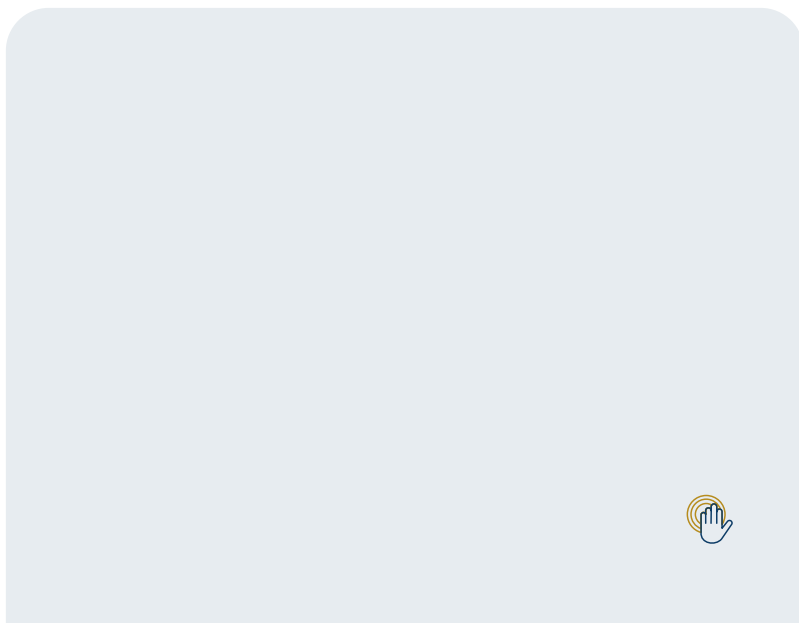




Estratégia

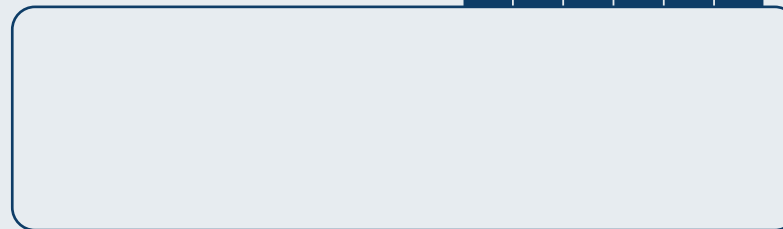
Alocação de recursos

Considerando que os objetivos devem traduzir o desempenho da entidade em ações operacionais e correlacionar os projetos, as metas e os indicadores estratégicos à visão e à missão institucional, as prioridades da gestão 2023 foram evidenciadas por meio da execução dos seguintes programas e recursos alocados:



Ações prioritárias de 2023

- 1
- 2
- 3
- 4
- 5
- 6



Ações de supervisão, controle e de correção

As principais ações de supervisão, de controle e de correção adotadas pelo CRCPR no exercício de 2023, a fim de garantir a legalidade, a legitimidade, a economicidade e a transparência de atos, processos e procedimentos, favorecendo a tomada de decisões, quanto à aplicação dos recursos públicos convergindo para a adoção de práticas de melhoria dos procedimentos de governança, transparência e contratações são:

Controle
Interno





Programas do CRCPR

O CRCPR trabalha para atender às necessidades e anseios dos colaboradores e contadores do Paraná. Confira os projetos desenvolvidos visando o sucesso da classe contábil paranaense.



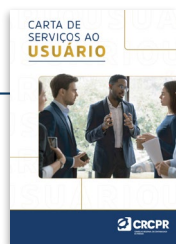


Principais canais de **comunicação com a sociedade**

Carta de Serviços ao Usuário

Documento que informa ao usuário sobre os serviços prestados pelo CRCPR, as formas de acesso a esses serviços e seus compromissos e padrões de qualidade de atendimento ao público.

690 visualizações



2 visualizações diárias em média

Ouvidoria

Canal de comunicação entre o cidadão e o CRCPR para receber sugestões, elogios, solicitações, reclamações e denúncias referentes aos diversos serviços prestados pelo CRCPR.

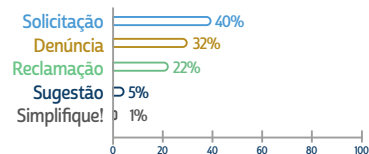


101 Manifestações registradas



3 dias de tempo médio de resposta

Tipos de manifestação

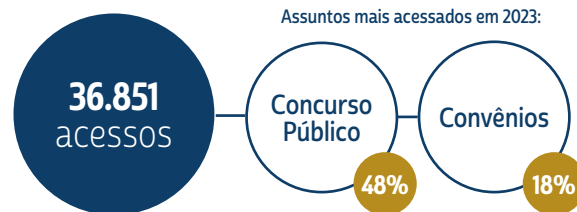


OBS: Em 2023, houve uma diminuição das manifestações devido a implantação do Chat Bot.

Portal da Transparência e Prestação de Contas

Canal de comunicação com o cidadão cujo objetivo é fornecer informações sobre os atos de gestão praticados pelo CRCPR para a classe contábil e a sociedade brasileira.

Inclusão do módulo de Dados Abertos em 2023 visando ao aumento da disseminação de dados e informações para a sociedade, bem como a melhoria da qualidade dos dados disponibilizados.



Sistema Eletrônico do Serviço de Informações ao Cidadão (e-SIC)

Canal de comunicação entre o cidadão e o CRCPR que permite que qualquer pessoa, física ou jurídica, encaminhe pedidos de acesso à informação, referente ao CRCPR.



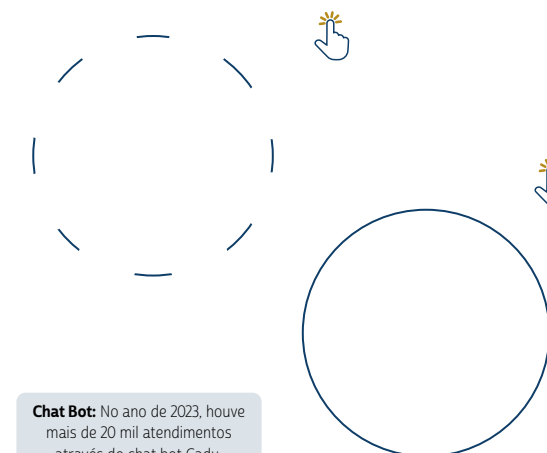
Pesquisas de satisfação

O CRCPR aplica pesquisas com a finalidade de medir a satisfação da sociedade brasileira em relação aos trabalhos realizados pelos profissionais da contabilidade e de avaliar o nível de aceitação dos contadores e dos técnicos em contabilidade quanto às ações desenvolvidas pelo CRCPR.

Objetivo estratégico



Comunicação Institucional



Chat Bot: No ano de 2023, houve mais de 20 mil atendimentos através do chat bot Cadu. Este canal de comunicação agiliza e torna os atendimentos do CRCPR mais eficazes.



Desempenho

O CRCPR adota o Sistema de Gestão por Indicadores (SGI) e o Sistema de Plano de Trabalho (SPT) como formas e instrumentos de monitoramento da execução e do resultado do planejamento.

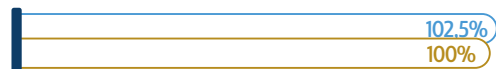
Nas páginas que seguem, para cada área finalística do CRCPR – Fiscalização, Registro e Educação Continuada –, são apresentadas análises sobre os indicadores do SGI e os principais projetos e ações do SPT.

Fiscalização

Compete à Vice-Presidência de Fiscalização, Ética e Disciplina fiscalizar, orientar e disciplinar, o exercício da profissão contábil em todo o território nacional. Isso ocorre por meio de ações e de procedimentos fiscalizatórios preventivos e ostensivos para a proteção da sociedade.

Indicadores

Índice de realização de fiscalizações



○ Meta ○ Resultado

O CRCPR fiscaliza o exercício da profissão contábil, de forma qualitativa, técnica e ética, com o propósito de combater irregularidades no exercício da profissão contábil e atuar como fator de proteção aos usuários das informações contábeis.

Entre outras atividades de natureza fiscalizatória no ano de 2023, o CRCPR desenvolveu ações de combate ao exercício ilegal da profissão contábil por pessoas físicas e jurídicas, viabilizadas, principalmente, pelos convênios

e acordos de cooperação técnica com o Ministério do Trabalho, Receita Federal do Brasil, Junta Comercial do Paraná (Jucepar) e Instituto Brasileiro de Planejamento Tributário (IBPT). O cruzamento e mineração de informações com essas entidades otimizaram o processo de fiscalização daqueles que, porventura, estivessem atuando ilegalmente.

A fiscalização foi realizada de acordo com o Plano Anual de Fiscalização, que consiste em 3 áreas de atuação:

Fiscalização Ostensiva (de rotina)

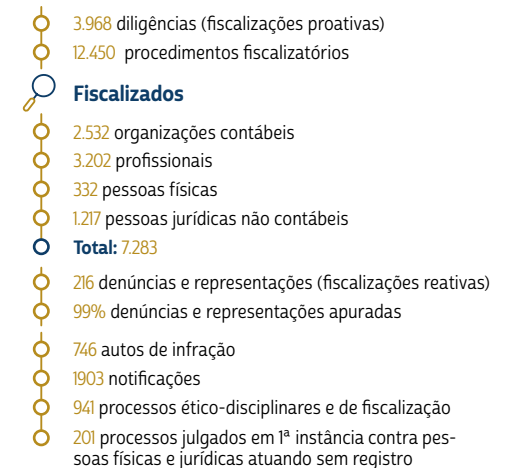
Concretizadas mediante a utilização da Fisc-e, que atingiu todas as regiões do Estado. Já as ações focadas na análise de todos os parâmetros fiscalizatórios alcançaram 17 delegacias regionais. Além disso, conforme mencionado, as informações oriundas dos convênios e acordos de cooperação técnica trouxeram inúmeras ocorrências de irregularidades cadastrais.

Fiscalização Reativa (Denúncias)

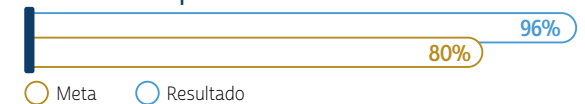
A meta proposta e devidamente atingida foi o saneamento de 80% das denúncias recebidas dentro do prazo de 90 dias. As denúncias, os comunicados de irregularidade e as representações foram equacionadas dentro do prazo planejado, devido à eficiência e otimização de processos internos

Fiscalização Preventiva/Orientativa

Área de atuação destaque, no ano de 2023, quando foram implementados diversos programas visando difundir práticas adotadas pela fiscalização e esclarecer dúvidas acerca da profissão contábil. Além das inúmeras notícias veiculadas através das mídias sociais do CRCPR, que versaram sobre as ações da fiscalização, foram colocados em prática os Programas: Fiscalizações em Debate; Bate Papo com a Fiscalização; Plantão Fiscal Itinerante da Fiscalização do CRCPR; Primeiros Passos e as Lives de Abertura da Fiscalização.



Índice de processos de fiscalização julgados dentro do prazo – fase de defesa



Índice de processos de fiscalização julgados dentro do prazo – fase de recurso



O CRCPR analisa e julga através de suas Câmaras de Fiscalização e de Ética e Disciplina os processos abertos contra pessoas físicas, jurídicas, profissionais e organizações contábeis em grau de defesa, assim como, faz análise e julgamento dos recursos apresentados através dos pedidos de Embargos de Declaração e Pedidos de Reconsideração.



O prazo de julgamento em fase de defesa é de 150 dias e em fase de recurso é de 120 dias



60 processos
julgados em grau de recurso



54 processos
julgados dentro do prazo



101 dias
em média, para julgamento



7 processos
com embargos de declaração não admitidos

- 463 processos tiveram decisões de aplicação de penalidades aos infratores
- 43 processos, em média, analisados por cada conselheiro
- 42 processos mantiveram a penalidade aplicada em 1ª instância
- 18 processos reformaram a penalidade aplicada em 1ª instância
- 284 processos arquivados (regularização dentro do prazo de defesa, inexistência comprovada do fato gerador da infração ou prescrição quinquenal)
- 5 processos devolvidos e/ou diligenciados aos CRCs para correção de vícios sanáveis
- 33 processos referentes ao exercício ilegal de profissão encaminhados ao Ministério Público

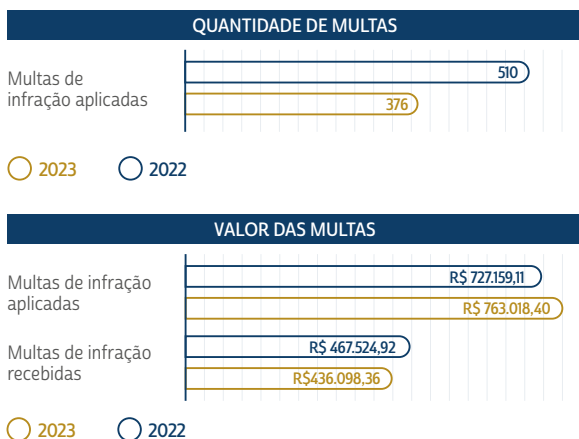


Penalidades aplicadas (*):

- 2 cassações do registro profissional
- 1 suspensões do exercício profissional
- 74 censuras públicas
- 376 multas pecuniárias
- 175 advertências reservadas

(*) Decisões em grau de defesa das Câmaras de Fiscalização e de Ética e Disciplina

Gestão das multas de fiscalização



As multas aplicadas são sanções financeiras impostas aos profissionais, organizações contábeis, empresários e leigos; penalizados por violação de leis, regulamentos ou procedimentos. As multas administrativas tem papel importante na manutenção da ordem e na garantia do respeito às regras e às normas estabelecidas para a proteção da sociedade.

■ Projetos

▢ Setor de Fiscalização do CRCPR

A área de Fiscalização do CRCPR tem o objetivo de contribuir para a valorização da profissão contábil, reduzir os riscos inerentes à profissão e garantir à sociedade que os trabalhos desenvolvidos pelos profissionais da contabilidade sejam realizados de forma ética, técnica e nos termos da legislação vigente. Para isso, o CRCPR realizou diversas ações visando aumentar ainda mais abrangência do trabalho realizado.

A seguir destacamos as principais atividades:

- a) Fiscalização nos aspectos cadastrais dos profissionais da contabilidade que atuam na condição de autônomo ou como responsáveis técnicos de organizações contábeis e verificação do quadro de colaboradores que executam atividades de contabilidade;
- b) Fiscalização dos trabalhos técnicos realizados pelos profissionais contábeis considerando os parâmetros nacionais de fiscalização definidos pela Res. CFC 890/00 que são: verificação quanto a existência da Escrituração Contábil; análise das demonstrações contábeis; verificação dos contratos de prestação de serviços; análise da documentação hábil e legal necessária para lastrear a emissão das Decores (Declaração de Percepção de Rendimentos) e trabalhos de auditoria e perícia contábil. Neste particular, no ano de 2023, a ação da fiscalização foi intensificada na análise técnica quanto a forma de apresentação das demonstrações contábeis;
- c) Combate ao exercício ilegal da profissão e da exploração de atividades contábeis por empresas sem registro ativo junto ao CRCPR;

d) Apuração das denúncias: identificadas, anônimas (que são tratadas como comunicados de irregularidade e representações oriundas de órgãos públicos). Avaliação segue o estrito cumprimento da Res. CFC 1589/20;

e) As orientações realizadas são procedimentos fiscalizatórios de prevenção e representam o melhor mecanismo educativo. Neste âmbito, ganharam destaque os programas:

1) Primeiros Passos: com a finalidade de informar e orientar os profissionais que acabaram de ingressar na atividade sobre aspectos fundamentais - como ética, postura e valorização profissional; fiscalização; entidades da classe; e educação continuada. O Programa realiza visitas presenciais ou na modalidade online a novos escritórios em todo o estado.

2) Fiscalizações em Debate: nos vídeos do Programa, são explicados como ocorrem processos fiscalizatórios importantes, de órgãos como CRCPR, Receita Federal do Brasil, Receita Estadual do Paraná, Prefeituras Municipais, Tribunais de Contas, OAB, entre outros com impactos significativos na atividade contábil.

3) Plantão Fiscal Itinerante: atendimento presencial ou virtual a profissionais e organizações sob ação fiscal ou que tenham dúvidas quanto ao procedimento fiscalizatório do CRCPR. O Plantão ocorre concomitantemente às diligências na Delegacia. O inspetor fiscal promove diligências in loco e fica disponível para atendimento em local pré-definido.

4) Bate-papo com a Fiscalização do CRCPR: voltado para profissionais e organizações que tenham dúvida ou queiram entender melhor o processo fiscalizatório. São realizados encontros presenciais em diversas cidades. Nos eventos, é possível conversar diretamente com os funcionários da área e, até mesmo, com o vice-presidente de Fiscalização.

5) Fiscal Digital: ferramenta da Divisão para auxílio às atividades fiscalizatórias. O objetivo é a coleta de informações úteis à fiscalização, a identificação de não habilitados exercendo ilegalmente a profissão contábil e a divulgação do canal de denúncias. Iniciado com a criação de um Instagram, também possui contas no Facebook e LinkedIn.



6) Abertura de Fiscalização: trata-se de reunião online ou presencial realizada junto aos profissionais das regiões que estão no escopo da fiscalização, cujo objetivo é informar aos profissionais que serão fiscalizadas sobre o início da Fiscalização na modalidade eletrônica (fisc-e). Na apresentação, são explicados os procedimentos que serão adotados e a metodologia da fisc-e.

7) Campanha “Identifique-se”: campanha de comunicação, com identidade visual impactante, a fim de chamar a atenção dos profissionais sobre a importância de se identificar enquanto profissional contábil, enaltecendo a profissão e a titulação como contador. Um dos objetivos é incentivar que os profissionais contábeis não fiquem “ocultos” na prestação dos serviços profissionais e saibam da obrigatoriedade quanto à correta identificação profissional, em todos os meios publicitários, a fim de atender ao art. 20, § único, do Decreto-lei 9295/46 e item 4, letra “r”, do NBCPG/01 - 2019 - CEPC.

Treinamento aos Conselheiros e Inspeção de Fiscalização

Considerando-se que a profissão contábil evoluiu muito ao longo do tempo, grande parte em razão da modernização das práticas contábeis, faz-se necessária a constante atualização, tanto da equipe de trabalho, quanto do colega julgador.

Neste sentido, em 2023, foram realizadas diversas ações de educação continuada para o quadro de fiscais e conselheiros, além da participação em treinamentos oferecidos pelo CFC (seminários, cursos e palestras), nas lives e fóruns do CRCPR e treinamentos externos com enfoque em governança, com destaque para Gestão da Ética e Aplicação da LGPD e Lei Anticorrupção.

Já aos conselheiros, ao longo das reuniões regimentais, foram realizados treinamentos contínuos, os quais proporcionaram debates vinculados à rotina da instrução processual, julgamento dos processos e a apresentação dos principais pontos de atenção, para que as decisões sejam mais assertivas e fundamentadas.

Além disso, ao corpo de fiscais e conselheiros foram oportunizadas palestras presenciais, que versaram sobre diversos assuntos em evidência no cenário contábil.

Neste ano o Departamento de fiscalização do CRCPR foi submetido à Inspeção Fiscal promovida pelo Conselho Federal de Contabilidade (CFC), através de sua Coordenadoria de fiscalização em atendimento ao Projeto “Assessoramento à Câmara e ao Setor de Fiscalização dos CRCs”. O resultado dos trabalhos desenvolvidos pelo CFC revelou inúmeros pontos fortes da atuação da Fiscalização do CRCPR, com destaque às boas práticas adotadas, e ações de e julgamentos de qualidade. A ação desenvolvida pelo CFC também proporcionou aos conselheiros e inspetores fiscais treinamento presencial ministrado pela vice-presidente de Fiscalização, Ética e Disciplina do CFC.

Apoio ao Atendimento à Lei de Prevenção a Crimes de Lavagem de Dinheiro

O CFC acompanha a adoção dos procedimentos que devem ser observados pelos profissionais da contabilidade e organizações contábeis, quando no exercício de suas funções, para cumprimento das obrigações previstas na Resolução CFC n.º 1.530, de 2017, que visam à prevenção à lavagem de dinheiro e ao financiamento do terrorismo.

Para facilitar o processo, o CFC desenvolveu sistema específico para envio da Declaração de Não Ocorrências e promove, de forma constante, a sensibilização da classe contábil quanto à importância dos mecanismos de prevenção à lavagem de dinheiro.

EXERCÍCIO

Declaração de não ocorrências



Registro

A área de Registro coordena o registro e o cadastro dos profissionais e das organizações contábeis em todo o Paraná. Além disto, compete à área as questões relacionadas à alteração cadastral, bem como baixa de carteiras profissionais.

Indicadores

Índice de crescimento de registros ativos de profissionais e de organizações contábeis

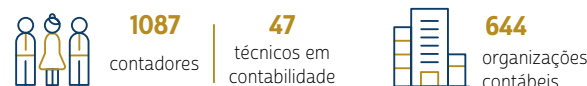


Somente pode exercer a profissão contábil, em qualquer modalidade de serviço ou atividade, o profissional da contabilidade com registro ativo e regular em CRC. Por esse motivo, cabe ao CRCPR realizar o registro e o cadastro dos profissionais da contabilidade e das organizações contábeis do Estado do Paraná.

Diversas ações são realizadas para contribuir com o crescimento da classe contábil, tais como:

- Campanhas de orientação quanto à necessidade do registro profissional para o desempenho de atividades contábeis.
- Parcerias com Instituições de Ensino Superior (IES) e realização do Programa Contador do Amanhã.
- Investimento em eventos de educação continuada.
- Campanhas de incentivo à atualização cadastral.

Novos registros em 2023





Registros ativos no CRCPR



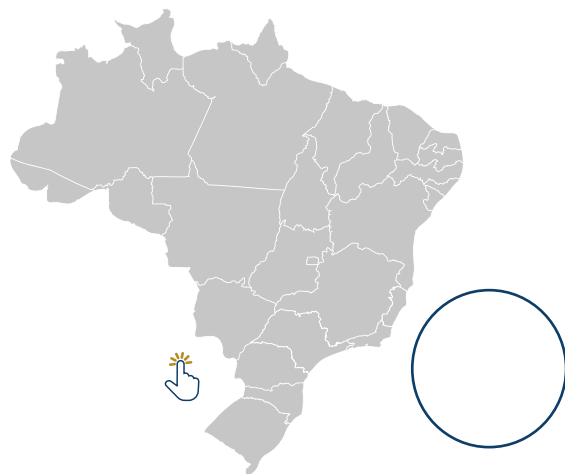
Registros ativos por categoria



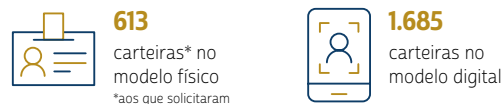
Registros ativos por gênero



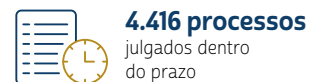
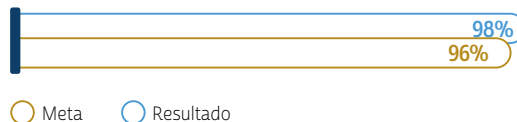
Profissionais com registros ativos por região



Carteiras de Identidade Profissional



Total de processos julgados dentro do prazo



Esse resultado foi possível em razão da utilização do SPER, ferramenta que otimiza as atividades de acompanhamento e julgamento dos processos de registro profissional e de organizações contábeis, e que contribui de forma significativa para a celeridade dos julgamentos dos processos distribuídos.

Principais projetos e ações

Exame de Suficiência

O Exame de Suficiência faz parte do processo de regulamentação da profissão contábil no Brasil. A realização da prova é uma das ações do Conselho Federal de Contabilidade para comprovação da capacidade técnica dos profissionais.

A aprovação no exame é um marco no início da carreira dos profissionais da contabilidade e ajuda a manter a integridade da profissão contábil. Assegura, dessa forma, que os profissionais atendam a padrões éticos e de competência, o que é essencial para a confiabilidade das informações financeiras e a proteção dos interesses públicos.



1070 candidatos aprovados



EXAME

Inscritos	Presentes	Aprovados	Aprovação (%)
-----------	-----------	-----------	---------------

Contador do Amanhã

Em 2023, o CRCPR deu continuidade ao Projeto Contador do Amanhã, que leva palestras institucionais aos estudantes de Ciências Contábeis, nas Instituições de Ensino Superior do Paraná. Ministradas por conselheiros do CRCPR, as apresentações são elaboradas pensando nos futuros profissionais da área contábil e abordam os aspectos mais importantes da profissão regulamentada e a missão dos conselhos de promover o desenvolvimento da profissão contábil, primando pela ética e pela qualidade na prestação dos serviços, atuando como fator de proteção da sociedade. O objetivo é alcançar o maior número possível de estudantes, levando conhecimento efetivo sobre o Sistema CFC/CRCs e a profissão contábil, preparando-os melhor para o ingresso na profissão e mostrando que podem e devem interagir com o CRCPR, que está comprometido com a efetiva transformação da profissão, para que ela continue sendo relevante e estratégica para a sociedade. Neste ano, foram realizadas 21 palestras em instituições de ensino superior, que agendaram e receberam o projeto.

CRCPR Jovem

Criado pelo CRCPR no âmbito do Sistema CFC/CRCs, o CRCPR Jovem foi um dos primeiros grupos de trabalho nesse modelo. O objetivo é promover a integração dos estudantes e jovens profissionais entre si, com o meio acadêmico e com o mercado de trabalho, levando a esse público conhecimento sobre os diversos segmentos de atuação do profissional da contabilidade e conscientizando sobre a essencialidade do seu papel na sociedade. Busca ainda promover atividades de incentivo ao empreendedorismo, desenvolvimento de carreira, networking e responsabilidade social.

Em 2023:

4 capacitações, incluindo o 8º Seminário Jovens Lideranças Contábeis e participações em eventos de Instituições de Ensino Superior

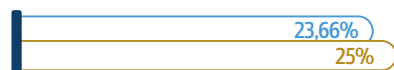


Educação Continuada

A Vice-Presidência de Desenvolvimento Profissional é uma área estratégica no CRCPR e desempenha papel fundamental na promoção da excelência e na garantia de que os profissionais estejam atualizados com as tendências e com os avanços verificados na Contabilidade.

Indicadores

Participação dos profissionais da contabilidade em Eventos de Capacitação – Educação Continuada



○ Meta ○ Resultado

151 eventos e cursos realizados pelo CRCPR

8.124 participantes nos eventos e cursos do CRCPR

231 horas eventos realizados pelo CRCPR

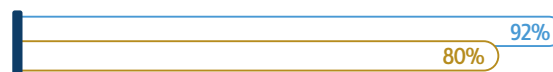
153,5 pontos Pontuação proporcionada

A participação de profissionais da contabilidade em eventos de capacitação e de educação continuada é fundamental para o aprimoramento de suas competências e o atendimento aos requisitos de desenvolvimento profissional. A Contabilidade é uma área em evolução, com regulamentações e práticas em constante mudança, tornando a educação continuada um componente essencial para a manutenção da atualização e atendimento às expectativas do mercado.

O Sistema CFC/CRCs tem demonstrado, ao longo dos anos, plena dedicação em alcançar o objetivo finalístico

de promover a educação profissional continuada à classe contábil. A finalidade é propiciar a disponibilização para o mercado de trabalho de profissionais mais bem capacitados e sintonizados com as mudanças da profissão, além de contribuir para a fiscalização preventiva de seus registrados.

O resultado do indicador (**Avaliação dos eventos – cursos, seminários, congressos, encontros, etc.**), por meio do *feedback* positivo dos participantes em eventos, ratifica o compromisso do Sistema CFC/CRCs em proporcionar experiências valiosas e enriquecedoras para a comunidade contábil:



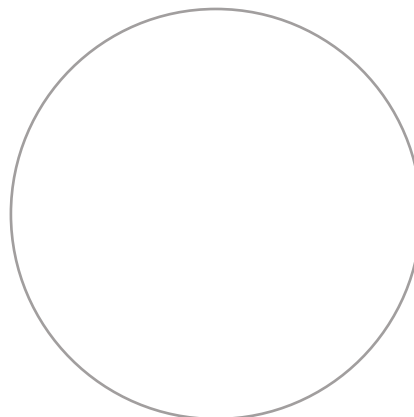
○ Meta ○ Resultado

Principais projetos e ações

Educação Continuada – auditores, peritos e demais profissionais obrigados

A Comissão de Educação Profissional Continuada - CEPC/CRCPR, responsável por planejar, desenvolver e supervisionar as políticas e diretrizes relacionadas à educação continuada e pelo julgamento dos recursos de profissionais e capacitadoras do PEPC, em 2023, realizou 973 atividades, conforme dados do gráfico a seguir:

Atividades CEPC - 2023



Revisão da NBC PG 12 (R3), para simplificação do texto e dos prazos da norma e adequação ao sistema Web EPC, visando aumentar a segurança jurídica em sua aplicação.

A NBC PG 12 (R4) entrará em vigor em 2024.

Principais alterações:

- Inclusão expressa para EPC voluntária dos responsáveis técnicos pelas demonstrações contábeis de órgãos da administração direta municipal, estadual, distrital e federal, bem como das suas autarquias, agências reguladoras e fundações criadas ou mantidas pelo Poder Público.
- Mínimo de 12 (doze) pontos em Aquisição de Conhecimento.
- Eliminação da limitação dos pontos de docência e produção intelectual.
- Disposições voltadas às Comissões de Educação Profissional Continuada (CEPC/CFC/CRCs) serão tratadas em resolução.

As disposições voltadas às capacitadoras serão tratadas em Manual.





Cumprimento do PEPC

Com relação ao cumprimento do Programa de Educação Profissional Continuada, no exercício 2023, foram obtidos os seguintes resultados:

Indicador	Meta 2023	Variável 1 (2022)	Variável 1 (2023) Quantidade	Variável 2 (2023)	Variável 2 (2023) Quantidade	Resultado 2023
Participação dos profissionais da contabilidade em eventos de capacitação (Educação Continuada)	25%	Quantidade de profissionais da contabilidade que participaram de capacitações promovidas pelo sistema CFC/CRCs	8.124	Total de profissionais da contabilidade ativos	34.334	23,66%
Hora média de capacitação dos conselheiros	12	Quantidade de horas de capacitação dos conselheiros efetivos	1.298,5	Quantidade total de conselheiros efetivos	27	48
Avaliação dos eventos - cursos, seminários, congressos, encontros, entre outros	80%	Total de avaliações ótimo e bom	4.152	Total das avaliações da pesquisa aplicada aos participantes dos eventos	44.586	92,30%

Exame de Qualificação Técnica (EQT)

O EQT constitui um dos requisitos para a inscrição do contador no Cadastro Nacional de Auditores Independentes (CNAI) ou no Cadastro Nacional dos Peritos Contábeis (CNPC).

O exame visa estimular o aperfeiçoamento do profissional da contabilidade nas áreas de auditoria independente e de perícia contábil, tendo em vista que os profissionais aprovados no EQT e cadastrados no CNAI/CNPC deverão cumprir o Programa de Educação Profissional Continuada.

Em 31 de dezembro de 2023

- 370 profissionais cadastrados no CNAI
- 240 profissionais cadastrados no CNPC



12 reuniões
de trabalho



973 atividades
apreciadas, analisadas e julgadas

Resultado do CRCPR:

Credenciados no CEPC

- 304 cursos
- 14 eventos
- 2 capacitadoras

Atividades

- 229 de pós-graduação
- 80 de docência
- 16 de produção intelectual

Credenciados no PEPC

- 114 cursos no exterior
- 26 de orientação e banca

Atividades

- 132 Devoluções por improcedência ou adequação
- 32 Comissões
- 24 Justificativas de Pontuação

Promover a educação continuada – encontros/seminários/fóruns/jornadas

Principais eventos

- Fórum Paranaense do Terceiro Setor
- Fórum de Contabilidade Aplicada ao Setor Público
- Seminário Jovens Lideranças Contábeis do Paraná
- Fórum dos Professores e Coordenadores

- Fórum dos Auditores
- Seminário Paranaense de Perícia Contábil
- Fórum da Mulher Contabilista
- Fórum dos Profissionais da Contabilidade da Área Cooperativista
- Encontro do Empresário Contábil do Paraná
- Ciclo de Estudos Contábeis do Paraná (Cecop)
- Seminário Tributário do CRCPR
- 1º Workshop de Planejamento e Gestão do CRCPR

Internos

- 1º Workshop de Planejamento de Gestão do CRCPR
- Seminário dos Delegados Representantes

Resultados alcançados

- Aumento na participação e no engajamento dos profissionais da contabilidade em atividades de educação continuada.
- Maior conscientização sobre questões éticas e morais na prática contábil, contribuindo para uma conduta profissional mais responsável.
- Maior atualização e capacitação dos contadores, refletindo em um serviço de contabilidade mais preciso e de alta qualidade.
- Fortalecimento da reputação e da imagem da profissão contábil, demonstrando o compromisso da classe com o desenvolvimento econômico e social do país.
- Melhoria na integração e na cooperação entre os órgãos reguladores, com o CRCPR e os profissionais da contabilidade, resultando em um ambiente profissional mais coeso e colaborativo.



Escola de Formação de Lideranças

Em menos de um mês, a Escola de Formação de Lideranças (EFL) atingiu mais de 2 mil inscritos e teve todas as vagas esgotadas. Parceria do CRCPR com a Pontifícia Universidade Católica do Paraná (PUCPR), o programa é gratuito, foi pensado de modo a suprir a necessidade de o profissional da contabilidade se aprimorar como líder e como formador de opinião, sendo protagonista de suas conquistas e estando preparado para novos tempos e desafios do seu cotidiano.

As vagas eram voltadas a profissionais com registro regular no CRCPR e o ciclo de 2023 foi composto por 10 encontros virtuais mensais, entre fevereiro e novembro, por meio da plataforma de ensino a distância da PUCPR. A cada aula assistida, o participante fez jus à pontuação no Programa de Educação Profissional Continuada do Conselho Federal de Contabilidade (PEPC-CFC). Portanto, a participação no programa completo valia até 20 pontos PEPC.

Foram apresentados alguns dos assuntos mais modernos em termos de liderança, como *learning agility*, inteligência emocional, comunicação assertiva, ética, *feedback*, *mindset*, *mindfulness* e outros. Todo o conteúdo foi entregue por um grupo de professores altamente especializado e com vasta experiência de mercado.

Autor Parceiro

Parceria do CRCPR e da Academia de Ciências Contábeis do Paraná (ACCP), Programa transforma livros de interesse da área contábil em palestras gratuitas para os profissionais da área. Podem cadastrar-se profissionais da contabilidade que sejam autores independentes ou coautores de livros publicados sobre assuntos voltados ao interesse da profissão, sendo necessário ter registro ativo e regular junto ao CRC (de qualquer UF) e ter publicado livro, de natureza técnica ou voltado para o desenvolvimento de habilidades de liderança, em áreas, como: Contábil, Tributária, Fiscal, Econômica, Recursos Humanos, Administração, Negócios, Gestão, Educação, Tecnologia, Comunicação, Sustentabilidade, entre outras.

Os requerimentos dos interessados são analisados pela Câmara de Desenvolvimento Profissional do CRCPR, com o auxílio da ACCPR.

Espaço Científico

Em 2023, com o apoio da Comissão CRCPR Ensino, que reúne professores e coordenadores de cursos de Ciências Contábeis, o CRCPR lançou o “Espaço Científico”. A iniciativa tem como propósito promover a integração entre a pesquisa acadêmica e a prática contábil no estado, estimular o desenvolvimento acadêmico e profissional, fomentando a pesquisa, a disseminação do conhecimento e o aprimoramento contínuo. Periodicamente, são publicados no site do CRCPR releases de artigos científicos, distribuídos por meio do CRCPR Online, boletim digital com envio às quintas-feiras. Os interessados podem acessar o conteúdo completo diretamente nos periódicos onde os conteúdos tiverem sido originalmente publicados. Todos os artigos passam por revisão da Comissão CRCPR Ensino, assegurando qualidade e relevância acadêmica.



Resultado das atividades de gestão

Gestão Orçamentária e Financeira

Evolução da Execução Orçamentária

De acordo com a alínea “a” do item 4.2.4.4.3 do Manual de Contabilidade do Sistema CFC/CRCs, entende-se por receitas correntes:

“(…) as oriundas de contribuições dos contabilistas e organizações contábeis, receitas patrimoniais, receitas de serviços e outras de natureza semelhante, bem como as transferências recebidas para atender às despesas de custeio.”

No contexto do CRCPR, são receitas correntes:



REALIZADA	2023	2022	2021
RECEITAS CORRENTES	25.995.309	24.489.146	22.583.935
Contribuições	18.452.714	17.449.326	18.731.029
Exploração de bens e serviços	438.991	589.783	502.834
Financeiras	6.451.846	5.592.960	2.657.502
Outras receitas correntes	651.756	857.075	646.774

As Receitas de Capital são caracterizadas pela conversão de bens e direitos em espécie e pelo recebimento de recursos para investimentos. De acordo com a alínea “b” do item 4.2.4.4.3 do Manual de Contabilidade do Sistema CFC/CRCs, entende-se por receitas de capital:

“(…) aquelas provenientes da alienação de bens, das operações de créditos autorizadas em decorrência das transferências recebidas para atender às despesas de capital e da amortização de empréstimos.”

REALIZADA	2023	2022	2021
RECEITAS DE CAPITAL	0,00	0,00	48.400
Alienação de bens Móveis e Imóveis	0,00	0,00	48.400

No exercício de 2023, os resultados financeiros e orçamentários do CRCPR foram positivos. A arrecadação de recursos oriunda principalmente do pagamento de anuidades profissionais, registrou aumento de 5,75% quando comparada ao exercício de 2022 e as receitas financeiras superaram em 15,36% o valor realizado no exercício anterior.

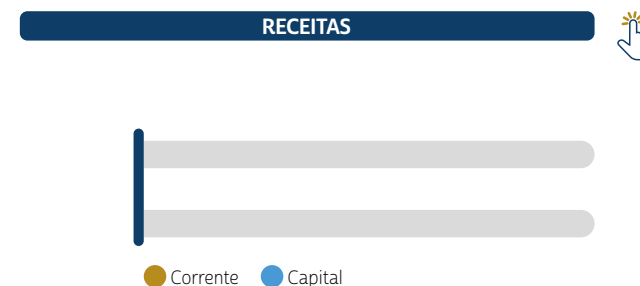
Desta forma embora tenha existido uma elevação dos custos financeiros e patrimoniais em 2023, o CRCPR manteve suas contas em estabilidade.

	2023	2022	2021
Resultado Patrimonial	5.100.170	5.019.105	2.616.974
Superávit Financeiro	39.209.937	34.285.046	27.718.840
Disponibilidades em Conta	41.226.774	35.469.168	28.725.787

Na proposta orçamentária elaborada para o exercício de 2023, aprovada por meio da Resolução CRCPR n.º 845 de 2022, as despesas foram fixadas e as receitas foram estimadas em R\$ 29.151.655,00. Ao longo do exercício, fez-se

necessária a realização de ajustes orçamentários, por meio da abertura de créditos adicionais e suplementares, que totalizaram o valor de R\$ 447.150,00, dos quais R\$ 429.150,00 foram de recursos de superávit financeiro.

A finalidade da iniciativa foi suprir projetos em execução, conforme demonstrado a seguir:



* Considerados os créditos por superávit financeiro



	2023	2022	2021
Receitas Arrecadadas	25.995.309	24.489.146	22.632.335
Despesas Executadas	21.101.599	17.887.398	19.481.316
Resultado Orçamentário	4.893.709	6.601.747	3.151.019

Execução orçamentária

A Proposta Orçamentária do CRCPR, elaborada ao final do exercício financeiro anterior, detalha os objetivos, as metas e as ações com foco no aprimoramento das atividades de fiscalização, registro e educação continuada; dos investimentos em infraestrutura física e tecnológica, entre outros. O detalhamento da proposta orçamentária é vinculado ao Planejamento Estratégico do Sistema CFC/CRCs para que funcione como instrumento de programação e controle do planejamento, permitindo que sua execução esteja alinhada às boas práticas de governança e mantendo sincronia com as normas e os regulamentos referentes à gestão orçamentária e financeira.

O comportamento da execução das despesas, nos exercícios de 2022 e 2023, poderá ser analisado nos quadros apresentados nas páginas seguintes. O CRCPR optou por uma política conservadora para gastos e investimentos, culminando em resultados superavitários para os últimos anos.

Como fatores preponderantes para o aumento de 18% atrelado às despesas podemos citar o aumento de 16% no quadro de pessoal da entidade, o qual estava defasado, passando de 50 para 57 colaboradores. Outro fator foi a retomada dos eventos e reuniões presenciais neste ano, interrompidos anteriormente pela pandemia. Apesar deste aumento as despesas totais comprometeram 81% das receitas auferidas, demonstrando o bom resultado alcançado.

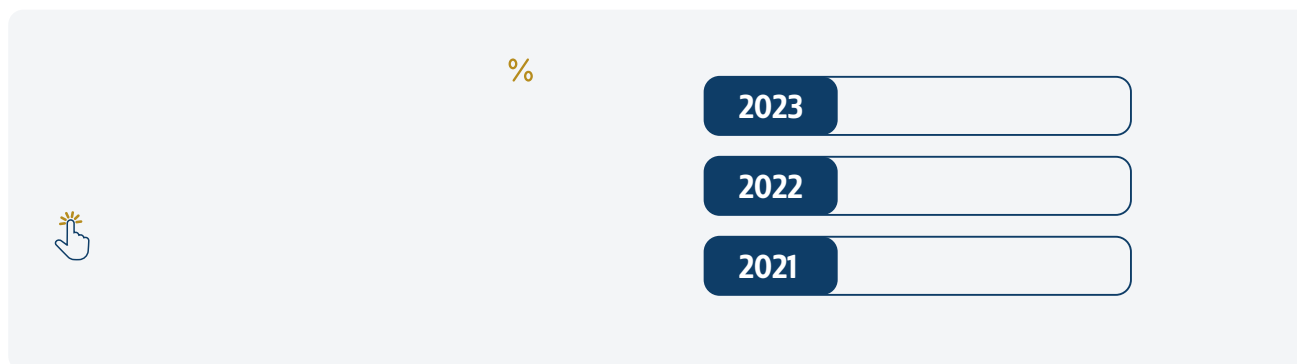
Em 2023, 51% das despesas correntes foram destinados para despesas de pessoal, abrangendo gastos com programa de alimentação ao trabalhador, plano de saúde, vale refeição/alimentação, auxílio educação, provisões de férias e encargos patronais.

No item “Uso de bens e serviços”, foram registrados os trabalhos realizados para atender às atividades do CRCPR no valor total de R\$ 4.637.953,20. As aquisições de materiais de consumo para o almoxarifado e para as atividades finalísticas das Unidades Organizacionais também estão consideradas nesse grupo de despesa.

No grupo das “Despesas de capital”, observa-se uma ampliação de 87%, que se deve, principalmente, a reforma na sede em Curitiba. A modernização do parque de informática do CRCPR, calçada nos objetivos elencados no PDTI, também contribuiu para esse acréscimo.

Despesas por grupo e elemento

Grupo de Despesas	2023			2022		
	Empenhada	Liquidada	Pagas	Empenhada	Liquidada	Pagas
DESPESAS CORRENTES	20.167.310	20.167.310	19.663.252	17.388.750	17.388.750	17.102.349
Pessoal e encargos	11.115.922	11.115.922	11.090.205	9.483.976	9.483.976	9.313.196
Benefícios assistenciais	596	596	596	1.788	1.788	1.788
Uso de bens e serviços	4.637.953	4.637.953	4.168.062	3.715.509	3.715.509	3.608.538
Financeiras	202.512	202.512	202.512	106.108	106.108	106.108
Transferências correntes	76.838	76.838	68.838	96.600	96.600	87.950
Tributárias e contributivas	4.099.549	4.099.549	4.099.549	3.967.096	3.967.096	3.967.096
Outras despesas correntes	33.940	33.940	33.490	17.673	17.673	17.673
DESPESAS DE CAPITAL	934.286	934.286	934.286	498.649	498.649	498.679
Investimentos	934.286	934.286	934.286	498.649	498.649	498.679
TOTAL DAS DESPESAS	21.101.599	21.101.599	20.597.538	17.887.399	17.887.399	17.601.028





Gestão de Custos

O CRCPR elabora a sua proposta orçamentária com a alocação dos recursos em programas, projetos e atividades, para execução no exercício. Isso ocorre com base em estudo sistemático dos dados para a previsão da receita e fixação da despesa, com a busca de uma melhoria constante no desempenho orçamentário, financeiro e econômico, e consequentemente, maior controle da gestão.

Conformidade legal

- Artigo 50, §3º da Lei Complementar n.º 101, de 2000.
- Resolução CRCPR n.º 845, de 2022, que aprovou o Orçamento para o exercício financeiro de 2023.
- Resolução CFC n.º 845, de 2009, que aprovou o Manual de Contabilidade do Sistema CFC/CRCs.
- Resolução CFC n.º 1.532, de 2019, que aprovou o Planejamento Estratégico do Sistema CFC/CRCs.
- Manual do Plano de Trabalho.

Para o monitoramento e o controle da execução orçamentária, o CRCPR utiliza o Plano de Trabalho como ferramenta para nortear o caminho a ser seguido, de modo a cumprir a missão e a atingir os objetivos propostos. Tudo isso vislumbra a efetiva realização de suas principais ações no decorrer dos exercícios. As informações são alinhadas para que funcionem como instrumentos de programação e de controle do planejamento, permitindo que a sua execução possua mais sincronia. Dessa forma, buscam-se o alcance das metas e a sua orientação, de acordo com as normas e os regulamentos pertinentes à gestão orçamentária e financeira.

O CRCPR não adota metodologia para o rateio dos custos indiretos. No entanto, controla os custos diretos, que estão estruturados e alocados em 43 projetos, alinhados e vinculados a 15 objetivos estratégicos e a cinco programas de gestão.

Valores por Objetivos Estratégicos

Objetivo Estratégico	Executado (R\$)
Fortalecer a participação sociopolítico-institucional nas instituições públicas, privadas, sociedade civil e entidades representativas.	R\$ 38.007,85
Elevar a percepção do valor da profissão contábil perante a sociedade.	R\$ 4.130,00
Firmar parcerias estratégicas.	R\$ 0,00
Atuar como fator de proteção da sociedade.	R\$ 541.095,58
Promover a satisfação da classe contábil com o Sistema CFC/CRCs.	R\$ 5.436,26
Garantir a sustentabilidade orçamentária e financeira do Sistema CFC/CRCs.	R\$ 4.594.680,10
Garantir qualidade e confiabilidade nos processos e nos procedimentos.	R\$ 0,00
Aperfeiçoar, ampliar e difundir ações de educação continuada, registro e fiscalização como fator de proteção da sociedade.	R\$ 596.457,02
Elaborar, acompanhar e aperfeiçoar normas de interesse do Sistema CFC/CRCs, da profissão e da Ciência Contábil.	R\$ 68.688,74
Inovar, integrar e otimizar a gestão do Sistema CFC/CRCs.	R\$ 296.334,47
Ampliar e integrar o uso da tecnologia da informação no Sistema CFC/CRCs.	R\$ 883.779,00
Atrair e reter talentos.	R\$ 11.173.392,87
Influenciar a formação das competências e das habilidades do profissional, fomentar programas de educação continuada e fortalecer conhecimentos técnicos e habilidades pessoais dos conselheiros e dos funcionários do Sistema CFC/CRCs.	R\$ 351.032,45
Assegurar adequada infraestrutura e suporte logístico às necessidades do Sistema CFC/CRCs.	R\$ 2.548.564,83
Total	R\$ 21.101.599,17

Gestão de Pessoas

A política de Gestão de Pessoas do CRCPR enfatiza o aprimoramento profissional de seus funcionários. Dessa forma, busca compatibilizar as competências e as expectativas individuais com as necessidades e os objetivos da organização. Ao oferecer incentivos ao desenvolvimento técnico e comportamental, tais políticas agregam valor e elevam o patamar de qualidade dos serviços prestados à classe contábil e à sociedade.

Conformidade Legal

A gestão de pessoas do CRCPR atua alinhada às leis e às normas, de forma a garantir conformidade legal e resultados efetivos. A relação de trabalho com os empregados observa a Consolidação das Leis de Trabalho (CLT) e os normativos internos. Entre os seus documentos norteadores estão o Manual de Políticas, o Plano de Cargos e Salários e o Código de Conduta, que são os instrumentos que regulam direitos e obrigações para o CRCPR e os seus funcionários.

Força de Trabalho

Em 31 de dezembro de 2023, o quadro funcional do CRCPR era composto de 99 colaboradores, sendo 57 funcionários, 27 conselheiros, 3 estagiários e 12 prestadores de serviços terceirizados, contratados para as áreas de asseio e conservação, segurança, apoio logístico e administrativo.

Um total de 15 colaboradores atuam diretamente na atividade-fim de fiscalização da profissão contábil.

Colaboradores	2023		2022	
	2023	2022	2023	2022
Empregados efetivos	57	50		
Estagiários	3	3		
Subtotal	60	53		
Conselheiros efetivos	27	27		
Terceirizados	12	12		
Total	99	92		



O CRCPR realizou concurso público no ano de 2022, o que possibilitou a contratação de oito novos funcionários no exercício de 2023. Além disso, contratou terceirizados para atividades acessórias e operacionais, nos termos do Decreto n.º 9.507, de 2018.

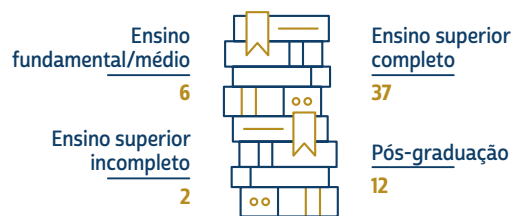
Durante o exercício, ocorreram 4 desligamentos por pedido de demissão, e a taxa de turnover ficou acima da meta fixada para o período.

Gênero e Função de Confiança (ODS 5)

Dos funcionários efetivos, 25 correspondem a mulheres e 32 a homens, mantendo um equilíbrio quanto a equidade de gênero. Em relação ao total de cargos gerenciais, as mulheres ocupam 33%.

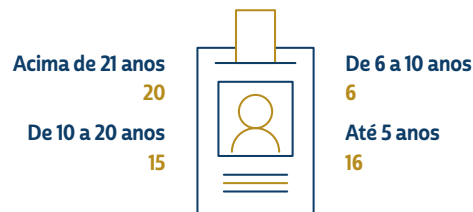
Nível de Escolaridade

Em 2023, 65% dos funcionários possuíam curso superior completo e 21% pós-graduação, o que contribui para o aumento da qualidade dos serviços prestados pelos funcionários do CRCPR.



Tempo de Serviço

A valorização, o reconhecimento e o alcance dos objetivos pautados no planejamento estratégico comprovam o grau de comprometimento do CRC com o seu corpo funcional. Aproximadamente 67% dos funcionários têm mais de dez anos de tempo de serviço, o que demonstra a preocupação da entidade em atrair e reter talentos, visando, assim, ao amadurecimento e ao crescimento profissional na empresa.



Evolução dos gastos com pessoal



- Salários e Gratificações
- Encargos
- Férias e 13º salário
- Benefícios assistenciais e previdenciários
- Estagiários



Despesas de pessoal com a área de Fiscalização em 2023
R\$ 4.107.357,51

O índice de despesa com pessoal e encargos calculado, em relação ao total da receita líquida, nos últimos 3 anos está demonstrado no quadro abaixo. O índice de 2021 contempla a realização de um Programa de Demissão Voluntária (PDV),



Treinamento e desenvolvimento

O CRCPR elabora o Plano Anual de Treinamentos (PAT) e o Plano de Desenvolvimento de Líderes (PDL). A finalidade é capacitar e desenvolver os funcionários para uma melhor execução de suas atividades e proporcionar a ampliação do nível de conhecimento por meio de cursos e treinamentos, individuais e coletivos. Dessa forma, prepara-os para o exercício de novas funções, bem como os adapta a novas tecnologias, garantindo a competência necessária à condução das atividades.

Os eventos de desenvolvimento e de capacitação estão estruturados em cinco linhas de atuação:

- **Institucional:** voltados à sensibilização e à compreensão quanto ao planejamento estratégico, às ferramentas utilizadas e às políticas de gestão do sistema CFC/CRCs.
- **Transversal:** temas comuns a todos os colaboradores do CRCPR, independentemente de sua área de atuação ou processo de trabalho.
- **Liderança:** voltados à preparação dos gestores para a melhor condução de processos e de pessoas.
- **Técnica:** voltados ao desenvolvimento ou ao fortalecimento de competências relacionadas aos processos de trabalho.
- **Comportamento:** temas que auxiliam os empregados a se ajustarem à cultura organizacional e ao desenvolvimento de uma postura profissional de acordo com as políticas institucionais.

Em 2023, o CRCPR continuou investindo no crescimento e no potencial do capital humano, com ênfase no aprendizado e no desenvolvimento de pessoal, com destaque para os seguintes treinamentos:

- Segurança da informação
- Segurança no trabalho
- Integridade, saúde e qualidade de vida no ambiente de trabalho
- Nova lei de licitações
- Governança e compliance
- Liderança
- Inteligência emocional



- R\$ 97.532,58 investido
- 98% dos empregados participaram de capacitações
- 5.830 horas de capacitação em cursos

Pesquisa de satisfação dos colaboradores

Em 2023, os 57 colaboradores do CRCPR participaram, de forma voluntária e anônima, da pesquisa de satisfação, representando 100% do total, os quais evidenciaram suas opiniões em relação à infraestrutura e às ações desenvolvidas pelo Conselho em prol do corpo funcional.

Os resultados apurados na pesquisa contribuem para o direcionamento de ações de melhoria por parte do CRCPR em relação aos indicadores que apresentam desempenho insatisfatório.

Grau de satisfação



● Meta ● Resultado

Mais uma vez, os resultados foram positivos e acima da meta estabelecida pelo Sistema de Gestão de Indicadores (70%). A pesquisa demonstrou que 81% dos colaboradores estão satisfeitos com a infraestrutura e com as ações desenvolvidas pelo Conselho Regional/Federal.



Principais desafios e ações futuras

- Realização do concurso público.
- Manutenção da força de trabalho motivada/qualificada.
- Intensificação do gerenciamento do Plano Anual de Treinamento.
- Continuidade no aprimoramento das ações e dos processos relacionados ao trabalho com adoção de um sistema integrado de gestão de pessoas.

Gestão de licitações e contratos

Conformidade Legal

O CRCPR adota o Plano de Contratação Anual como ferramenta para o planejamento das contratações. O documento norteador abrange a aquisição de bens e a contratação de serviços, obras e soluções de tecnologia da informação, em observância à Lei n.º 14.133, de 2021, e aos demais normativos relacionados, garantindo a integração ao planejamento estratégico e ao orçamentário das unidades organizacionais.

O Plano de Contratações Anual, de 2023, considerou as diretrizes estabelecidas pelo Decreto n.º 10.947, de 2022, as recomendações do Tribunal de Contas da União (TCU) e o planejamento das ações do CRCPR, conforme recursos previstos no Plano de Trabalho deste ano.



Transparência e Celeridade

O CRCPR utiliza os meios eletrônicos em todos os processos licitatórios, acessíveis pelo endereço www.gov.br/compras, atendendo os regulamentos federais e aos princípios constitucionais de eficiência, economicidade, celeridade e transparência.

MODALIDADE	QTDE	2023	2022
Pregão Eletrônico	19	R\$ 4.984.139,16	R\$ 4.861.277,20
Contratações Diretas	106	R\$ 1.661.818,44	R\$ 1.622.896,28
Dispensa	92	R\$ 858.368,37	R\$ 1.255.491,63
Inexigibilidade	14	R\$ 803.450,07	R\$ 367.404,65
TOTAL	125	R\$ 6.645.957,60	R\$ 6.484.173,48

Em termos quantitativos, percebe-se que as contratações diretas (por dispensa ou inexigibilidade) são as principais formas de contratação utilizadas pelo CRCPR, respondendo por aproximadamente 25% dos valores contratados.

Contratações Diretas

Dispensa de Licitação (art. 75 da Lei 14.133/2021)

Incisos I e II

91 contratações em razão do pequeno valor, com destaque para o licenciamento de software de folha de pagamento (R\$ 54.020,00).

Demais Incisos

Apenas uma contratação, cujo objeto é a emissão e processamento de guias de pagamento.

Inexigibilidade

14 contratações, com destaque para os serviços relacionados à realização do 1º Ideathon CRCPR (R\$ 48.400,00) e locação de estande e inscrição de participantes do CRCPR no XIII Evento Nacional da Mulher Contabilista (R\$ 70.600,00).



Com relação aos Pregões Eletrônicos, os principais investimentos do CRCPR em 2023 foram voltados às contratações de tecnologia da informação e comunicação. Essas ferramentas são fundamentais para desempenho das atividades diárias e disponibilização de serviços aos usuários do Sistema CFC/CRCs.

Na área de infraestrutura e segurança de Tecnologia da Informação e Comunicação, destacam-se:

X **Contratação de link dedicado de acesso à internet**
R\$ 90.000,00

X **Aquisição de equipamentos de rede**
R\$ 376.571,66

X **Aquisição de solução firewall**
R\$ 67.800,00

Controle e prevenção de falhas e irregularidades

Na gestão dos processos, o CRCPR utiliza mecanismos de controle e de prevenção de falhas e irregularidades como *checklists*, fluxograma de processos, planilhas de controle, mecanismos de tripla camada de controle (Departamento de Licitações, Controle Interno e Jurídico). Os procedimentos relacionados à conformidade de registro de gestão estão estabelecidos, e a sua atuação é exercida de forma autônoma, vinculada à unidade organizacional hierarquicamente superior à área de gestão de licitações e contratos, previstos no Plano de Trabalho deste ano.

Contratações mais relevantes

Gestão de Desenvolvimento Profissional

Objetivo Estratégico: Aperfeiçoar, ampliar e difundir ações de Educação Continuada, Registro e Fiscalização como fator de proteção da sociedade.

Objeto: Implantação de estúdio audiovisual

Justificativa: Produção de conteúdos relacionados ao Programa de Educação Profissional Continuada com intento de proporcionar o aprimoramento técnico e científico aos profissionais da contabilidade.

Valor contratado:

R\$ 213.136,76

Pregão eletrônico n.º 89/2023

Suporte e Apoio a Atividades-Fim

Objetivo Estratégico: Assegurar adequada infraestrutura e suporte logístico às necessidades do Sistema CFC/CRCs.

Objeto: Aquisição de veículo institucional de fiscalização

Justificativa: Prover instrumentos adequados para registro, fiscalização e orientação do exercício profissional.

Valor contratado:

R\$ 152.000,00

Pregão eletrônico n.º 04/2023

Objetivo Estratégico: Assegurar adequada infraestrutura e suporte logístico às necessidades do Sistema CFC/CRCs.

Objeto: Serviços de agente integrador de estágios

Justificativa: Proporcionar experiência e participação de estudantes na Administração Pública, propiciando o aprendizado de competências próprias da atividade profissional e a contextualização curricular, cujo objetivo é o desenvolvimento para a vida cidadã e para o trabalho.

Valor contratado:

R\$ 331.428,00

Pregão eletrônico n.º 56/2023

Objetivo Estratégico: Assegurar adequada infraestrutura e suporte logístico às necessidades do Sistema CFC/CRCs.

Objeto: Serviços de agenciamento de passagens aéreas e rodoviárias

Justificativa: Permitir o desempenho das atribuições institucionais do CRCPR, viabilizando a participação em reuniões, certames científicos-contábeis e demais eventos.

Valor contratado:

R\$ 1.198.235,81

Pregão eletrônico n.º 80/2023



Principais desafios e ações futuras

- Otimizar os processos com base na Lei de Licitações n.º 14.133, de 2021, e nos normativos relacionados à matéria.
- Evoluir em governança de contratações, conforme orientações do TCU.
- Aprimorar a gestão de riscos nas contratações e aquisições.
- Ampliar a capacitação dos empregados envolvidos com os processos de contratações, com foco no atendimento da legislação, especialmente, no que se refere à Lei n.º 14.133, de 2021.
- Aprimorar as orientações às Unidades Organizacionais sobre a correta instrução processual nas três fases da contratação: planejamento, seleção e fiscalização de contratos.
- Manter a qualidade dos serviços prestados, considerando um cenário de escassez de pessoal.
- Intensificar o gerenciamento do PCA e manter a rotina de reavaliação do planejamento das contratações programadas para o exercício.

Gestão Patrimonial e de infraestrutura

Conformidade Legal

Em 2023, o CRCPR manteve-se alinhado às exigências legais, fundamentando suas ações em normativos tais como a Lei 4.320/64, a nova Lei de Licitações e Contratos 14.133/2021, a Instrução Normativa n.º 205/1988 – Sedap, o Decreto n.º 9.373/2018 e suas alterações subsequentes, e o Decreto n.º 9.764/2019. Ainda considerou a Norma Brasileira de Contabilidade - NBC TSP 07 sobre Ativo Imobilizado e a NBC TSP 08 referente a Ativo Intangível. Esses instrumentos normativos estabeleceram as diretrizes fundamentais para a gestão patrimonial.

Em alinhamento com boas práticas de governança e visando reafirmar seu compromisso com a transparência e eficiência, o CRCPR institui, anualmente, uma comissão encarregada de realizar o inventário patrimonial. Esta comissão tem a responsabilidade de catalogar bens móveis, imóveis e materiais de consumo da entidade. Em paralelo,

a Auditoria Interna conduz avaliações periódicas durante o ano, assegurando a robustez dos controles internos e a preservação íntegra da gestão patrimonial.

Principais Investimentos de Capital (infraestrutura e equipamentos)

Alinhado aos objetivos estratégicos n.ºs 12 e 15 da Resolução CFC 1.543/2018, o CRCPR destinou R\$ 352.589,09 para serviços de reforma de sua sede e imóveis das suas Delegacias Regionais. Ainda deverá ser incorporado a este momento o valor aproximado de R\$ 110.000,00 referente à reforma da Divisão de Registro e Relacionamento, ainda em execução. Adicionalmente, R\$ 148.218,40 foram destinados à aquisição de materiais permanentes, como móveis e demais equipamentos, dos quais R\$ 68.640,06 já foram executados.

Principais Custos com Serviços Prediais

Vigilância	R\$ 297.747,35
Limpeza, telefonia, recepção, copa e jardinagem	R\$ 224.918,45
Outros gastos	R\$ 87.209,69
Total	R\$ 609.875,49

Aquisição de veículos

Em 2023, o CRCPR destinou R\$ 152.000,00 para aquisição de veículo, com objetivo de modernizar a sua frota e melhorar a mobilidade de seus colaboradores e conselheiros durante as viagens relacionadas à fiscalização do exercício profissional e às atividades de Educação Continuada.

Locação de Equipamento

O CRCPR possui contrato de outsourcing de impressão e investiu R\$ 31.126,20 neste segmento em 2023, englobando a locação de equipamentos e serviços associados. Esse montante apresentou acréscimo de 23,15% comparado ao ano anterior, tendo em vista a adição de um equipamento e o reajuste contratual.

Locação de Imóvel

O CRCPR investiu R\$ 73.074,30 na locação de imóvel para funcionamento da Delegacia Regional de Ponta Grossa.

Desfazimento de Ativos

Em 2023, não houve desfazimento de ativos.

Mudanças e Desmobilizações Relevantes

Em 2023, o CRCPR efetivou a mudança da Delegacia Regional de Ponta Grossa para novo endereço, a fim de melhor atender a classe contábil da região, em imóvel mais novo e adequado para o exercício das atividades rotineiras do regional.



Principais desafios e ações futuras

- Modernizar os equipamentos de ar-condicionado do edifício-sede.
- Implantar sistema de geração de energia fotovoltaica.
- Adequar e realizar o reforço estrutural da área de telhados e demais serviços correlatos.
- Adquirir mobiliário para suporte às atividades institucionais.

Gestão de Tecnologia da Informação

Conformidade Legal

O referencial estratégico considerado no PDTIC do CRCPR é baseado no Mapa Estratégico do Sistema CFC/CRC's 2018-2027 e foi aprovado pela Resolução CRCPR N.º 833/22. O objetivo do PDTIC do CRCPR é ser uma ferramenta de planejamento, gestão e governança das ações relacionadas à tecnologia da informação e comunicações desse Conselho. O Guia de PDTIC do Sistema de Administração de Recursos de Tecnologia da Informação (SISP), desenvolvido pela Secretaria de Logística e Tecnologia da Informação do Ministério do Planejamento, Orçamento e Gestão – SLTI/MP, é o documento que orienta o conteúdo



do PDTIC do CRCPR que, por sua vez, objetiva planejar, organizar e racionalizar as ações de tecnologia da entidade, sejam contratações, investimento em infraestrutura ou serviços. Procurou-se estabelecer um modelo prático e simplificado, mais adequado à realidade do Conselho Regional de Contabilidade do Paraná, considerando sua estrutura organizacional, dimensão e recursos humanos.

Índice de renovação do parque de TIC

Constantemente são atualizados os equipamentos de informática e periféricos, bem como ativos e estrutura de rede lógica. Isso evita a obsolescência do parque e da infraestrutura, gerando economia com manutenções desnecessárias e qualidade superior na prestação de serviços do CRCPR.

Em 2020 e 2021 foram adquiridos nobreaks para switches e equipamentos que necessitam alta disponibilidade, periféricos de informática (teclado e mouse com fio e sem fio, webcam, cabos, adaptadores, leitores de códigos de barras e fones com microfones), desktops e notebooks para substituição de equipamentos com garantia vencida.

Nos anos de 2022 e 2023 também houve substituição de equipamentos com garantia vencida, essencialmente desktops, notebooks e projetores de imagem. Foram ainda adquiridos equipamentos ativos e passivos de rede para renovação de toda estrutura lógica, compreendendo switches, firewall, cabos DAC, placas de rede, etc. (instalação prevista para o primeiro trimestre de 2024). Também foram adquiridos nesse período periféricos de informática (teclado e mouse com fio e sem fio, webcam, cabos, adaptadores, leitores de códigos de barras e fones com microfones).

Contratações e renovações relevantes de TIC no CRCPR - 2020/2021

- Contratação de empresa para consultoria de negócios com foco em governança de dados para atendimento à LGPD - Lei Geral de Proteção de Dados;
- Renovação do contrato de licença de uso dos Sistemas da *Spiderware* Consultoria em Informática;

Orçamento de Recursos Aplicados em TIC

R\$

Ano	2021	2022	2023	2024 (previsão)	2025 (previsão)
Contratações de TIC	R\$ 225.186,55	R\$ 561.714,15	R\$ 313.267,62	R\$ 266.000,00	R\$ 292.000,00
Serviços, Softwares e Licenças	R\$ 202.474,94	R\$ 123.875,00	R\$ 135.024,47	R\$ 167.400,00	R\$ 184.000,00
Investimento e Custeios em Infraestrutura	R\$ 150.706,68	R\$ 258.724,96	R\$ 503.470,72	R\$ 749.000,00	R\$ 639.000,00
Investimento em Capacitação	-	-	-	R\$ 16.400,00	R\$ 18.040,00

- Contratação de licença de uso de *software* para videoconferência em Nuvem;
- Contratação de empresa especializada para design, desenvolvimento e migração do site do CRCPR;
- Renovação de empresa para prestação de serviços especializados de impressão departamentalizada e centralizada;
- Renovação de empresa especializada em suporte a sistemas Linux - Administração;
- Renovação de link de internet principal e redundante;
- Contratação de empresa especializada em fornecimento de Certificações Digitais para servidores, sistema de Processo Eletrônico de Fiscalização e colaboradores do CRCPR.

- Renovação de licença de uso de *software* para videoconferência em Nuvem;
- Contratação de empresa especializada em fornecimento de Certificações Digitais para servidores, sistema de Processo Eletrônico de Fiscalização e colaboradores do CRCPR;
- Contratação de *software* de folha de pagamento, com eSocial integrado;
- Contratação de empresa especializada em *softwares* de comunicação para facilitar e agilizar o contato dos profissionais com o CRCPR;
- Contratação de empresa especializada para design e desenvolvimento de adequações aos portais do CRCPR.

Contratações e renovações relevantes de TIC no CRCPR - 2022/2023

- Renovação do contrato de licença de uso dos Sistemas da *Spiderware* Consultoria em Informática;
- Contratação de solução de Central Telefônica em nuvem para substituição do equipamento obsoleto e fora de garantia e também integração das Delegacias Regionais com o sede do CRCPR;
- Renovação de empresa para prestação de serviços especializados de impressão departamentalizada e centralizada;
- Contratação de empresa especializada em suporte a sistemas Linux;
- Renovação de link de internet principal e redundante;
- Contratação de empresa especializada para fornecimento de mão de obra terceirizada (programador);

Sustentabilidade

Em processo de melhoria contínua, na terceira edição do Plano de Logística Sustentável (2022-2023), o CRCPR primou pela qualidade e pela manutenção do alinhamento com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da ONU e com a Agenda 2030. Nesse sentido, revisou e reformulou os objetivos, as metas, as ações e os indicadores.

Além disso, em 2023 foi publicado o Relatório de Desempenho Anual – Ano-base 2022, no qual foram percebidos o amadurecimento das práticas de sustentabilidade; a redução de consumo de materiais e de energia elétrica; o tratamento de água e esgoto; a coleta seletiva; as compras e contratações sustentáveis; e a melhoria da qualidade de vida do seu corpo funcional.



Sustentabilidade nas contratações e aquisições

Inserido em um contexto socialmente justo, economicamente viável e ambientalmente consciente e alinhado, principalmente, com o ODS 12 – consumo e produção responsáveis –, da ONU, o CRCPR passou a adotar os critérios para aquisição de produtos e serviços sustentáveis. Esses parâmetros estão definidos no Guia Nacional de Contratações Sustentáveis editado pela Controladoria Geral da União (CGU).

Esse documento está em consonância com o Plano Estratégico do Sistema CFC/CRCs e deve ser consultado por todas as equipes de planejamento de contratações, como um instrumento que baliza as aquisições de bens, serviços e materiais com maior eficiência energética e durabilidade, com aplicação da logística reversa, que possam ser reutilizados ou reciclados e que procurem respeitar o meio ambiente.

Ações para redução de resíduos poluentes

- Segregação de resíduos sólidos para assegurar padrões de produção e de consumo sustentáveis.
- Campanhas educativas para adoção de ações de gerenciamento de resíduos sólidos.
- Reutilização de materiais.

Ações para redução do consumo de recursos naturais

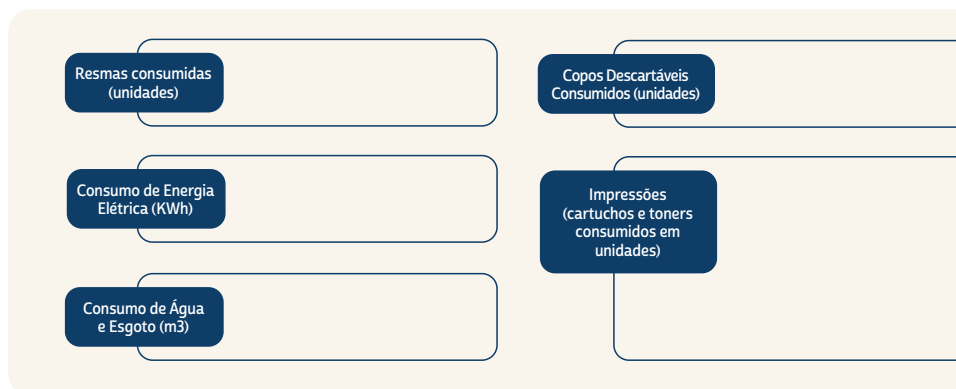
- Manutenções periódicas das instalações prediais.
- Campanhas para utilização de canecas e xícaras reutilizáveis.
- Redução do consumo de materiais de copa, cozinha e de escritório.
- Gerenciamento e monitoramento das impressões.
- Adoção do Sistema Eletrônico da Informação (SEI) em parte dos processos internos, com ampliação para os demais

- processos a partir de 2024.
- Substituição parcial das lâmpadas fluorescentes por lâmpadas do tipo LED.
- Aquisição de equipamentos com maior eficiência energética.
- Redução do consumo de água potável e de energia elétrica.


No primeiro semestre de 2024, será publicado relatório de Desempenho Anual – Ano-base 2023, quando então será possível apurar o resultado das metas fixadas para o período e o comparativo com os resultados alcançados em anos anteriores.

Em 2024, o CRCPR também publicará o PLS 2024/2025, visando a manutenção das ações vigentes e a inclusão de novas ações.

HISTÓRICO DE CONSUMO



*Alguns indicadores tiveram aumento em 2023 devido ao retorno os eventos e reuniões presenciais, bem como a contratação de novos funcionários.

A hand is shown interacting with a tablet computer. The tablet screen displays a complex financial dashboard with various charts, including a line graph, a bar chart, and a donut chart, along with a data table. The background is a dark, textured surface, possibly a desk, with some papers and a pen visible. The overall color scheme is dark blue and teal, with white text and yellow decorative lines.

Informações Orçamentárias, Financeiras e Contábeis

RELATO INTEGRADO | CRCPR | 2023



Declaração do Contador do CRCPR

A Divisão Contábil Financeira está subordinada à vice-presidência de Administração e Finanças do CRCPR e exerce a competência de órgão setorial de contabilidade da entidade.

O escopo desta declaração se refere às demonstrações contábeis e respectivas notas explicativas do CRCPR, que foram elaboradas em observância à Lei n.º 4.320/1964, às Normas Brasileiras de Contabilidade Técnica Aplicada ao Setor Público (NBC TSP 16), ao Manual de Contabilidade do Sistema CFC/CRCs, aprovado pela Resolução CFC n.º 1161/2009, ao Manual de Contabilidade Aplicada ao Setor Público (MCASP), às IN/VPCI/CFC n.º 002/2023 e n.º 003/2023, da Vice-presidência de Controle Interno do CFC, às orientações do Tribunal de Contas da União (TCU) contidas na IN n.º 84/2020 e DN n.º 187/2020 e n.º 188/2020, entre outros normativos do Sistema CFC/CRCs.

As demonstrações apresentadas são: Balanço Patrimonial, que apresenta a situação patrimonial; Balanço Orçamentário, que evidencia as informações da situação orçamentária inicial em comparação com a sua execução, bem como o controle dos Restos a Pagar Processado; Balanço Financeiro e Demonstração do Fluxo de Caixa, os quais visam explicitar o fluxo financeiro no período; Demonstração das Variações Patrimoniais, que expõe o resultado patrimonial do período; e a Demonstração das Mutações do Patrimônio Líquido (DMPL), que expressa as variações ocorridas no patrimônio líquido.

A conformidade contábil das demonstrações contábeis e dos atos da gestão

é realizada pela Câmara de Controle Interno, conforme previsto no art. 12 da Resolução CRCPR n.º 666/2008 e alterações, que aprova o Regimento do CRCPR, alinhada aos procedimentos descritos nos Manuais de Auditoria e de Contabilidade, ambos emitidos para o Sistema CFC/CRCs.

Esse processo visa assegurar a integridade, a fidedignidade e a confiabilidade das informações apresentadas nas demonstrações contábeis, extraídas de sistema informatizado de Contabilidade e dos demais sistemas gerenciais utilizados pelos Conselhos de Contabilidade, nos quais são registrados os atos e fatos da gestão orçamentária, financeira e patrimonial.

Avanços

O CRCPR aplica os procedimentos abaixo elencados, em atendimento às Normas Brasileiras de Contabilidade Aplicadas ao Setor Público, com o objetivo de primar pela qualidade das informações contábeis, de maneira a subsidiar a tomada de decisão e a prestação de contas perante a sociedade, observando os seguintes critérios:

- Adoção do princípio da competência para receitas e despesas com reflexo nas Variações Patrimoniais;
- Adoção de critérios para o reconhecimento das perdas de crédito;
- Registro da depreciação de itens do Ativo Imobilizado;
- Registro do Ativo Intangível e respectiva amortização de seus itens;
- Reconhecimento, mensuração e evidenciação das Variações Patrimoniais

Ativas e Passivas decorrentes de créditos e ajuste para perdas;

- Controle orçamentário por empenho e por projeto;
- Reconhecimento de passivos contingentes e demais obrigações, a exemplo de provisões trabalhistas e cíveis;
- Controle dos contratos nas contas de compensação, denominados na estrutura do balanço como atos potenciais ativos e passivos;
- Adoção de sistema eletrônico de liquidação de despesas.

Desafios

Ao decidir pela aplicação das boas técnicas e na busca pela qualidade das nossas informações, alguns desafios ainda precisam ser superados. Desta forma, afirmamos que a ausência de parametrização no sistema informatizado, em decorrência da complexidade, diversidade e amplitude de implantação de processos, provocou a elaboração de alguns relatórios em planilhas eletrônicas, a partir de dados extraídos do Sistema de Contabilidade, conforme se destaca a seguir:

- Demonstração do Fluxo de Caixa – O demonstrativo foi elaborado pelo método direto, com base em dados extraídos do balanço orçamentário e financeiro, segregando-se as atividades de operação, de investimentos e de financiamento.
- Demonstração das Mutações do Patrimônio Líquido - Elaborada a partir de dados extraídos do Balanço Patrimonial e da Demonstração das Variações Patrimoniais.



Valdair de Souza

Contador **Valdair de Souza**
CRC PR 35.000/0

Período de Atuação: Desde 04/06/2018

Declaração

Desta forma, considerando que as demonstrações contábeis e notas explicativas foram elaboradas em observância às normas contábeis vigentes e à adoção de procedimentos internos de controles, declaro que os demonstrativos contábeis Balanço Patrimonial, Balanço Financeiro, Balanço Orçamentário e seus anexos, Demonstração das Variações Patrimoniais, Demonstração do Fluxo de Caixa e Demonstração das Mutações do Patrimônio Líquido, refletem os seus aspectos mais relevantes quanto à situação orçamentária, financeira e patrimonial do CRCPR.



Balanco Patrimonial (BP)

Balanco Patrimonial (BP)

Ativo	NE	2023	2022
ATIVO CIRCULANTE		48.258	42.400
CAIXA E EQUIVALENTES DE CAIXA	01	41.227	35.639
Caixa e Equivalente de Caixa		41.227	35.639
CRÉDITOS DE CURTO PRAZO	02	6.692	6.385
Créditos a Receber		23.902	22.018
(-) Perda Estimada c/ Créditos de Liquidação Duvidosa		-17.209	-15.632
DEMAIS CRÉDITOS E VALORES DE CURTO PRAZO	03	104	156
Adiantamentos Concedidos a Pessoal e a Terceiros		90	149
Depósitos Restituíveis e Valores Vinculados		1	1
Demais Créditos c/ Vinculação Orçamentária		12	0
Outros Créditos e Valores a Receber		1	0
ESTOQUES	04	182	171
Almoxarifado		182	171
VAR. DIMINUTIVAS PAGAS ANTECIPADAMENTE	05	53	49
Variações Diminutivas Pagas Antecipadamente		53	49
ATIVO NÃO-CIRCULANTE		22.868	23.391
ATIVO REALIZÁVEL A LONGO PRAZO	02	514	927
Créditos Realizáveis a Longo Prazo		10.277	15.450
(-) Perda Estimada c/ Crédito de Liquidação Duvidosa		-9.763	-14.523
INVESTIMENTOS, IMOBILIZADO E INTANGÍVEL	06	22.354	22.464
Imobilizado		29.845	28.911
(-) Depreciação Acumulada		-7.633	-6.620
Intangível		185	185
(-) Amortização Acumulada		-44	-11
TOTAL DO ATIVO		71.126	65.792

R\$ (mil)

Passivo	NE	2023	2022
PASSIVO CIRCULANTE	07	4.831	4.597
OBRIGAÇÕES TRABALHISTAS E PREVIDENCIÁRIAS		214	171
Encargos Sociais a Pagar		214	171
OBRIGAÇÕES DE CURTO PRAZO		751	356
Obrigações Fiscais de Curto Prazo		45	43
Depósitos Consignáveis		236	206
Fornecedores		470	107
DEMAIS OBRIGAÇÕES DE CURTO PRAZO		8	9
Contas a Pagar		8	9
Outras Obrigações Legais		0	1
PROVISÕES DE CURTO PRAZO	08	3.836	4.038
Provisões Trabalhistas		1.179	1.000
Provisões p/ Riscos trabalhistas e cíveis		1.216	1.575
Provisões de Cota Parte		1.441	1.462
VALORES DE TERCEIROS E/OU RESTITUÍVEIS	09	21	24
Cauções		21	19
Honorários de Sucumbência		1	4
TOTAL DO PASSIVO		4.831	4.597
PATRIMÔNIO LÍQUIDO	10	66.295	61.194
Patrimônio Social		66.295	61.194
TOTAL DO PASSIVO + PATRIMÔNIO LÍQUIDO		71.126	65.792



Balanço Patrimonial (BP)

Demonstrativo dos Ativos e Passivos Financeiros Permanentes (Lei nº 4.320/64)

Descrição	NE	2023	2022
ATIVO	11	71.126	65.792
Ativo Financeiro		41.383	35.844
Ativo Permanente		29.742	29.947
SALDO PATRIMONIAL		66.295	61.194

Descrição	NE	2023	2022
PASSIVO	11	4.831	4.597
Passivo Financeiro		2.174	1.559
Passivo Permanente		2.658	3.038
SALDO PATRIMONIAL		66.295	61.194

Quadro das Contas de Compensação (Lei nº 4.320/64)

Descrição	NE	2023	2022
ATOS POTENCIAIS ATIVOS		0	0

Descrição	NE	2023	2022
ATOS POTENCIAIS PASSIVOS		366	357
Outros Atos Potenciais Passivos		366	357

Demonstração das Variações Patrimoniais (DVP) - NE 12

Variações Patrimoniais Quantitativas

Variações Patrimoniais Aumentativas	2023	2022
Contribuições	21.436	19.584
Exploração de bens e serviços	939	1.079
Financeiras	8.250	9.925
Transferências	141	147
Outras variações patrimoniais aumentativas	14.791	6.950
Total	45.557	37.686
Resultado Patrimonial do Exercício		

Variações Patrimoniais Diminutivas	2023	2022
Pessoal e encargos	11.105	9.327
Benefícios assistenciais	1	2
Uso de bens e serviços	5.668	4.747
Financeiras	334	358
Transferências	77	97
Tributárias e contributivas	4.129	4.130
Desvalorização e perda de ativos	17.100	12.758
Outras variações patrimoniais diminutivas	2.044	1.249
Total	40.457	32.667
Resultado Patrimonial do Exercício	5.100	5.019



Demonstração das Variações Patrimoniais (DVP) - NE 12

Variações Patrimoniais Qualitativas	R\$ (mil)	
	2023	2022
Descrição		
Incorporação de Ativos	934	499
Investimentos	934	499
Total	934	499

Demonstração das Mutações do Patrimônio Líquido (DMPL) - NE 16

Descrição	R\$ (mil)	
	Patrimônio líquido	
	2023	2022
Saldo Inicial do Exercício	61.194	56.175
Resultado do Exercício	5.100	5.019
Saldo Final do Exercício	66.294	61.194

O demonstrativo tem a finalidade de divulgar as variações do patrimônio líquido do CRCPR nos exercícios de 2023 e 2022, bem como sua evolução no período. Ressalta-se o incremento de 8,33% em seu Patrimônio Líquido em comparação a 2022.

Balanco Financeiro (BF) - NE 13

Balanco Financeiro (BF)	R\$ (mil)	
	2023	2022
Ingressos		
Receita Orçamentária	25.995	24.489
Receitas Correntes	25.995	24.489
Recebimentos Extraorçamentários	698	384
Adiantamentos a Pessoal	70	0
Tributos e Contribuições a Recuperar	6	32
Encargos Sociais a Pagar	43	8
Obrigações de Curto Prazo	395	139
Contas a Pagar	0	2
Provisões Trabalhistas	179	198
Cauções	2	0
Honorários de Sucumbência	0	4
Cancelamento de Restos a Pagar	3	0
Disponível do exercício anterior	35.639	28.726
Total	62.333	53.598
Dispêndios		
Despesa Orçamentária	21.102	17.887
Despesas Correntes	20.167	17.389
Despesas de Capital	934	499
Pagamentos Extraorçamentários	5	72
Adiantamentos a Pessoal	0	58
Créditos e Valores a Receber	1	0
Contas a Pagar	1	0
Cauções	0	14
Honorários de Sucumbência	3	0
Disponível para o exercício seguinte	41.227	35.639
Total	62.333	53.598



Balanço Orçamentário (BO) - NE 14

Receitas orçamentárias

				R\$ (mil)
Receitas Orçamentárias	Previsão Inicial	Previsão Atualizada	Receita Realizada	Saldo
Receitas Correntes	26.662	26.662	25.995	(666)
Contribuições	20.560	20.560	18.453	(2.107)
Exploração de bens e serviços	433	433	439	6
Financeiras	5.038	5.038	6.452	1.414
Transferências	34	34	141	107
Outras receitas correntes	597	597	511	(86)
Receitas de Capital	2.490	2.490	0	(2.490)
Alienações de bens	2.490	2.490	0	(2.490)
Total das Receitas	29.152	29.152	25.995	(3.156)
Saldos de exercícios anteriores - Superávit financeiro		429		

As receitas de contribuição do Conselho Regional de Contabilidade são constituídas por 4/5 (quatro quintos) da receita das anuidades arrecadadas dos profissionais e organizações contábeis.

Superávit Orçamentário

Despesas orçamentárias

							R\$ (mil)
Despesas Orçamentárias	Dotação Inicial	Créditos Adicionais	Dotação Atualizada	Despesas Empenhadas	Despesas Liquidadas	Despesas Pagas	Saldo
Despesas Correntes	26.662	379	27.041	20.167	20.167	19.476	6.873
Pessoal e encargos	11.349	44	11.393	11.116	11.116	10.902	277
Benefícios assistenciais	2	0	2	1	1	1	1
Uso de bens e serviços	8.438	335	8.773	4.638	4.638	4.168	4.135
Financeiras	225	0	225	203	203	203	22
Transferências correntes	130	0	130	77	77	69	53
Tributárias e contributivas	4.633	0	4.633	4.100	4.100	4.100	533
Outras despesas correntes	1.885	0	1.885	34	34	34	1.851
Despesas de Capital	2.490	50	2.540	934	934	934	1.606
Investimentos	2.490	50	2.540	934	934	934	1.606
Subtotal	29.152	429	29.581	21.102	21.102	20.410	7.406
Superávit					4.894		
Total das Despesas	29.152	429	29.581	21.102	21.102	20.410	7.406



Demonstração dos Fluxos de Caixa (DFC) - NE 15

Demonstração dos Fluxos de Caixa (DFC)		R\$ (mil)	
Descrição	2023	2022	
Fluxos de Caixa das Operações			
Ingressos	25.995	24.489	
Receitas	25.995	24.489	
Receita de Contribuições	18.453	17.449	
Exploração de Bens e Serviços	439	590	
Receitas Financeiras	6.452	5.593	
Transferências (Subvenções)	141	147	
Outras Receitas	511	710	
Desembolsos	19.474	17.077	
Despesas	19.474	17.077	
Pessoal, Encargos e Benefícios	10.824	9.338	
Uso de Bens e Serviços	4.234	3.542	
Despesas Financeiras	203	106	
Despesas Tributárias e Contributivas	4.099	3.967	
Transferências (Subvenções + Auxílios)	77	97	
Outras Despesas	37	27	
Fluxo de Caixa Líquido das Atividades das Operações	6.522	7.412	
Fluxos de Caixa das Atividades de Investimento			
Desembolsos	(934)	(499)	
Aquisição de Ativo Não Circulante	(934)	(499)	
Fluxo de Caixa Líquido das Atividades de Investimento	(934)	(499)	
Geração Líquida de Caixa e Equivalente de Caixa	5.587	6.914	
Caixa e Equivalente de Caixa Inicial	35.639	28.726	
Caixa e Equivalente de Caixa Final	41.227	35.639	

A Demonstração dos Fluxos de Caixa fornece informações acerca das alterações no caixa e equivalentes de caixa do Conselho Federal em um determinado período, evidenciando, separadamente, os fluxos nas atividades operacionais, nas atividades de investimento e nas atividades de financiamento.

Tais informações proporcionam aos usuários a base para avaliar a capacidade da entidade de gerar caixa e equivalentes de caixa, bem como as necessidades da entidade de utilização desses fluxos de caixa.

Caixa e Equivalente de Caixa em 31/12



Restos a Pagar Processados (RPP)

Restos a Pagar Processados (RPP)		R\$ (mil)				
Restos a Pagar Processados	NE	Inscritos		Pagos	Cancelados	Saldo
		Em Exercícios Anteriores	Em 31 de Dezembro			
Despesas correntes + capital		286	692	283	3	692



Notas Explicativas (NE) às Demonstrações Contábeis em 31/12/2023

Contexto Operacional

O Conselho Regional de Contabilidade do Paraná (CRCPR), é dotado de personalidade jurídica e forma federativa e funciona como Autarquia Federal Especial, tendo sua estrutura e organização, estabelecidas no Regulamento Geral dos Conselhos de Contabilidade, aprovada por meio da Resolução CFC n.º 1.616/2021 e tem sua constituição, sede e foro regulamentados no seu Regimento Interno, aprovado pela Resolução CRCPR-n.º 666/2008 e alterações.

Os Conselhos de Contabilidade, por delegação, prestam serviços públicos e tem como principais atividades o registro e expedição da carteira profissional, a fiscalização do exercício profissional, a edição das Normas Brasileiras de Contabilidade de natureza técnica e profissional, regular acerca da aplicação do exame de suficiência e do cadastro de qualificação técnica, bem como a aplicação dos programas de educação continuada.

Base da Preparação e Elaboração das Demonstrações Contábeis

As Demonstrações Contábeis são de responsabilidade de sua administração e são elaboradas em conformidade com a Lei n.º 4.320/64, em observância às Normas Brasileiras de Contabilidade Aplicadas ao Setor Público (NBCASP); a Resolução CFC n.º 1.161/09, que aprovou o Manual de Contabilidade do Sistema CFC/CRCs e a IN/VPCI n.º 03/2023, que Dispõe sobre os procedimentos para o encerramento do

exercício e elaboração do processo de Prestação de Contas pelos Conselhos de Contabilidade que integram o Sistema CFC/CRCs.

As demonstrações que compõem a Prestação de Contas da Gestão, são:

- Balanço Patrimonial (BP),
- Demonstração das Variações Patrimoniais (DVP);
- Demonstração de Fluxo de Caixa (DFC);
- Balanço Orçamentário (BO);
- Balanço Financeiro (BF);
- Demonstração das Mutações do Patrimônio Líquido (DMPL); e
- Notas Explicativas.

Ressalta-se que as notas explicativas têm a finalidade de destacar e interpretar os detalhes de informações relevantes que são complementares ou suplementares àquelas não suficientemente evidenciadas nos demonstrativos contábeis

Além disso, a fim de atender à Lei n.º 4.320/1964, apresentam-se no BP os valores dos grupos: ativo financeiro, ativo permanente, passivo financeiro, passivo permanente e saldo patrimonial. Cabe ressaltar que a diferença entre os montantes de ativo financeiro e passivo financeiro resulta no valor do superávit financeiro.

Uso de Estimativa e Premissas Contábeis Significativas

Na preparação das demonstrações contábeis, o Conselho Regional fez uso de estimativas que afetam diretamente o valor de avaliação dos ativos e passivos constantes nas demonstrações. As principais estimativas e premissas estão a seguir relacionadas:

- a. Perdas Estimadas de Créditos – A provisão para perda de créditos foi instituída por meio da Instrução de Trabalho VPCI n.º 085/2012, a qual disponibiliza orientações para a adoção dos procedimentos contábeis relativos ao reconhecimento da perda estimada dos créditos de liquidação duvidosa e provisão de cota-parte, com base na perda esperada, cujo detalhamento está mencionado na nota explicativa n.º 02.
- b. Ativo Imobilizado – os bens classificados no imobilizado, incluindo os gastos adicionais ou complementares, é mensurado ou avaliado com base no valor de aquisição e, em se tratando de ativos imobilizados obtidos a título gratuito, o valor é o resultante da avaliação obtida com base em procedimento técnico ou o valor patrimonial definido nos termos da doação.

Os valores evidenciados no imobilizado são resultantes da avaliação dos bens ocorrido no ano de 2010, com a finalidade de implementação do novo modelo previsto no Manual de Contabilidade do Sistema CFC/CRCs. Ressalta-se que no exercício de 2023 não ocorreram reavaliações.

- c. Depreciação – A determinação da vida útil econômica dos bens do imobilizado, para os bens adquiridos e postos em operação até 31/12/2010, foi definida com base em laudo de avaliação. Para os bens adquiridos e postos em operação a partir de 1º/1/2011, a vida útil foi definida pela Câmara de Controle Interno do CFC, por meio da Instrução de Trabalho n.º 4/2012, elaborada com base na IN da Secretaria da Receita Federal (SRF) n.º 162/1998.
- d. Provisões – As provisões para riscos cíveis e trabalhistas são reconhecidas de acordo com a análise jurídica de cada ação e, dependendo da análise, poderão ser classificadas como passivo contingente ou como passivo exigível.
- e. Restos a Pagar – Considerando que os orçamentos e os recursos dos Conselhos que integram o Sistema CFC/CRCs, não estão vinculados ao orçamento do Governo Federal, e que não há transferências de recursos a título de subsídio ou outros afins para os Conselhos, ficou regulamentado no âmbito do Sistema CFC/CRCs de que o controle dos restos a pagar deverá ser aplicado para os Restos a Pagar Processados.

Ressalta-se que os créditos disponíveis decorrentes de contratos firmados e não executados dentro do exercício, são incluídos no orçamento do exercício subsequente, para o reconhecimento da despesa no exercício em que efetivamente ocorrer a liquidação da despesa, cujo procedimento não causa prejuízo a administração e não compromete a apuração do resultado orçamentário, em decorrência da ausência da liquidação da despesa como restos a pagar efetivamente processado.



Moeda Funcional e de Apresentação

As demonstrações financeiras são apresentadas em mi-lhares de reais, que é a moeda funcional das operações do Conselho, tendo em vista o disposto no item 5, alínea “a”, da ITG 2000 (R1) – Escrituração Contábil, aprovada pelo Conselho Federal de Contabilidade por meio da Resolução CFC nº 1.330/2011, combinado com o art. 5º da Lei nº 9.069/1995.

Neste documento, optou-se por suprimir os centavos, simplificando a apresentação dos dados.

Principais Critérios e Políticas Contábeis

Nos tópicos a seguir serão apresentadas as principais práticas contábeis utilizadas na preparação das demonstrações contábeis tendo em consideração as opções e premissas do modelo da contabilidade aplicada ao setor público. Ressalta-se que essas políticas vêm sendo aplicadas de modo consistente em todos os períodos apresentados, no âmbito do Sistema CFC/CRCs.

Balanco Patrimonial

O BP tem por objetivo evidenciar a situação patrimonial do Conselho em 31 de dezembro de 2023 e de 2022 e demonstra a posição dos ativos e passivos por meio de contas representativas do patrimônio público, possibilitando ao usuário da informação conhecer, qualitativa e quantitativamente, a composição dos bens e direitos (ativos), das obrigações (passivos), dos resultados acumulados da gestão patrimonial ao longo de vários exercícios (patrimônio líquido), bem como os atos pontuais por ele gerido.

A seguir apresenta-se a composição destas notas.

Nota Explicativa

1

Caixa e Equivalentes de Caixa

Os recursos disponíveis em caixa e equivalentes de caixa, são recursos administrados pelo Conselho Regional de Contabilidade

do Paraná, para aplicação nas operações da entidade e para os quais não haja restrições para uso imediato. A movimentação desses recursos está em consonância ao que dispõe o § 3º do art. 164 da Constituição da República Federativa do Brasil de 1988.

“§ 3º - As disponibilidades de caixa da União serão depositadas no Banco Central; as dos Estados, do Distrito Federal, dos Municípios e dos órgãos ou entidades do Poder Público e das empresas por ele controladas, em instituições financeiras oficiais, ressalvados os casos previstos em lei.” (Constituição da República Federativa do Brasil de 1.988, Art. 164, § 3º).

Descrição	2023	2022
Bancos Conta Arrecadação	32.472	61.283
Bancos Aplicação Financeira	41.120.959	35.469.168
Disponível para Aplicação Vinculada	73.343	108.932
Total	41.226.774	35.639.384

Os recursos não utilizados na operacionalização das atividades foram depositados em contas separadas das demais disponibilidades, em observância aos limites e condições de proteção e prudência financeira, alinhados ao que dispõe o §1º do art. 43 da Lei Complementar nº 101/2000. As receitas resultantes das aplicações desses recursos foram reconhecidas nas respectivas contas de resultado.

Nota Explicativa

2

a) Créditos a Receber

Os créditos a receber são valores previstos em função do regulamentado no Decreto-Lei nº 9.295, de 27 de maio de 1946:

“Art.11. – A renda dos Conselhos Regionais será constituída do seguinte:

- a) 4/5 da taxa de expedição das carteiras profissionais estabelecidas no art. 17 e seu parágrafo único;
- b) 4/5 das multas aplicadas conforme alínea “b,” do artigo anterior,
- c) 4/5 da arrecadação da anuidade prevista no art. 21 e seus parágrafos;

- d) doações e legados;
- e) subvenções dos Governos.”

Os direitos e os títulos de créditos são mensurados ou avaliados pelo valor original na data do Balanço Patrimonial.

Os créditos foram contabilizados pelo regime de competência, no curto e/ou longo prazo, como créditos a receber e o seu reflexo foi evidenciado nas variações aumentativas, sendo apresentada em 31/12/2023, os montantes abaixo:

Descrição	2023	2022
	Ativo Circulante	
Créditos do exercício	5.132.395	4.553.382
Créditos de exercícios anteriores	17.059.020	15.996.772
Parcelamento débitos	1.710.214	1.467.423
(-) Perda Estimada	-17.209.174	-15.632.480
Total	6.692.456	6.385.097
Ativo Não circulante		
Parcelamento débitos	640.332	1.338.598
Créditos de exercícios anteriores não executados	122.116	207.526
Dívida Ativa Executada	9.514.661	13.903.480
(-) Perda Estimada	-9.763.255	14.522.629
Total	513.855	926.976

Fonte: Balanço Patrimonial 2023

b) Ajustes para perdas créditos

A metodologia de cálculo tem por base uma média percentual dos recebimentos ao longo dos três últimos exercícios, do qual se inferirá o percentual de inadimplência a ser aplicado sobre o saldo final dos créditos a receber, de acordo com o Pronunciamento VPCI/CFC nº 85/2012.

Aplicando-se o percentual de inadimplência sobre o total dos créditos a receber de curto prazo e longo prazo, obteve-se a provisão de perda estimada conforme segue:



Quadro 3: Perdas Estimadas de Créditos R\$

Descrição	2023	2022
Ativo Circulante		
Saldo Créditos de Curto Prazo	23.901.631	22.017.578
Percentual de Inadimplência	72%	71%
Cálculo de ajuste de perdas	-17.209.174	-15.632.480
Créditos líquidos a receber	6.692.456	6.385.097
Ativo Não circulante		
Saldo Créditos Realizáveis a Longo Prazo	10.277.110	15.449.05
Percentual de Inadimplência	95%	94%
Cálculo de ajuste de perdas	-9.763.255	-14.522.629
Créditos líquidos a receber	513.855	926.976

Fonte: Balanço Patrimonial 2023

Nota Explicativa

3

Demais Créditos e Valores de Curto Prazo

Correspondem a valores a receber relativos a adiantamentos a pessoal e valores a receber de entes públicos.

Quadro 4: Demais Créditos e Valores R\$

Descrição	2023	2022
Adiantamento Concedido a Pessoal e a Terceiros	89.907	149.428
Tributos e Contribuições a Recuperar	0	6.103
Depósitos Restituíveis e Valores	835	835
Demais Créditos com Vinculação Orçamentária	12.181	0
Outros Créditos e Valores a Receber	836	0
Total	103.704	156.367

Fonte: Balanço Patrimonial 2023

a) Adiantamento Concedido a Pessoal e a Terceiros

Valores relativos a adiantamento de férias concedidas a funcionários em 28/12/2023 e participação dos funcionários no custeio do vale alimentação e vale transporte a ser descontado na folha de pagamento de janeiro de 2024.

b) Tributos e Contribuições a Recuperar

Compreende os valores a receber do Conselho Federal de Contabilidade de cota parte repassada a maior pelo sistema de arrecadação compartilhada.

c) Depósitos Restituíveis e Valores

Valor relativo a depósito judicial de processo relativo à cobrança de IPTU contra a Prefeitura Municipal de Curitiba.

d) Demais Créditos com Vinculação Orçamentária

Créditos recebidos pela Empresa Vamos Parcelar Pagamentos e Correspondentes e não repassados ao CRCPR conforme ofício circular 672/2023 do Conselho Federal de Contabilidade.

e) Outros Créditos e Valores a Receber

Valor referente a consignações em folha de pagamento a favor da Associação de Servidores Públicos do Paraná – ASPP, a ser descontado em folha de pagamento de janeiro/2024.

Nota Explicativa

4

Estoques

Compreende o somatório dos bens adquiridos pelo CRCPR, com o objetivo de utilização própria no curso normal de suas atividades operacionais e administrativas, composto de materiais de expediente, gêneros de alimentação e materiais de higiene, limpeza e conservação, materiais de distribuição, bens móveis não ativáveis e outros.

Os bens em almoxarifado estão avaliados, na entrada, pelo valor original das aquisições. O método para mensuração e avaliação das saídas dos estoques é o custo médio ponderado, considerando o custo histórico dos materiais. As apropriações provenientes da utilização são contabilizadas em contas de resultado.

Quadro 5: Materiais de Consumo R\$

Descrição	2023	2022
Materiais de Consumo	182.234	170.892

Fonte: Balanço Patrimonial 2023

Os materiais disponíveis em almoxarifado foram inventariados em 29/12/2023 e os saldos encontrados no sistema operacional de controle de estoques foram conciliados e estão conformidade com os saldos das contas patrimoniais.

Nota Explicativa

5

Variações Patrimoniais Diminutivas pagas Antecipadamente

Compreendem pagamentos de variações patrimoniais diminutivas (VPD) antecipadas, cujos benefícios ou prestações de serviços ocorrerão até o término do exercício seguinte.

Quadro 6: VPD Antecipada R\$

Descrição	2023	2022
Seguros de bens móveis	18.485	35.393
Seguros de bens imóveis	4.333	4.333
Assinaturas periódicas	6.691	6.691
Outras VPD Pagas Antecipadamente	23.499	2.297
Total	53.010	48.715

Fonte: Balanço Patrimonial 2023

Nota Explicativa

6

Investimentos, Imobilizado e Intangível

Os bens que integram o imobilizado e intangíveis estão assim distribuídos:

Imobilizado

Bens móveis e imóveis

OO ativo imobilizado, incluindo os gastos adicionais ou complementares, é mensurado ou avaliado com base no valor de aquisição com exceção dos bens que foram reavaliados a valor



de mercado e reconhecido contabilmente, no exercício de 2012. Por meio da Portaria nº 013/2023, foi nomeada a comissão para o levantamento de bens móveis, a qual apresentou relatório conclusivo à administração apontando em relatório específico o resultado dos bens inventariados.

Os saldos das contas do Imobilizado, em 31/12/2023, são:

Quadro 7: Bens Móveis e Imóveis R\$

Descrição	Saldo em 31/12/2023	Aquisições Compras	Saldo em 31/12/2022	Depreciação acumulada
Móveis e Utensílios	964.698	68.640	1.033.338	-820.710
Máquinas e Equipamentos	643.672	1.650	645.322	-374.906
Instalações	150.716	6.840	157.556	-133.793
Utensílios de Copa e Cozinha	16.005	4.698	20.703	-12.060
Veículos	430.075	152.000	582.075	-294.058
Equip. Processamento de Dados	1.664.919	436.571	2.101.491	-1.164.136
Sede	13.343.318	0	13.343.318	-3.412.212
Subsedes/Salas	5.455.000	0	5.455.000	-1.420.875
Terrenos	6.242.339	0	6.242.339	0
Obras em Andamento	0	263.886	263.886	0
Total dos Bens	28.910.746	934.285	29.845.028	-7.632.750

Fonte: Balanço Patrimonial 2023

Entre as aquisições mais relevantes no ano, destaca-se na conta equipamentos de processamento de dados a aquisição de equipamentos de rede visando à melhoria no atendimento aos profissionais da contabilidade do CRCPR, no valor de R\$ 1.664.919,00, e ainda registrado em obras em andamento o valor de R\$ 263.886,00 relativos a reforma realizada na sede do CRCPR em Curitiba, visando a instalação do estúdio de gravações da TV CRCPR, a ser finalizada em 2024..

Depreciação

A depreciação e amortização de bens adquiridos e postos em operação utilizam o método das cotas constantes com critérios definidos na Instrução Normativa CCI/CFC nº 04/2012. Os bens adquiridos até dezembro de 2010 foram avaliados por

empresa especializada e depreciados a partir de 1º de janeiro de 2011, de acordo com a vida útil do bem.

Os bens móveis adquiridos após esta data estão sendo depreciados com base na Instrução de Trabalho CCI/CFC nº 04/2012, conforme a seguir: Móveis e Utensílios de Escritório, Máquinas e Equipamentos, Instalações, Utensílios de Copa e Cozinha e Veículos (uso administrativo), tempo de vida útil de 10 anos e valor residual de 10%; Equipamentos Processamento de Dados tempo de vida útil de 5 anos e valor residual de 10%, resultando nos saldos demonstrados no quadro aposto no item anterior. Os bens são depreciados a partir do mês subsequente à aquisição e ou instalação, a tabela abaixo demonstra o tempo de vida útil e o valor residual de cada grupo do imobilizado:

Quadro 8: Depreciação/Amortização

Descrição	Vida Útil	Valor Residual
Móveis e utensílios de escritório	10 anos	10%
Máquinas e Equipamentos	10 anos	10%
Instalações	10 anos	10%
Utensílios de Copa e Cozinha	10 anos	10%
Veículos (uso administrativo)	10 anos	10%
Veículos (uso fiscalização)	5 anos	10%
Equip. de Processamento de dados	5 anos	10%
Sist. de Proc. de Dados - Softwares (amortização)	5 anos	10%
Sede/ Subsele/Sala/Garagens	25 anos	10%

Fonte: INT VPCL 004/2012, item 2.3.7

Intangível

O ativo intangível corresponde aos direitos que tenham por objeto bens incorpóreos destinados à manutenção da atividade pública, ou exercidos com essa finalidade, e é mensurado ou avaliado, inicialmente, com base no valor de aquisição ou de produção.

Quadro 9: Sist. de Proc. de Dados - Softwares R\$

Descrição	Saldo em 31/12/2023	Aquisição	Baixas	Saldo em 31/12/2022	Amortização acumulada
Sist. de Proc. de Dados - Softwares	184.978	0	0	184.978	-43.582
Total	184.978	0	0	184.978	-43.582

Fonte: Balanço Patrimonial 2023

Amortização

A amortização dos ativos intangíveis é efetuada de acordo com a vida útil definida.

Nota Explicativa

7

Passivo Circulante

O passivo circulante apresenta o elenco de contas segregadas de acordo com o grau de exigibilidade, observada a seguinte divisão: Obrigações trabalhistas, previdenciárias e assistenciais; obrigações fiscais; depósitos consignáveis; fornecedores e contas a pagar; obrigações de repartições a outros entes; provisões; e demais obrigações.

As obrigações são mensuradas e/ou avaliadas pelo valor original. As atualizações e os ajustes apurados são contabilizados em contas de resultado.

Quadro 10: Obrigações Trabalhistas e Previdenciárias/Fornecedores R\$

Descrição	2023	2022
Obrigações trabalhistas e previdenciárias	213.868	170.780
Obrigações fiscais de curto prazo	44.741	42.876
Depósitos Consignáveis	236.260	205.786
Fornecedores	469.890	106.970
Total	969.759	526.412

Fonte: Balanço Patrimonial 2023

No saldo relativo as obrigações de curto prazo compreendem o fluxo de entradas e saídas de recursos, decorrentes de obrigações trabalhistas a pagar tais como encargos sociais e trabalhistas; os depósitos consignáveis, retidos nos pagamentos efetuados, mas



que não sejam da propriedade do Conselho e que tenham caráter devolutivo. A avaliação é efetuada pelo valor original das transações e consta o registro dos montantes relativos à retenção calculada sobre o pagamento de salários, 1/3 de férias, 13º (décimo terceiro) salários, dentre outros.

No grupo de fornecedores estão registrados os valores a pagar aos credores decorrentes de fornecimento de bens/materiais e da prestação de serviços.

As apropriações estão de acordo com a legislação vigente e alinhadas aos orientações da IN/VPCI/CFC nº 03/2023.

Quadro 11: Contas a pagar/ Transferências legais e outras obrigações R\$

Descrição	2023	2022
Contas a Pagar crédito de terceiros	8.000	8.650
Transferências Legais	442	0
Outras Obrigações	1	828
Total	8.443	9.478

Fonte: Balanço Patrimonial 2023

O saldo conta “Conta a Pagar Créditos de Terceiros” subvenção mensal aos delegados do CRCPR do mês de dezembro/2022, que é repassada nos termos da Resolução CRCPR nº 820/20 que regulamenta as delegacias regionais e delegados representantes do CRCPR.

O saldo da conta “Transferências Legais” refere-se à Cota Parte devida ao Conselho Federal de Contabilidade. O CRPR repassa mensalmente o valor de 20% (vinte por cento) de toda a arrecadação.

No grupo de contas “Outras Obrigações” constam o saldo de “créditos não identificados”, de boletos recebidos em duplicidade, valores não identificados ou recebidos a maior, os quais estão sendo objeto de análise detalhada para correta identificação financeira.

Nota Explicativa

8

Provisões de Curto Prazo

No passivo circulante são evidenciadas também as provisões para 13º, férias e encargos e os processos judiciais com perda classificada como “praticamente certa”.

As provisões relativas aos processos judiciais com perda classificada como “provável”, são constituídas com base em estimativas confiáveis pelos prováveis valores de liquidação para os passivos.

Provisões Trabalhistas

As provisões trabalhistas (13º, férias e encargos) são constituídas mensalmente, em atendimento ao regime de competência, com base nos períodos aquisitivos de cada funcionário, acrescidas dos respectivos encargos, conforme relatório expedido pelo sistema de folha de pagamento:

Quadro 12: Provisões de Férias R\$

Títulos	2023	2022
Provisão de Férias	903.355	766.272
Encargos Sociais	275.523	233.742
Total	1.178.879	1.000.015

Fonte: Balanço Patrimonial 2023

Não ocorreram alterações significativas nas provisões de férias, pois não aconteceram modificações expressivas no número de colaboradores. Ressalta-se ainda que não há férias acumuladas e vencidas, desta forma não se observa variação nos saldos comparados entre os períodos.

As provisões para o décimo terceiro salário e seus encargos patronais são efetuadas mensalmente (1/12 avos), a partir do mês de janeiro de cada ano e são baixados por ocasião do pagamento da segunda parcela, ocorrido até o dia 20/12 do exercício em curso, nos termos da legislação trabalhista. Desta forma não há saldo a ser evidenciado por ocasião do fechamento do balanço.

Provisão para Riscos Trabalhistas e Cíveis

Esta provisão tem por finalidade dar cobertura as perdas ou despesas, cujo fato gerador já ocorreu, mas não tendo havido ainda, o correspondente desembolso ou perda.

As provisões para riscos cíveis são constituídas com base no Relatório de Passivos Contingentes emitido pela Assessoria Jurídica, cujos processos são avaliados como “praticamente certo”, “provável”, “possível” e “remota”, podendo ser para ganho ou perda. As situações de “praticamente certo” e “provável” estão representadas no Balanço Patrimonial e a situação “possível” está destacado nesta nota explicativa, conforme estabelecido pela NBC TG 25 (RI), aprovada pela Resolução CFC nº 1.180/09.

De acordo com o Manual de Contabilidade do Sistema CFC/CRCs, uma contingência passiva é a possível obrigação presente, cuja existência será confirmada somente pela ocorrência, ou não, de um ou mais eventos futuros, que não estejam totalmente sob controle da entidade.

Ressalta-se que os processos contingentes cuja avaliação do grau de perda foi classificada como “possível” e “remota” não são reconhecidos contabilmente.

De acordo com o relatório enviado pela assessoria jurídica, segue demonstrativo com os valores correspondentes a quantidade e classificação das contingências trabalhistas e cíveis:

Quadro 13: Provisão para Riscos Trabalhistas e Cíveis R\$

Descrição	2023		2022	
	Qtd.	Valor	Qtd.	Valor
Processos Trabalhistas				
Praticamente certo	0	0	1	16.885
Total	0	0	1	16.885

Processos Cíveis	2023		2022	
	Qtd.	Valor	Qtd.	Valor
Praticamente certo	10	14.207	15	20.909
Provável	1	1.202.141	1	1.537.700
Possível	3	2.000	4	2.000
Remota	5	22.000	8	31.500
Total	19	1.240.348	28	1.592.109

Fonte: Procuradoria Jurídica do CRCPR - 2023



Provisão da Cota Parte

Constitui cota parte valor correspondente a 20% sobre os créditos a receber líquidos de curto e longo prazo conforme orientação do Pronunciamento nº 85/12 da Vice-presidência de Controle Interno do CFC.

Quadro 14: Cota Parte

Descrição	R\$	
	Créditos Líquidos	Cálculo Provisão da Cota Parte
Créditos a Receber – CP	6.692.456	1.338.491
Créditos a Receber - LP	513.855	102.771
Total da Carteira	7.206.312	1.441.262

Fonte: Balanço Patrimonial 2023

Nota Explicativa

9

Valores de Terceiros e Restituíveis

Valores relativos à depósito de caução como garantia, relativo ao aluguel de imóvel do CRCPR em Curitiba. E ainda valores de honorários de sucumbência oriundos de depósitos judiciais os quais são repassadas aos titulares da Assessoria Jurídica do CRCPR.

Nota Explicativa

10

Patrimônio Líquido

O patrimônio é constituído de recursos próprios, sofrendo variações em decorrência de superávits ou déficits apurados anualmente.

Quadro 15: Patrimônio Líquido

Descrição	R\$	
	2023	2022
Resultado do Exercício	5.100.170	5.019.105
Resultados Acumulados Exercícios Anteriores	61.194.377	56.175.271
Total	66.294.548	61.194.377

Fonte: Balanço Patrimonial 2023

Nota Explicativa

11

Resultado Financeiro

O Resultado financeiro é representado pela diferença entre o ativo financeiro e o passivo financeiro, apurado em conformidade com a Lei nº 4.320/64, alinhado as orientações do Controle Interno do CFC. No exercício de 2023 foi apurado um superávit financeiro no valor de R\$ 39.209.937,50.

Quadro 16: Resultado Financeiro

Descrição	R\$	
	2023	2022
Ativo Financeiro	41.383.489	35.844.468
(-) Passivo Financeiro	2.173.551	1.559.421
Superávit Financeiro	39.209.937	34.285.046

Fonte: Balanço Patrimonial 2023

Metodologia de cálculo

Ativo Financeiro	R\$	
	2023	2022
Ativo circulante	48.258.179	42.400.458
(-) créditos de curto prazo	-6.692.456	-6.385.097
(-) estoques	-182.234	-170.892
(=) Valor do Ativo Financeiro	41.383.489	35.844.468
Passivo Financeiro	2023	2022
Passivo circulante	4.831.162	4.597.330
(-) Provisão p riscos trabalhistas e cíveis	-1.216.348	-1.575.494
(-) Provisão de cota-parte	-1.441.262	-1.462.414
(=) Valor do Passivo Financeiro	2.173.551	1.559.421
Superávit Financeiro	39.209.937	34.285.046

Fonte: Balanço Patrimonial 2023

Nota Explicativa

12

Demonstração das Variações Patrimoniais (DVP)

A DVP evidencia as alterações ocorridas no patrimônio do Conselho durante o exercício financeiro. Essa demonstração apura o resultado patrimonial, que pode ser positivo ou negativo, dependendo do resultado líquido entre as variações aumentativas e diminutivas. O valor apurado compõe o patrimônio líquido demonstrado no BP.

Resultado Patrimonial

O resultado patrimonial representa o superávit apurado com base no regime de competência da Variação Patrimonial Diminutiva e da Variação Patrimonial Aumentativa, escrituradas no subsistema patrimonial.

Quadro 17: Resultado Patrimonial

Resultado Patrimonial	R\$	
	2023	2022
Var. Patrimoniais Aumentativas	45.556.873	37.685.722
(-) Var. Patrimoniais Diminutivas	-40.456.702	-32.666.617
Superávit	5.100.170	5.019.105
Ativos e Passivos Financeiros e Permanentes	2023	2022
Ativo Financeiro	41.383.489	35.844.468
Ativo Permanente	29.742.221	29.947.239
ATIVO (I)	71.125.710	65.791.707
Passivo Financeiro	2.173.551	1.559.421
Passivo Permanente	2.657.610	3.037.908
PASSIVO (II)	4.831.162	4.597.330
Saldo patrimonial acumulado (I-II)	66.294.548	61.194.377

Fonte: DVP e Balanço Patrimonial 2023



Nota Explicativa

13

Balanco Financeiro (BF)

O BF apresenta os ingressos e os dispêndios, evidenciando a receita e a despesa orçamentárias, os recebimentos e os pagamentos de natureza extraorçamentária, conjugados com os saldos financeiros advindos do exercício anterior. Dessa movimentação financeira, resulta um saldo financeiro, que é transferido para o exercício seguinte.

Quadro 18: Saldo disponível em Caixa e Equivalente de Caixa R\$

Descrição	2023	2022
Saldo Disponível do Exercício Anterior	35.639.384	28.725.787
Saldo Disponível para o Exercício Seguinte	41.226.774	35.639.384

Fonte: Balanço Patrimonial 2023

Nota Explicativa

14

Balanco Orçamentário (BO)

O BO demonstra as receitas e despesas previstas em confronto com as realizadas e reflete as mudanças do orçamento anual devido à elaboração de créditos adicionais. A diferença entre o total de receitas arrecadadas e o de despesas empenhadas gera o resultado orçamentário, o qual pode ser positivo — superávit orçamentário — ou negativo — déficit orçamentário. O resultado orçamentário evidencia a sobra ou a falta dos recursos arrecadados para cobertura das despesas empenhadas.

Resultado Orçamentário

O orçamento do CRCPR para o exercício de 2023 foi aprovado por meio da Resolução nº 845/2022, publicada no Diário Oficial do Estado do Paraná, em 01 de novembro de 2022 no valor de R\$ 29.151.655,00 e suplementado conforme legislação vigente,

utilizando-se de superávit financeiro de exercícios anteriores no valor de R\$ 429.150,00, totalizando em R\$ 29.580.805,00.

No balanço orçamentário estão contabilizados os valores das receitas arrecadadas e as despesas liquidadas, sendo o resultado orçamentário apurado pela diferença entre as receitas arrecadadas e as despesas empenhadas e liquidadas no exercício.

O resultado orçamentário foi extraído com base no subsistema orçamentário e apresentou um superávit orçamentário de R\$ 4.893.709,89.

Quadro 19: Resultado Orçamentário R\$

Descrição	2023	2022
Receitas Arrecadadas (Corrente e Capital)	25.995.309	24.489.146
Despesas Empenhadas (Corrente e Capital)	21.101.599	17.887.398
Superávit/Déficit	4.893.709	6.601.747

Fonte: Balanço Orçamentário 2023

Execução de Restos a Pagar Processados

O demonstrativo de execução de Restos a Pagar Processados demonstra os valores de obrigações empenhadas e liquidadas inscritas em restos a pagar, as despesas pagas no exercício subsequente e as canceladas.

Até o dia 31 de dezembro, o saldo a pagar de Restos a Pagar Processados totaliza R\$ 691.759,03.

Nota Explicativa

15

Demonstração do Fluxo de Caixa (DFC)

O demonstrativo evidencia as movimentações ocorridas no Caixa e seus equivalentes, segregando as atividades de operação, de investimentos e de financiamento.

- O fluxo de caixa das operações compreende os ingressos, inclusive decorrentes de receitas originárias e derivadas, os desembolsos relacionados com as atividades operacionais e outras que não se qualificam como de investimento ou financiamento.
- O fluxo de caixa dos investimentos inclui os recursos relacionados à aquisição e à alienação de ativo não circulante, bem como, recebimentos por liquidação de adiantamentos. No CFC, inclui ainda a concessão e amortização de empréstimos e outras operações da mesma natureza.
- O fluxo de caixa dos financiamentos inclui à captação de recursos relacionados a empréstimos obtidos junto ao CFC, bem como, a amortização desses empréstimos.

A geração líquida de caixa está demonstrada pela soma dos fluxos acima mencionados e o resultado do período, somado ao saldo do exercício anterior, evidencia o saldo do caixa e equivalente de caixa demonstrado no Balanço Patrimonial, conforme demonstrado a seguir.

Quadro 20: Geração de Caixa e Equivalente de Caixa R\$

Geração de Caixa e Equivalente de Caixa do período	2023	2022
Fluxo de Caixa das Operações	6.521.677	7.412.245
Fluxo de Caixa dos Investimentos	-934.286	-498.649
Geração Líquida de Caixa e Equivalente de Caixa	5.587.390	6.913.597

Fonte: Balanço Patrimonial 2023



Demonstração das Mutações do Patrimônio Líquido (DMPL)

O demonstrativo tem a finalidade de divulgar as variações do patrimônio líquido, bem como, sua evolução no período.

Na demonstração encerrada no período, verificou-se que o patrimônio teve uma variação de 8,33% entre 2022 e 2023, decorrente, principalmente ao do aumento das receitas financeiras e a reversão das provisões para créditos de cobrança duvidosa.

Curitiba, 31 de dezembro de 2023.

Contador Laudelino Jochem
Presidente do CRCPR

Contador Valdair de Souza
CRCPR nº 35.000/O



Expediente

Laudelino Jochem

Presidente

Everson Breda Carlin

Vice-Presidente de Administração e Finanças

Eunice Maria Cavali Duarte

Vice-Presidente de Controle Interno

Claudemir Aparecido Matusso

Vice-Presidente de Registro

Jefferson Paulo Martins

Vice-Presidente de Fiscalização, Ética e Disciplina

Michel Melhem

Vice-Presidente de Desenvolvimento Profissional

Nelinho Kukla

Vice-Presidente de Desenvolvimento Regional

Narciso Dóro Júnior

Vice-Presidente de Relações Sociais

Gerson Borges de Macedo

Diretor Superintendente

Maurício Ostrowski Junior

Gerente Operacional

Revisão

Adriana Magalhães

Karin Oliveira Silva

Rafael Marcos Amaral

Valdair de Souza

Projeto Gráfico

Cristian Lisboa

Artes e diagramação

Camila Lass Botelho

Cristian Lisboa

Jailson Belfort



Siga-nos nas redes: @crcpr, @crc_parana e @querosercontador_a

Rua XV de Novembro, 2987
Alto da XV - Curitiba/PR - CEP: 80045-340
www.crcpr.org.br