



PORTARIA PRES CRCPR Nº 002, DE 17 DE JANEIRO DE 2023.

Aprova o Plano Anual de Treinamentos (PAT) e o Plano de Desenvolvimento de Líderes (PDL) do Conselho Regional de Contabilidade do Paraná para o exercício de 2023.

O Presidente do **CONSELHO REGIONAL DE CONTABILIDADE DO PARANÁ - CRCPR**, no uso de suas atribuições legais e regimentais,

RESOLVE:

Art. 1º Aprova o Plano Anual de Treinamentos (PAT) e o Plano de Desenvolvimento de Líderes do Conselho Regional de Contabilidade do Paraná para o exercício de 2023, na forma estabelecida no Anexo I desta Portaria.

Art. 2º A Divisão Contábil, Financeira e de RH será responsável pela execução e pelo gerenciamento do PAT e do PDL.

Art. 3º O PAT e o PDL poderão ser revistos a qualquer tempo no decorrer do período de vigência, caso haja superveniência de fato que justifique a necessidade de ajuste.

Art. 4º Esta Portaria entra em vigor na data de sua assinatura.

ORIGINAL ASSINADO

Contador **LAUDELINO JOCHEM**
Presidente





ANEXO I

1 PLANO ANUAL DE TREINAMENTO

1.1 Definição e Estrutura

Treinamento: processo educacional de curto prazo, aplicado de maneira sistemática e organizada, por meio do qual os empregados adquirem conhecimentos e desenvolvem habilidades e atitudes para o desempenho do cargo atual. São considerados ações de treinamento: cursos nas modalidades “presencial” e “a distância”, aprendizagem em serviço, oficinas, seminários, congressos, simpósios, *workshops* etc.

1.2 Objetivos

Desenvolver processo integrado e sistemático de treinamento, desenvolvimento e aperfeiçoamento dos empregados do Conselho Regional de Contabilidade do Paraná, visando à melhoria no desempenho e na produtividade, bem como à preparação para o exercício de novas funções ou atividades, à atualização ou adequação à legislação e à adaptação a novas tecnologias ou tecnologias já utilizadas no CRCPR, garantindo a competência necessária para a execução das atividades.

1.3 Identificação da necessidade

A necessidade do treinamento foi identificada após o trabalho de mapeamento do perfil dos empregados do CRCPR pela Diretoria do órgão. Os objetivos do CRCPR devem ser direcionadores das ações individuais e das equipes, ou seja, os interesses organizacionais devem se sobrepôr aos interesses dos indivíduos ou das divisões que, por sua vez, devem contribuir para a construção de objetivos comuns.

1.4 Programação das capacitações

As capacitações aprovadas por meio desta Portaria estão inseridas como treinamentos previstos a serem contratados ou disponibilizados por meio de plataforma EAD gratuita no exercício de 2023. As capacitações poderão ser revistas, no decorrer do período de vigência, caso haja superveniência de fato que justifique a necessidade de ajuste.

O CRCPR poderá contratar treinamentos de forma avulsa ou disponibilizados por meio de plataforma EAD gratuita, visando suprir e atender às ocorrências abaixo:

- contratação de novo empregado, parcialmente qualificado para o cargo, cuja atividade interfira na qualidade do serviço final;





- identificação de baixo desempenho apresentado no Processo de Avaliação de Desempenho, gerando a necessidade de reciclagem ou de novos treinamentos;
- aquisição ou implantação de novas tecnologias e/ou equipamentos;
- remanejamento funcional;
- atualização ou nova legislação;

1.5 O PAT compreende as seguintes capacitações, obrigatórias para todos os funcionários:

Capacitação

Segurança Digital

FGV

<https://educacao-executiva.fgv.br/cursos/online/curta-media-duracao-online/seguranca-digital>

Descrição

Carga horária: 5 horas

O curso Segurança Digital apresenta dicas e práticas importantes sobre o tema no dia a dia. O curso mostra as principais práticas maliciosas que ocorrem na internet, como a disseminação de *malwares* e *phishings* e as práticas relacionadas ao cuidado com senhas e dados pessoais que reduzam os riscos mencionados.

Você irá desenvolver: Entendimento sobre os perigos virtuais; ampla visão sobre as práticas seguras; conhecimento sobre criptografia e segurança.

Proteção de Dados

Pessoais no Setor Público

ENAP / EV.G

<https://www.escolavirtual.gov.br/curso/290>

Carga horária: 15 horas

Servidores públicos de qualquer esfera e poder e qualquer pessoa interessada.

Técnicas de Redação

Fundação Bradesco

<https://www.ev.org.br/cursos/tecnicas-de-redacao>

Carga horária: 10 horas

O objetivo deste curso é aprimorar seus conhecimentos sobre a produção escrita.

Serão abordados alguns gêneros, como notícia, carta do leitor (que é um instrumento importante para o exercício dos direitos de cidadão) e a dissertação-argumentativa, bastante exigida em exames vestibulares.

Você também conhecerá as etapas do planejamento da comunicação escrita para produzir bons textos e os critérios de correção pelos quais são avaliadas as produções textuais.

Postura e Imagem

Profissional

Fundação Bradesco

<https://www.ev.org.br/cursos/postura-e-imagem-profissional>

Carga horária: 8 horas

O objetivo deste curso é apresentar a importância da imagem no ambiente profissional, com base nas principais práticas do mercado e com foco em Psicologia Organizacional, Administração, Gestão de Pessoas, Coaching e Projetos.

Você poderá construir um novo olhar entre a questão da imagem, postura e convivência social, pois o curso demonstrará como é importante aprimorar esses pontos em seu convívio pessoal e profissional.

Você poderá criar e realizar uma manutenção de sua imagem profissional com as melhores práticas para uma boa convivência no ambiente de trabalho.

Todo o conteúdo é abordado de forma bem didática para você perceber que essas condutas podem ser realizadas por todos, de uma maneira bem descomplicada!





2 PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE LÍDERES

2.1 Definição e Estrutura

O Plano de Desenvolvimento de Líderes (PDL) é um instrumento de implementação de ações de capacitação, visando à qualificação, ao aperfeiçoamento e ao desenvolvimento dos gestores do Conselho Regional de Contabilidade do Paraná, incluindo o Conselho Diretor, Conselheiros, diretores, gerentes, coordenadores e Comissão de Governança, Risco e Compliance.

O PDL está estruturado por programas temáticos, que representam as capacitações identificadas como necessárias e/ou pertinentes aos líderes do CRCPR.

2.2. Objetivos

O PDL tem por objetivo geral desenvolver lideranças aprimorando conhecimentos, habilidades e atitudes alinhadas ao planejamento estratégico; preparando líderes e gestores para uma atuação inovadora em busca de soluções eficientes e eficazes e formando um time de liderança mais coeso, com gestores conscientes de seu papel na entidade.

O PDL apresenta, ainda, alguns objetivos específicos:

- Motivar a equipe de trabalho com o desenvolvimento de habilidades e responsabilidades;
- Ampliar o autoconhecimento dos gestores por meio de novas ferramentas que o apoiam em sua jornada como líder;
- Desenvolver habilidades, como melhorias na comunicação, na motivação e na sua produtividade;
- Mensurar resultados positivos para a organização como um todo;
- Melhorar relações com os demais colaboradores e com seus superiores;
- Motivar a todos a seguirem os prazos e trabalharem com qualidade;
- Desenvolver a visão estratégica e formas de implementação como fator de sucesso das lideranças;
- e
- Influenciar pessoas a atingir resultados.

2.3 Identificação da Necessidade

A criação do PDL teve por premissa promover políticas de governança baseada em três pilares: a necessidade de resultados nas organizações; a necessidade de processos e do planejamento de ações; e a necessidade de pessoas engajadas e conscientes.





2.4 Programação das capacitações

O PDL compreende as seguintes capacitações, obrigatórias para Diretores, gerentes e coordenadores:

Capacitação	Carga Horária	Descrição
<u>Escola de Formação de Lideranças CRCPR</u>	10 horas	Desenvolvimento de competências, habilidades e atitudes dos gestores, baseado na capacidade de gerenciar equipes com maestria, lidando com a diversidade de talentos e as demandas de trabalho.
Cursos, vídeos e/ou <i>workshops</i>	10 horas	Proporcionar aos participantes conhecimentos teóricos e práticos sobre governança pública, compliance, gestão de riscos, integridade e ética, visando sempre a geração de valor nos negócios e a melhoria da cultura organizacional.

3 COMPROVAÇÃO DO PAT E DO PDL

O PAT e o PDL serão comprovados mediante entrega do certificado de participação no curso/ evento, ou mediante indicação prévia da liderança para participação em eventos online/gratuitos.

4 CRONOGRAMA

O cronograma de participação, juntamente, com as orientações pertinentes, será informado tempestivamente e aprovados pela Diretoria.

